

EU Whistleblower Directive

Document Version 1.0 April 2025



[Čeština](#)



[Dansk](#)



[Deutsch](#)



[English](#)



[Español \(España\)](#)



[Français](#)



[Italiano](#)



[Nederlands](#)



[Polska](#)



[Svenska](#)

Porozumění směrnici EU o whistleblowerech

V roce 2019 zveřejnil Evropský parlament novou směrnici o "ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie", nyní označovanou jako směrnice o ochraně oznamovatelů, [Whistleblower Protection Directive](#), směrnice EU o whistleblowingu nebo směrnice EU 2019/1937 (směrnice).

Směrnice, jak je implementována v každém členském státě EU, poskytuje konzistentní ochranu osobám (známým jako oznamovatelé), kteří vystoupí a oznámí obavy týkající se dodržování předpisů v kterémkoli členském státě EU.

Jaké jsou požadavky směrnice EU o oznamovatelích?

Směrnice vyžaduje, aby oznamovatelé:

1. Byli chráněni před odvetou
2. Měli účinné kanály pro důvěrné hlášení porušení pravidel EU, a to jak interně (v rámci organizace), tak externě (příslušnému orgánu)
3. byli ujištěni, že jejich obavy jsou řádně prošetřeny a jednáno podle nich.

Jak je oznamovatel chráněn?

Podle této směrnice jsou oznamovatelé chráněni před odvetnými opatřeními, ať už přímými nebo nepřímými, ze strany zaměstnavatele, zákazníka nebo příjemce služeb nebo kohokoli, kdo pracuje pro společnost nebo jedná jejím jménem.

Společnost Stanley Black & Decker se zavázala chránit své zaměstnance před odvetnými opatřeními. Odvetná opatření nejsou povolena. Každý zaměstnanec, který se někomu pomstí za nahlášení problému v dobré víře, ponese odpovědnost. "Dobrá víra" znamená, že přicházíte se všemi informacemi, které máte, a věříte, že poskytnete upřímnou zprávu.

Koho směrnice chrání?

- Současní a bývalí zaměstnanci (na částečný nebo plný úvazek)
- Ředitelé / nevýkonní členové správní rady
- Dočasní pracovníci
- Zaměstnanci se smlouvou na dobu určitou
- Subdodavatelé
- Osoba samostatně výdělečně činná
- Pracovníci na volné noze
- Dodavatelé / prodejci
- Akcionáři
- Členové orgánů profesního charakteru
- Uchazeči o zaměstnání
- Stážisté / stážisté (placení nebo neplacení)
- Dobrovolníci
- Třetí strany nebo zprostředkovatelé, jako jsou kolegové nebo příbuzní, kteří by mohli být ovlivněni oznámením o zveřejnění
- Osoby, jejichž pracovní vztah ještě nezačal, například prostřednictvím předsměrných jednání nebo odchodů tam, kde skončil.

Podávání zpráv podle směrnice

Svůj podnět můžete vznést anonymně, pokud platné zákony ve vaší zemi anonymní hlášení povolují.

I když je možné vznést obavy anonymně, je obtížnější na taková hlášení účinně reagovat.

Vždy by měly být poskytnuty dostatečné podrobnosti, aby bylo možné provést důkladné a nezávislé vyšetřování.

Na jaký typ oznámení směrnice slouží?

- Veřejné zakázky
- Finanční služby, produkty a trhy a prevence praní špinavých peněz a financování terorismu
- Bezpečnost výrobků a shoda s předpisy
- Bezpečnost přepravy
- Ochrana životního prostředí
- Radiační ochrana a jaderná bezpečnost
- Bezpečnost potravin a krmiv, zdraví a dobré životní podmínky zvířat
- Zdravotnictví
- Ochrana spotřebitele
- Ochrana soukromí a osobních údajů a bezpečnost sítí a informačních systémů.
- Jiná témata mohou být chráněna místními prováděcími zákony.

Místní kanály pro hlášení

V souladu s požadavkem směrnice zřídila společnost Stanley Black & Decker u všech právnických osob s 50 a více zaměstnanci v EU lokální interní oznamovací kanály.

Místní interní kanály pro oznamování jsou k dispozici pro naše subjekty v Belgii, České republice, Dánsku, Francii, Německu, Irsku, Itálii, Nizozemsku, Polsku, Španělsku a Švédsku.

Místní kanály pro hlášení jsou dostupné prostřednictvím globálního oznamovacího kanálu společnosti Stanley Black & Decker přístupného prostřednictvím linky [Integrity Helpline](#), která je spravována nezávislou společností (NAVEX) a je k dispozici 24 hodin denně, sedm dní v týdnu, v několika jazycích. EthicsPoint můžete kontaktovat telefonicky nebo prostřednictvím webu (pokud to povoluje zákon).

Co mohou oznamovatelé očekávat?

Společnost Stanley Black & Decker bere vážně a prošetřuje všechny obavy, které obdrží od oznamovatelů prostřednictvím svých oznamovacích kanálů.

V souladu se směrnicí lze oznámení podávat písemně, ústně nebo obojím. Je možné se domluvit na osobních schůzkách.

Potvrzení o přijetí hlášení bude oznamovateli předáno do 7 dnů.

Bude zajištěna důvěrnost totožnosti oznamující osoby, a to v rozsahu povoleném zákonem.

Hlášení budou neprodleně roztříděna a prošetřena, přičemž zpětná vazba bude ve většině případů sdělena oznamovateli do 3 měsíců.

Externí kanály pro oznamování a příslušné orgány

I když oznamovatele vyzýváme, aby nahlásili obavy interně, společnost je neomezuje v tom, aby podali externí oznámení příslušnému orgánu v jejich členském státě EU.

Belgie

- [Federal Ombudsmen](#) - Spolkový veřejný ochránce práv je klíčovým příslušným orgánem.

Česko

- [Ministry of Justice](#) (*Ministerstvo spravedlnosti*) - Klíčovým příslušným orgánem je ve většině případů Ministerstvo spravedlnosti, s výjimkou ukládání pokut zaměstnavatelům za porušení českého zákona o whistleblowingu, v tomto případě je příslušným orgánem [Work Inspectorate](#) (*Statni Urad Inspekce Prace*).

Dánsko

- [Danish Data Protection Agency](#) (*Datatilsynet*) - Dánská agentura pro ochranu osobních údajů (*Datatilsynet*) byla určena jako externí kanál pro oznamování.

Francie

- [Defender of Rights](#) (*Défenseur des Droits*) - Klíčovým příslušným orgánem je veřejný ochránce práv (*Défenseur des Droits*).

Německo

- [Federal Office of Justice](#) (*Bundesamt für Justiz*) - Spolkový úřad spravedlnosti (*Bundesamt für Justiz*) je ústředním externím zpravodajským úřadem.

Irsko

- [Office of the Protected Disclosures Commissioner](#) - Úřad komisaře pro chráněné zveřejňování informací je klíčovým příslušným orgánem.

Itálie

- [National Anti-Corruption Authority](#) (*Autorità Nazionale Anticorruzione*) - Klíčovým příslušným orgánem je Národní protikorupční úřad (*Autorità Nazionale Anticorruzione*).

Nizozemsko

- [Whistleblowers' House](#) (*Huis voor klokkenluiders*) - Dům oznamovatelů je klíčovým kompetentním orgánem.

Polsko

- [Ombudsman](#) - Příslušným orgánem je veřejný ochránce práv.

Španělsko

- [Independent Authority for the Protection of Informants](#) (*Autoridad Independiente de Protección del Informante*) - Nezávislý úřad pro ochranu informátorů (*Autoridad Independiente de Protección del Informante*) je klíčovým příslušným orgánem.

Švédsko

- [Swedish Work Environment Authority](#) (*Arbetsmiljöverket*) - Švédský úřad pro pracovní prostředí (*Arbetsmiljöverket*) je klíčovým příslušným orgánem.

Forståelse af EU's whistleblower direktiv

In 2019 offentliggjorde Europa-Parlamentet et nyt direktiv om "beskyttelse af personer, der indberetter overtrædelser af EU-retten", nu omtalt som [Whistleblower Protection Directive](#), EU's whistleblowerdirektiv eller EU-direktiv 2019/1937 (direktivet).

Direktivet, som det er implementeret i de enkelte EU-medlemsstater, giver konsekvent beskyttelse af personer (kendt som whistleblowere), der træder frem og indberetter bekymringer om overholdelse i en hvilken som helst EU-medlemsstat.

Hvad er kravene i EU's whistleblowerdirektiv

Direktivet kræver, at whistleblowere:

1. Er beskyttet mod repressalier
2. Have effektive kanaler til at rapportere overtrædelser af EU-regler fortroligt, både internt (inden for en organisation) og eksternt (til en kompetent myndighed)
3. Bekymringer undersøges og handles ordentligt.

Hvordan beskyttes en whistleblower?

I henhold til direktivet er whistleblowere beskyttet mod repressalier, hvad enten de er direkte eller indirekte, fra en arbejdsgiver, kunde eller modtager af tjenesteydelser eller enhver, der arbejder for eller handler på vegne af virksomheden.

Stanley Black & Decker er forpligtet til at beskytte sine medarbejdere mod repressalier. Gengældelse er ikke tilladt. Enhver medarbejder, der gør gengæld mod nogen for at rapportere en bekymring i god tro, vil blive holdt ansvarlig. "God tro" betyder, at du står frem med alle de oplysninger, du har, og mener, at du giver en oprigtig, sandfærdig og fuldstændig rapport.

Hvem beskytter direktivet?

- Nuværende og tidligere (deltids- eller fuldtids) medarbejdere
- Bestyrelsesmedlemmer/menige bestyrelsesmedlemmer
- Vikaransatte
- Arbejdstagere med tidsbegrænset ansættelse
- Underleverandører
- Selvstændige
- Freelancere
- Leverandører / sælgere
- Aktionærer
- Medlemmer af faglige organisationer
- Jobansøgere
- Praktikanter / praktikanter (lønnede eller ulønnede)
- Frivillige
- Tredjeparter eller facilitatorer, såsom kolleger eller slægtninge, der kan blive berørt af en oplysningsrapport
- Personer, hvis arbejdsbaserede forhold endnu ikke er begyndt, f.eks. gennem forhandlinger forud for kontraktindgåelse eller forlader, hvor det er afsluttet.

Rapportering i henhold til direktivet

Du kan give din bekymring op anonymt, medmindre gældende lovgivning i dit land ikke tillader anonym indberetning.

Selv om det er muligt at rejse en bekymring anonymt, er sådanne rapporter sværere at reagere effektivt på.

Der bør altid gives tilstrækkelige oplysninger til at muliggøre en grundig og uafhængig undersøgelse.

Hvilken type rapport beskytter direktivet?

- Offentlige indkøb
- Finansielle tjenesteydelser, produkter og markeder samt forebyggelse af hvidvask af penge og finansiering af terrorisme
- Produktsikkerhed og overholdelse
- Transportsikkerhed
- Beskyttelse af miljøet
- Strålingsbeskyttelse og nuklear sikkerhed
- Fødevarer- og fodersikkerhed, dyresundhed og dyrevelfærd
- Folkesundhedsvidenskab
- Forbrugerbeskyttelse
- Beskyttelse af privatlivets fred og personoplysninger og sikkerhed i netværks- og informationssystemer.
- Andre emner kan være beskyttet i henhold til lokale gennemførelseslove.

Lokale rapporteringskanaler

I overensstemmelse med direktivets krav har Stanley Black & Decker etableret lokale interne rapporteringskanaler hos alle juridiske enheder med 50 eller flere ansatte i EU.

Lokale interne rapporteringskanaler er tilgængelige for vores enheder i Belgien, Tjekkiet, Danmark, Frankrig, Tyskland, Irland, Italien, Holland, Polen, Spanien og Sverige.

Lokale rapporteringskanaler er tilgængelige via Stanley Black & Deckers globale rapporteringskanal, der er tilgængelig via [Integrity Helpline](#), som administreres af en uafhængig virksomhed (NAVEX) og er tilgængelig 24 timer i døgnet, syv dage om ugen, på flere sprog. Du kan kontakte EthicsPoint via telefon eller via internettet (hvor det er tilladt ved lov).

Hvad kan whistleblowere forvente?

Stanley Black & Decker tager alvorligt og undersøger alle bekymringer, der modtages fra whistleblowere gennem sine rapporteringskanaler.

I overensstemmelse med direktivet kan rapporter udarbejdes skriftligt, mundtligt eller begge dele. Der kan indkvarteres møder med fysisk fremmøde.

En kvittering for modtagelse af en indberetning vil blive givet til whistlebloweren inden for 7 dage.

Fortroligheden af den indberettende persons identitet vil blive sikret, i det omfang loven tillader det.

Indberetninger vil i de fleste tilfælde straks blive triageret og undersøgt med feedback, der kommunikeres til whistlebloweren inden for 3 måneder.

Eksterne indberetningskanaler og kompetente myndigheder

Selvom vi opfordrer whistleblowere til at indberette en bekymring internt, begrænser virksomheden dem ikke i at foretage en ekstern indberetning til en kompetent myndighed i deres EU-medlemsstat.

Belgien

- [Federal Ombudsmen](#) er den vigtigste kompetente myndighed.

Tjekkiet

- [Ministry of Justice](#) (*Ministerstvo spravodlnosti*) er den vigtigste kompetente myndighed i de fleste tilfælde, bortset fra pålæggelse af bøder til arbejdsgivere for overtrædelser af den tjekkiske whistleblowerlov, i hvilket tilfælde den kompetente myndighed er arbejdstilsynet (Statni Urad Inspekce Prace).

Danmark

- [Danish Data Protection Agency](#) (*Datatilsynet*) er udpeget som ekstern indberetningskanal.

Frankrig

- [Defender of Rights](#) (*Défenseur des Droits*) er den vigtigste kompetente myndighed.

Tyskland

- [Federal Office of Justice](#) (*Bundesamt für Justiz*) er det centrale eksterne rapporteringskontor.

Irland

- [Office of the Protected Disclosures Commissioner](#) er den vigtigste kompetente myndighed.

Italien

- Den [National Anti-Corruption Authority](#) (*Autorità Nazionale Anticorruzione*) er den vigtigste kompetente myndighed.

Holland

- [Whistleblowers' House](#) (*Huis voor klokkenluiders*) er den vigtigste kompetente myndighed.

Polen

- [Ombudsman](#) er den kompetente myndighed.

Spanien

- Den [Independent Authority for the Protection of Informants](#) (*Autoridad Independiente de Protección del Informante*) er den vigtigste kompetente myndighed.

Sverige

- Den [Swedish Work Environment Authority](#) (*Arbetsmiljöverket*) er den vigtigste kompetente myndighed.

Die EU-Whistleblower-Richtlinie verstehen

Im Jahr 2019 veröffentlichte das Europäische Parlament eine neue Richtlinie zum "Schutz von Personen *, die Verstöße gegen das Unionsrecht melden", die als [Whistleblower Protection Directive](#), EU-Whistleblowing-Richtlinie oder EU-Richtlinie 2019/1937 (Richtlinie) bezeichnet wird.

Die Richtlinie, die in jedem EU-Mitgliedstaat umgesetzt wird, bietet einen einheitlichen Schutz für Personen (sogenannte Whistleblower), die sich melden und Bedenken hinsichtlich der Einhaltung von Vorschriften in einem der Mitgliedstaaten der EU äußern.

Was sind die Anforderungen der EU-Whistleblower-Richtlinie?

Die Richtlinie schreibt vor, dass Hinweisgeber:

1. vor Vergeltungsmaßnahmen geschützt werden
2. über effektive Kanäle verfügen, um Verstöße gegen EU-Vorschriften vertraulich zu melden, sowohl intern (innerhalb einer Organisation) als auch extern (an eine zuständige Behörde)
3. Bedenken ordnungsgemäß untersucht werden und ihnen nachgegangen wird.

Wie wird ein Hinweisgeber geschützt?

Nach der Richtlinie sind Hinweisgeber vor direkten oder indirekten Vergeltungsmaßnahmen seitens eines Arbeitgebers, Kunden oder Dienstleistungsempfängers oder einer Person, die für das Unternehmen arbeitet oder in dessen Namen handelt, geschützt.

Stanley Black & Decker hat es sich zur Aufgabe gemacht, seine Mitarbeiter vor Vergeltungsmaßnahmen zu schützen. Vergeltungsmaßnahmen sind nicht erlaubt. Jeder Mitarbeiter, der Vergeltungsmaßnahmen gegen jemanden ergreift, der ein Problem in gutem Glauben meldet, wird zur Verantwortung gezogen. „In gutem Glauben“ bedeutet, dass Sie alle Informationen, die Sie haben, melden und davon überzeugt sind, dass Sie einen aufrichtigen, wahrheitsgemäßen und vollständigen Bericht abgeben.

Wen schützt die Richtlinie?

- Aktuelle und ehemalige (Teil- oder Vollzeit-)Mitarbeiter
- Direktoren / Nicht-geschäftsführende Direktoren
- Leiharbeitnehmer
- Arbeitnehmer mit befristetem Arbeitsvertrag
- Subunternehmer
- Selbständige
- Freiberufler
- Lieferanten / Verkäufer
- Aktieninhaber
- Mitglieder von Berufsverbänden
- Bewerber
- Praktikanten / Praktikanten (bezahlt oder unbezahlt)
- Ehrenamtliche Mitarbeiter
- Dritte oder Vermittler, wie z. B. Kollegen oder Verwandte, die von einer Offenlegungsmeldung betroffen sein könnten
- Personen, deren Arbeitsverhältnis noch nicht begonnen hat, z. B. im Rahmen von Vorvertragsverhandlungen oder bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

Meldung im Rahmen der Richtlinie

Sie können Ihr Anliegen anonym äußern, es sei denn, die geltenden Gesetze in Ihrem Land erlauben keine anonyme Meldung.

Es ist zwar möglich, ein Anliegen anonym zu äußern, doch ist es schwieriger, auf solche Meldungen wirksam zu reagieren.

Es sollten stets ausreichend Einzelheiten angegeben werden, um eine gründliche und unabhängige Untersuchung zu ermöglichen.

Welche Art von Bericht wird durch die Richtlinie geschützt?

- Öffentliches Auftragswesen
- Finanzdienstleistungen, -produkte und -märkte sowie Prävention von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung
- Produktsicherheit und Compliance
- Verkehrssicherheit
- Schutz der Umwelt
- Strahlenschutz und nukleare Sicherheit
- Lebens- und Futtermittelsicherheit, Tiergesundheit und Tierschutz
- Volksgesundheit
- Verbraucherschutz
- Schutz der Privatsphäre und personenbezogener Daten sowie Sicherheit von Netzwerken und Informationssystemen.
- Andere Themen können durch lokale Umsetzungsgesetze geschützt werden.

Lokale Meldekanäle

In Übereinstimmung mit den Anforderungen der Richtlinie hat Stanley Black & Decker in allen rechtlichen Einheiten mit 50 oder mehr Mitarbeitern innerhalb der EU lokale interne Meldekanäle eingerichtet.

Lokale interne Meldekanäle stehen unseren Unternehmen in Belgien, Tschechien, Dänemark, Frankreich, Deutschland, Irland, Italien, den Niederlanden, Polen, Spanien und Schweden zur Verfügung.

Lokale Meldekanäle sind über die Stanley Black & Decker [Integrity Helpline](#) verfügbar, die von einem unabhängigen Unternehmen (NAVEX) verwaltet wird und 24 Stunden am Tag, sieben Tage die Woche in mehreren Sprachen erreichbar ist. Sie können EthicsPoint telefonisch oder über das Internet (soweit gesetzlich zulässig) kontaktieren.

Was können Hinweisgeber erwarten?

Stanley Black & Decker nimmt alle von Hinweisgebern über ihre Meldewege eingegangenen Anliegen ernst und untersucht sie.

Im Einklang mit der Richtlinie können Meldungen schriftlich, mündlich oder beides erfolgen. Persönliche Treffen können vereinbart werden.

Der Hinweisgeber erhält innerhalb von 7 Tagen eine Empfangsbestätigung für seine Meldung.

Die Vertraulichkeit der Identität des Hinweisgebers wird, soweit gesetzlich zulässig, gewährleistet.

Meldungen werden umgehend bearbeitet und untersucht, wobei der Hinweisgeber in den meisten Fällen innerhalb von 3 Monaten eine Rückmeldung erhält.

Externe Meldekanäle und zuständige Behörden

Wir ermutigen Whistleblower zwar, ein Anliegen intern zu melden, aber das Unternehmen hindert sie nicht daran, eine externe Meldung an eine zuständige Behörde in ihrem EU-Mitgliedstaat zu erstatten.

Belgien

- Die [Föderalen Ombudsmänner](#) sind die zentrale zuständige Behörde.

Tschechien

- Das [Justizministerium](#) (*Ministerstvo spravedlnosti*) ist in den meisten Fällen die wichtigste zuständige Behörde, mit Ausnahme der Verhängung von Geldbußen gegen Arbeitgeber bei Verstößen gegen das tschechische Whistleblowing-Gesetz; in diesem Fall ist die [Arbeitsaufsichtsbehörde](#) (*Statni Urad Inspekce Prace*) zuständig.

Dänemark

- Die [Dänische Datenschutzbehörde](#) (*Datatilsynet*) wurde als externer Meldekanal benannt.

Frankreich

- Der [Rechtsverteidiger](#) (*Défenseur des Droits*) ist die wichtigste zuständige Behörde.

Deutschland

- Das [Bundesamt für Justiz](#) ist die zentrale externe Meldestelle.

Irland

- Das [Office of the Protected Disclosures Commissioner](#) ist die wichtigste zuständige Behörde.

Italien

- Die [Nationale Antikorruptionsbehörde](#) (*Autorità Nazionale Anticorruzione*) ist die wichtigste zuständige Behörde.

Niederlande

- Das [Haus der Hinweisgeber](#) (*Huis voor klokkenluiders*) ist die zentrale zuständige Stelle.

Polen

- Der [Ombudsman](#) ist die zuständige Behörde.

Spanien

- Die [Unabhängige Behörde für den Schutz von Informanten](#) (*Autoridad Independiente de Protección del Informante*) ist die wichtigste zuständige Behörde.

Schweden

- Die [Schwedische Behörde für Arbeitsumwelt](#) (*Arbetsmiljöverket*) ist die wichtigste zuständige Behörde.

Understanding the EU Whistleblower Directive

In 2019, the European Parliament published a new directive on the “protection of persons who report breaches of Union law,” now referred to as the [Whistleblower Protection Directive](#), EU Whistleblowing Directive, or EU Directive 2019/1937 (Directive).

The Directive, as implemented in each EU Member State, provides consistent protection for people (known as whistleblowers) who step forward and report compliance concerns in any EU Member States.

What are the EU Whistleblower Directive requirements?

Directive requires that whistleblowers:

1. Are protected from retaliation
2. Have effective channels to report breaches of EU rules confidentially, both internally (within an organization) and externally (to a competent authority)
3. Concerns are properly investigated and acted upon.

How is a whistleblower protected?

Under the Directive whistleblowers are protected from retaliation, whether direct or indirect, by an employer, customer or recipient of services, or anyone working for or acting on behalf of the company.

Stanley Black & Decker is committed to protecting its people against retaliation. Retaliation is not allowed. Any employee who retaliates against someone for reporting a concern in good faith will be held responsible. “Good faith” means that you come forward with all of the information you have and believe you are giving a sincere, truthful, and complete report.

Who does the Directive protect?

- Current and former (part- or full-time) employees
- Directors / Non-executive directors
- Temporary workers
- Fixed-term contract workers
- Sub-contractors
- Self employed
- Freelancers
- Suppliers / vendors
- Shareholders
- Members of professional-type bodies
- Job applicants
- Trainees / interns (paid or unpaid)
- Volunteers
- Third parties or facilitators, such as colleagues or relatives, who could be affected by a disclosure report
- Individuals whose work-based relationship has yet to begin, such as through pre-contractual negotiations or leavers where it has ended.

Reporting Under the Directive

You may raise your concern anonymously unless applicable laws in your country do not allow anonymous reporting.

While raising a concern anonymously is possible, such reports are more difficult to respond to effectively.

Sufficient detail should always be provided in order to allow a thorough and independent investigation.

What type of report does the Directive protect?

- Public procurement
- Financial services, products and markets, and prevention of money laundering and terrorist financing
- Product safety and compliance
- Transport Safety
- Protection of the environment
- Radiation protection and nuclear safety
- Food and feed safety, animal health and welfare
- Public health
- Consumer protection
- Protection of privacy and personal data and security of network and information systems.
- Other topics may be protected under local implementing laws.

Local Reporting Channels

In line with the Directive's requirement, Stanley Black & Decker has established local internal reporting channels at all legal entities with 50 or more employees within the EU.

Local internal reporting channels are available for our entities in Belgium, Czechia, Denmark, France, Germany, Ireland, Italy, Netherlands, Poland, Spain and Sweden.

Local reporting channels are available via Stanley Black & Decker's global reporting channel accessible via the [Integrity Helpline](#) which is administered by an independent company (NAVEX) and is available 24 hours a day, seven days a week, in multiple languages. You can contact EthicsPoint by phone or through the web (where allowed by law).

What can whistleblowers expect?

Stanley Black & Decker takes seriously and investigates all concerns received from whistleblowers through its' reporting channels.

In line with the Directive, reports can be made in writing, orally or both. In person meetings can be accommodated.

An acknowledgement of receipt of a report will be given to the whistleblower within 7 days.

Confidentiality of the identity of the reporting person will be assured, to the extent permissible by law.

Reports will be promptly triaged and investigated with feedback communicated to the whistleblower within 3 months in most cases.

External Reporting Channels and Competent Authorities

Whilst we encourage whistleblowers to report a concern internally, the company does not restrict them from making an external report to a competent authority in their EU Member State.

Belgium

- The [Federal Ombudsmen](#) is the key competent authority.

Czechia

- The [Ministry of Justice](#) (*Ministerstvo spravedlnosti*) is the key competent authority in most cases, except for the imposition of fines on employers for breaches of the Czechia whistleblowing law, in which case the competent authority is the [Work Inspectorate](#) (*Statni Urad Inspekce Prace*).

Denmark

- The [Danish Data Protection Agency](#) (*Datatilsynet*) has been designated as the external reporting channel.

France

- The [Defender of Rights](#) (*Défenseur des Droits*) is the key competent authority.

Germany

- The [Federal Office of Justice](#) (*Bundesamt für Justiz*) is the central external reporting office.

Ireland

- The [Office of the Protected Disclosures Commissioner](#) is the key competent authority.

Italy

- The [National Anti-Corruption Authority](#) (*Autorità Nazionale Anticorruzione*) is the key competent authority.

Netherlands

- The [Whistleblowers' House](#) (*Huis voor klokkenluiders*) is the key competent authority.

Poland

- The [Ombudsman](#) is the competent authority.

Spain

- The [Independent Authority for the Protection of Informants](#) (*Autoridad Independiente de Protección del Informante*) is the key competent authority.

Sweden

- The [Swedish Work Environment Authority](#) (*Arbetsmiljöverket*) is the key competent authority.

Entendiendo la Directiva de la UE sobre denunciantes de irregularidades

En 2019, el Parlamento Europeo publicó una nueva directiva sobre la "protección de las personas que denuncian infracciones del Derecho de la Unión", ahora conocida como [Whistleblower Protection Directive](#), Directiva de Denuncia de Irregularidades de la UE o Directiva de la UE 2019/1937 (Directiva).

La Directiva, tal y como se aplica en cada Estado miembro de la UE, proporciona una protección coherente a las personas (conocidas como denunciantes) que dan un paso al frente y comunican problemas de cumplimiento en cualquier Estado miembro de la UE.

¿Cuáles son los requisitos de la Directiva de la UE sobre denunciantes?

La Directiva exige que los denunciantes:

1. Están protegidos de represalias
2. Disponer de canales eficaces para denunciar infracciones de las normas de la UE de forma confidencial, tanto internamente (dentro de una organización) como externamente (a una autoridad competente)
3. Las preocupaciones se investigan adecuadamente y se actúa en consecuencia.

¿Cómo se protege a un denunciante?

En virtud de la Directiva, los denunciantes de irregularidades están protegidos contra represalias, ya sean directas o indirectas, por parte de un empleador, cliente o destinatario de servicios, o de cualquier persona que trabaje para la empresa o actúe en su nombre.

Stanley Black & Decker se compromete a proteger a su gente contra las represalias. No se permiten represalias. Cualquier empleado que tome represalias contra alguien por informar un problema de buena fe será considerado responsable. "Buena fe" significa que usted presenta toda la información que tiene y cree que está dando un informe sincero, veraz y completo.

¿A quién protege la Directiva?

- Empleados actuales y anteriores (a tiempo parcial o completo)
- Consejeros / Consejeros no ejecutivos
- Trabajadores temporales
- Trabajadores con contrato de duración determinada
- Subcontratistas
- Autónomos
- Proveedores / vendedores
- Accionariado
- Miembros de organismos de tipo profesional
- Solicitantes de empleo
- Becarios / pasantes (remunerados o no remunerados)
- Voluntarios
- Terceros o facilitadores, como colegas o familiares, que podrían verse afectados por un informe de divulgación
- Personas cuya relación laboral aún no ha comenzado, por ejemplo, a través de negociaciones precontractuales o abandonos cuando ha finalizado.

Presentación de informes con arreglo a la Directiva

Puede plantear su inquietud de forma anónima, a menos que las leyes aplicables en su país no permitan la denuncia anónima.

Si bien es posible plantear una inquietud de forma anónima, es más difícil responder a tales informes de manera efectiva.

Siempre se deben proporcionar suficientes detalles para permitir una investigación exhaustiva e independiente.

¿Qué tipo de denuncia protege la Directiva?

- Contratación pública
- Servicios, productos y mercados financieros, y prevención del blanqueo de capitales y la financiación del terrorismo
- Seguridad y cumplimiento de los productos
- Seguridad en el transporte
- Protección del medio ambiente
- Protección radiológica y seguridad nuclear
- Seguridad de los alimentos y los piensos, salud y bienestar de los animales
- Salud pública
- Protección del consumidor
- Protección de la privacidad y de los datos personales y de la seguridad de las redes y sistemas de información.
- Otros temas pueden estar protegidos por las leyes locales de implementación.

Canales de denuncia locales

De acuerdo con los requisitos de la Directiva, Stanley Black & Decker ha establecido canales de denuncia internos locales en todas las entidades legales con 50 o más empleados dentro de la UE.

Nuestros canales de denuncia internos locales están disponibles para nuestras entidades en Bélgica, República Checa, Dinamarca, Francia, Alemania, Irlanda, Italia, Países Bajos, Polonia, España y Suecia.

Los canales de denuncia locales están disponibles a través del canal de denuncia global de Stanley Black & Decker, al que se puede acceder a través de la [Integrity Helpline](#), administrada por una empresa independiente (NAVEX) y disponible las 24 horas del día, los siete días de la semana, en varios idiomas. Puede ponerse en contacto con EthicsPoint por teléfono o a través de la web (donde lo permita la ley).

¿Qué pueden esperar los denunciantes?

Stanley Black & Decker toma en serio e investiga todas las preocupaciones recibidas de los denunciantes a través de sus canales de denuncia.

De conformidad con la Directiva, las denuncias pueden presentarse por escrito, oralmente o ambas. Se pueden acomodar reuniones en persona.

Se dará un acuse de recibo de un informe al denunciante en un plazo de 7 días.

Se garantizará la confidencialidad de la identidad de la persona denunciante, en la medida en que la ley lo permita.

En la mayoría de los casos, los informes se clasificarán e investigarán con prontitud, y los comentarios se comunicarán al denunciante en un plazo de 3 meses.

Canales de denuncia externos y autoridades competentes

Aunque animamos a los denunciantes a denunciar internamente una inquietud, la empresa no les restringe la posibilidad de presentar una denuncia externa a una autoridad competente de su Estado miembro de la UE.

Bélgica

- El [Federal Ombudsmen](#) es la principal autoridad competente.

Chequia

- El [Ministry of Justice](#) (*Ministerstvo spravedlnosti*) es la autoridad competente clave en la mayoría de los casos, excepto en lo que respecta a la imposición de multas a los empleadores por infracciones de la ley checa de denuncia de irregularidades, en cuyo caso la autoridad competente es la [Work Inspectorate](#) (*Statni Urad Inspekce Prace*).

Dinamarca

- La [Danish Data Protection Agency](#) (*Datatilsynet*) ha sido designada como canal de denuncia externo.

Francia

- El [Defender of Rights](#) (*Défenseur des Droits*) es la principal autoridad competente.

Alemania

- La [Federal Office of Justice](#) (*Bundesamt für Justiz*) es la oficina central de información externa.

Irlanda

- La [Office of the Protected Disclosures Commissioner](#) es la principal autoridad competente.

Italia

- La [National Anti-Corruption Authority](#) (*Autorità Nazionale Anticorruzione*) es la principal autoridad competente.

Países Bajos

- La [Whistleblowers' House](#) (*Huis voor klokkenluiders*) es la principal autoridad competente.

Polonia

- El [Ombudsman](#) es la autoridad competente.

España

- La [Independent Authority for the Protection of Informants](#) (*Autoridad Independiente de Protección del Informante*) es la principal autoridad competente.

Suecia

- La [Swedish Work Environment Authority](#) (*Arbetsmiljöverket*) es la principal autoridad competente.

Comprendre la Directive Européenne sur les lanceurs d'alerte

En 2019, le Parlement Européen a publié une nouvelle directive sur la « protection des personnes qui signalent des violations du droit de l'Union », désormais appelée [Whistleblower Protection Directive](#), directive de l'UE sur les lanceurs d'alerte ou directive 2019/1937 de l'UE (directive).

La directive, telle qu'elle est mise en œuvre dans chaque État membre de l'UE, offre une protection cohérente aux personnes (appelées lanceurs d'alerte) qui se manifestent et signalent des problèmes de conformité dans un État membre de l'UE.

Quelles sont les exigences de la Directive Européenne sur les lanceurs d'alerte ?

La directive exige que les lanceurs d'alerte :

1. Sont protégés contre les représailles.
2. Disposer de canaux efficaces pour signaler les violations des règles de l'UE de manière confidentielle, tant en interne (au sein d'une organisation) qu'en externe (à une autorité compétente).
3. Les préoccupations font l'objet d'une enquête et d'une action appropriées.

Comment un lanceur d'alerte est-il protégé ?

En application de la Directive, les lanceurs d'alerte sont protégés contre les représailles, directes ou indirectes, de la part d'un employeur, d'un client ou d'un destinataire de services, ou de toute personne travaillant pour l'entreprise ou agissant pour le compte de celle-ci.

Stanley Black & Decker s'engage à protéger son personnel contre les représailles. Les représailles ne sont pas autorisées. Tout employé qui exerce des représailles contre quelqu'un pour avoir signalé un problème de bonne foi sera tenu responsable. La « bonne foi » signifie que vous vous présentez avec tous les renseignements dont vous disposez et que vous croyez que vous faites un rapport sincère, véridique et complet.

Qui la Directive protège-t-elle ?

- Employés actuels et anciens (à temps partiel ou à temps plein)
- Administrateurs / Administrateurs non exécutifs
- Travailleurs temporaires
- Travailleurs contractuels à durée déterminée
- Sous-traitants
- Indépendants
- Fournisseurs / vendeurs
- Actionnaires
- Membres d'organismes de type professionnel
- Candidats à un emploi
- Stagiaires (rémunérés ou non)
- Bénévoles
- Des tiers ou des facilitateurs, tels que des collègues ou des proches, qui pourraient être touchés par un rapport de divulgation
- Les personnes dont la relation de travail n'a pas encore commencé, par exemple par le biais de négociations précontractuelles ou les personnes qui quittent l'entreprise lorsqu'elle a pris fin.

Déclaration en application de la Directive

Vous pouvez faire part de vos préoccupations de manière anonyme, sauf si les lois applicables dans votre pays n'autorisent pas le signalement anonyme.

Bien qu'il soit possible de soulever une préoccupation de manière anonyme, il est plus difficile de répondre efficacement à de tels signalements.

Des détails suffisants doivent toujours être fournis pour permettre une enquête approfondie et indépendante.

Quel type de rapport la Directive protège-t-elle ?

- Marchés publics
- Services, produits et marchés financiers, et prévention du blanchiment de capitaux et du financement du terrorisme
- Sécurité et conformité des produits
- Sécurité du transport
- Protection de l'environnement
- Radioprotection et sûreté nucléaire
- Sécurité des denrées alimentaires et des aliments pour animaux, santé et bien-être des animaux
- Santé publique
- Protection du consommateur
- Protection de la vie privée et des données personnelles et sécurité des réseaux et des systèmes d'information.
- D'autres sujets peuvent être protégés par les lois locales.

Canaux de signalement locaux

Conformément à l'exigence de la Directive, Stanley Black & Decker a mis en place des canaux de signalement internes locaux pour toutes les entités juridiques de 50 employés ou plus au sein de l'UE.

Des canaux de signalement internes locaux sont disponibles pour nos entités en Belgique, en République tchèque, au Danemark, en France, en Allemagne, en Irlande, en Italie, aux Pays-Bas, en Pologne, en Espagne et en Suède.

Les canaux de signalement locaux sont disponibles dans le canal de signalement mondial de Stanley Black & Decker, accessible via la ligne d'assistance téléphonique pour [Integrity Helpline](#), qui est administrée par une société indépendante (NAVEX) et est disponible 24 heures sur 24, sept jours sur sept, en plusieurs langues. Vous pouvez contacter EthicsPoint par téléphone ou via le Web (là où la loi le permet).

À quoi peuvent s'attendre les lanceurs d'alerte ?

Stanley Black & Decker prend au sérieux et enquête sur toutes les préoccupations reçues des dénonciateurs par le biais de ses canaux de signalement.

Conformément à la Directive, les rapports peuvent être faits par écrit, oralement ou les deux. Des réunions peuvent être organisées.

Un accusé de réception du signalement sera remis au lanceur d'alerte dans un délai de 7 jours.

La confidentialité de l'identité de l'informateur sera assurée, dans la mesure permise par la loi.

Dans la plupart des cas, les signalements seront rapidement triés et examinés, et les commentaires seront communiqués au lanceur d'alerte dans un délai de 3 mois.

Canaux de signalement externes et autorités compétentes

Bien que nous encourageons les lanceurs d'alerte à signaler un problème en interne, l'entreprise ne les empêche pas de faire un signalement externe à une autorité compétente de leur État membre de l'UE.

Belgique

- [Federal Ombudsmen](#) est la principale autorité compétente.

Tchéquie

- Dans la plupart des cas, [Ministry of Justice](#) (*Ministerstvo spravedlnosti*) est la principale autorité compétente, à l'exception de l'imposition d'amendes aux employeurs en cas d'infraction à la loi tchèque sur la dénonciation, auquel cas l'autorité compétente est [Work Inspectorate](#) (*Statni Urad Inspekce Prace*).

Danemark

- [Danish Data Protection Agency](#) (*Datatilsynet*) a été désignée comme canal de signalement externe.

France

- Le Défenseur des Droits ([Defender of Rights](#)) est la principale autorité compétente.

Allemagne

- [Federal Office of Justice](#) (*Bundesamt für Justiz*) est le bureau central d'information externe.

Irlande

- Le [Office of the Protected Disclosures Commissioner](#) est la principale autorité compétente.

Italie

- [National Anti-Corruption Authority](#) (*Autorità Nazionale Anticorruzione*) est la principale autorité compétente.

Pays-Bas

- [Whistleblowers' House](#) (*Huis voor klokkenluiders*) est la principale autorité compétente.

Pologne

- Le [Ombudsman](#) est l'autorité compétente.

Espagne

- [Independent Authority for the Protection of Informants](#) (*Autoridad Independiente de Protección del Informante*) est la principale autorité compétente.

Suède

- [Swedish Work Environment Authority](#) (*Arbetsmiljöverket*) est la principale autorité compétente.

Comprendere la direttiva UE sugli informatori

Nel 2019 il Parlamento europeo ha pubblicato una nuova Direttiva sulla "protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione", ora denominata [Whistleblower Protection Directive](#), Direttiva dell'UE sul whistleblowing o direttiva UE 2019/1937 (direttiva).

La direttiva, così come è stata attuata in ciascuno Stato membro dell'UE, fornisce una protezione coerente per le persone (note come whistleblower) che si fanno avanti e segnalano problemi di conformità in qualsiasi Stato membro dell'UE.

Quali sono i requisiti della Direttiva UE sui whistleblower?

La direttiva prevede che gli informatori:

1. Siano protetti da ritorsioni
2. Dispongano di canali efficaci per segnalare in modo confidenziale le violazioni delle norme dell'UE, sia internamente (all'interno di un'organizzazione) che esternamente (a un'autorità competente)
3. Le segnalazioni inviate vengono adeguatamente indagate e prese in considerazione.

Come viene protetto un whistleblower?

Ai sensi della direttiva, gli informatori sono protetti dalle ritorsioni, dirette o indirette, da parte di un datore di lavoro, di un cliente o di un destinatario di servizi, o di chiunque lavori per conto dell'azienda o agisca per suo conto.

Stanley Black & Decker si impegna a proteggere il proprio personale dalle ritorsioni. Non sono ammesse ritorsioni. Qualsiasi dipendente che si vendichi contro qualcuno per aver segnalato un problema in buona fede sarà ritenuto responsabile. "Buona fede" significa che ti fai avanti con tutte le informazioni che hai e credi di fornire un rapporto sincero, veritiero e completo.

Chi tutela la Direttiva?

- Dipendenti attuali ed ex dipendenti (part-time o full-time)
- Amministratori / Amministratori non esecutivi
- Lavoratori interinali
- Lavoratori a tempo determinato
- Subappaltatori
- Lavoratore indipendente
- Liberi professionisti
- Fornitori / venditori
- Azionariato
- Membri di organismi di tipo professionale
- Candidati
- Tirocinanti / stagisti (retribuiti o non retribuiti)
- Volontari
- Terze parti o facilitatori, come colleghi o parenti, che potrebbero essere interessati da una segnalazione
- Individui il cui rapporto di lavoro deve ancora iniziare, ad esempio attraverso trattative precontrattuali ex dipendenti che hanno lasciato il lavoro quando è terminato.

Comunicazione ai sensi della Direttiva

L'utente può segnalare il proprio problema in forma anonima, a meno che le leggi vigenti nel proprio paese non consentano la segnalazione anonima.

Sebbene sia possibile sollevare una preoccupazione in forma anonima, è più difficile rispondere in modo efficace a tali segnalazioni.

Dovrebbero sempre essere forniti dettagli sufficienti per consentire un'indagine approfondita e indipendente.

Che tipo di segnalazione protegge la Direttiva?

- Appalti pubblici
- Servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio di denaro e del finanziamento del terrorismo
- Sicurezza e conformità dei prodotti
- Sicurezza del trasporto
- Protezione dell'ambiente
- Radioprotezione e sicurezza nucleare
- Sicurezza degli alimenti e dei mangimi, salute e benessere degli animali
- Sanità pubblica
- Tutela dei consumatori
- Tutela della vita privata e dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi.
- Altri argomenti possono essere protetti dalle leggi di attuazione locali.

Canali di segnalazione locali

In linea con i requisiti della direttiva, Stanley Black & Decker ha istituito canali di segnalazione interna locali presso tutte le entità legali con 50 o più dipendenti all'interno dell'UE.

I canali di segnalazione interna locali sono disponibili per le nostre entità in Belgio, Repubblica Ceca, Danimarca, Francia, Germania, Irlanda, Italia, Paesi Bassi, Polonia, Spagna e Svezia.

I canali di segnalazione locali sono disponibili nel canale di segnalazione globale di Stanley Black & Decker accessibile tramite la [Integrity Helpline](#), gestita da una società indipendente (NAVEX) e disponibile 24 ore al giorno, sette giorni alla settimana, in più lingue. L'utente può contattare EthicsPoint telefonicamente o tramite il Web (ove consentito dalla legge).

Cosa possono aspettarsi i whistleblowers?

Stanley Black & Decker prende sul serio e indaga su tutte le preoccupazioni ricevute dagli informatori attraverso i suoi canali di segnalazione.

In linea con la direttiva, le segnalazioni possono essere effettuate per iscritto, oralmente o entrambi. Possono essere organizzate riunioni di persona.

Un avviso di ricevimento di una segnalazione sarà consegnato al segnalante entro 7 giorni.

La riservatezza dell'identità della persona segnalante sarà garantita, nella misura consentita dalla legge.

Nella maggior parte dei casi, le segnalazioni saranno prontamente valutate e indagate con un feedback comunicato al segnalante entro 3 mesi.

Canali di segnalazione esterna e autorità competenti

Sebbene incoraggiamo gli informatori a segnalare un problema internamente, l'azienda non impedisce loro di effettuare una segnalazione esterna a un'autorità competente nel loro Stato membro dell'UE.

Belgio

- Il [Federal Ombudsmen](#) è l'autorità competente principale.

Cechia

- Nella maggior parte dei casi, il [Ministry of Justice](#) (*Ministerstvo spravedlnosti*) è l'autorità competente principale, fatta eccezione per l'imposizione di sanzioni pecuniarie ai datori di lavoro per violazioni della legge ceca sulle denunce di irregolarità, nel qual caso l'autorità competente è [Work Inspectorate](#) (*Statni Urad Inspekce Prace*).

Danimarca

- [Danish Data Protection Agency](#) (*Datatilsynet*) è stata designata come canale di segnalazione esterno.

Francia

- Il [Defender of Rights](#) (*Défenseur des Droits*) è l'autorità competente principale.

Germania

- [Federal Office of Justice](#) (*Bundesamt für Justiz*) è l'ufficio centrale di comunicazione esterna.

Irlanda

- [Office of the Protected Disclosures Commissioner](#) è l'autorità competente per le informazioni protette.

Italia

- [National Anti-Corruption Authority](#) (*Autorità Nazionale Anticorruzione*) è l'autorità competente di riferimento.

Paesi Bassi

- [Whistleblowers' House](#) (*Huis voor klokkenluiders*) è l'autorità competente per eccellenza.

Polonia

- Il [Ombudsman](#) è l'autorità competente.

Spagna

- [Independent Authority for the Protection of Informants](#) (*Autoridad Independiente de Protección del Informante*) è l'autorità competente principale.

Svezia

- [Swedish Work Environment Authority](#) (*Arbetsmiljöverket*) è l'autorità competente principale.

Inzicht in de EU-klokkenluiders richtlijn

In 2019 publiceerde het Europees Parlement een nieuwe richtlijn over de "bescherming van personen die inbreuken op het Unierecht melden", nu aangeduid als de [Whistleblower Protection Directive](#), de EU-Klokkenluidersrichtlijn of de EU-Richtlijn 2019/1937 (Richtlijn).

De richtlijn, zoals geïmplementeerd in elke EU-lidstaat, biedt consistente bescherming voor mensen (bekend als klokkenluiders) die naar voren treden en nalevingsproblemen in een EU-lidstaat melden.

Wat zijn de vereisten van de EU-klokkenluidersrichtlijn?

De richtlijn vereist dat klokkenluiders:

1. Zijn beschermd tegen vergelding
2. Beschikken over doeltreffende kanalen om inbreuken op de EU-regels vertrouwelijk te melden, zowel intern (binnen een organisatie) als extern (aan een bevoegde autoriteit)
3. Zorgen worden goed onderzocht en er wordt naar gehandeld.

Hoe wordt een klokkenluider beschermd?

Op grond van de richtlijn worden klokkenluiders beschermd tegen represailles, direct of indirect, door een werkgever, klant of ontvanger van diensten, of iedereen die voor het bedrijf werkt of namens het bedrijf optreedt.

Stanley Black & Decker zet zich in om zijn mensen te beschermen tegen vergelding. Represailles zijn niet toegestaan. Elke werknemer die wraak neemt op iemand die te goeder trouw een probleem heeft gemeld, wordt verantwoordelijk gehouden. "Goede trouw" betekent dat u naar voren komt met alle informatie die u heeft en gelooft dat u een oprecht, waarheidsgetrouw en volledig verslag uitbrengt.

Wie wordt door de richtlijn beschermd?

- Huidige en voormalige (parttime of fulltime) werknemers
- Bestuurders / niet-uitvoerende bestuurders
- Uitzendkrachten
- Werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd
- Onderaannemers
- Zelfstandigen
- ZZP'ers
- Leveranciers / verkopers
- Aandeelhouders
- Leden van beroepsorganisaties
- Sollicitanten
- Stagiaires (betaald of onbetaald)
- Vrijwilligers
- Derden of facilitators, zoals collega's of familieleden, die door een meldingsrapport kunnen worden getroffen
- Personen van wie de werkrelatie nog moet beginnen, bijvoorbeeld via precontractuele onderhandelingen of vertrekkers waar deze is geëindigd.

Rapportage in het kader van de richtlijn

U kunt uw bezorgdheid anoniem uiten, tenzij de toepasselijke wetgeving in uw land anonieme melding niet toestaat.

Hoewel het anoniem melden van een probleem mogelijk is, zijn dergelijke meldingen moeilijker om effectief op te reageren.

Er moeten altijd voldoende details worden verstrekt om een grondig en onafhankelijk onderzoek mogelijk te maken.

Welk soort verslag wordt door de richtlijn beschermd?

- Overheidsopdrachten
- Financiële diensten, producten en markten, en preventie van witwassen en terrorismefinanciering
- Productveiligheid en conformiteit
- Veiligheid van het vervoer
- Bescherming van het milieu
- Stralingsbescherming en nucleaire veiligheid
- Veiligheid van levensmiddelen en diervoeders, diergezondheid en dierenwelzijn
- Volksgezondheid
- Consumentenbescherming
- Bescherming van de persoonlijke levenssfeer en persoonsgegevens en beveiliging van netwerk- en informatiesystemen.
- Andere onderwerpen kunnen worden beschermd door lokale uitvoeringswetten.

Lokale meldingskanalen

In overeenstemming met de eis van de richtlijn heeft Stanley Black & Decker lokale interne meldingskanalen opgezet bij alle juridische entiteiten met 50 of meer werknemers binnen de EU.

Lokale interne meldingskanalen zijn beschikbaar voor onze entiteiten in België, Tsjechië, Denemarken, Frankrijk, Duitsland, Ierland, Italië, Nederland, Polen, Spanje en Zweden.

Lokale meldingskanalen zijn beschikbaar via het wereldwijde meldingskanaal van Stanley Black & Decker, toegankelijk via de [Integrity Helpline](#), die wordt beheerd door een onafhankelijk bedrijf (NAVEX) en 24 uur per dag, zeven dagen per week beschikbaar is in meerdere talen. U kunt telefonisch of via internet contact opnemen met EthicsPoint (indien wettelijk toegestaan).

Wat kunnen klokkenluiders verwachten?

Stanley Black & Decker neemt alle zorgen van klokkenluiders serieus en onderzoekt deze via haar meldingskanalen.

In overeenstemming met de richtlijn kunnen meldingen schriftelijk, mondeling of beide worden gedaan. Persoonlijke ontmoetingen kunnen worden georganiseerd.

Binnen 7 dagen ontvangt de klokkenluider een ontvangstbevestiging van een melding.

De vertrouwelijkheid van de identiteit van de melder zal worden gewaarborgd, voor zover wettelijk toegestaan.

Meldingen worden onmiddellijk gesorteerd en onderzocht, waarbij de feedback in de meeste gevallen binnen 3 maanden aan de klokkenluider wordt meegedeeld.

Externe meldingskanalen en bevoegde autoriteiten

Hoewel we klokkenluiders aanmoedigen om een probleem intern te melden, verbiedt het bedrijf hen niet om een externe melding te doen bij een bevoegde autoriteit in hun EU-lidstaat.

België

- De [Federal Ombudsman](#) is de belangrijkste bevoegde autoriteit.

Tsjechië

- Het [Ministry of Justice](#) (*Ministerstvo spravedlnosti*) is in de meeste gevallen de belangrijkste bevoegde autoriteit, met uitzondering van het opleggen van boetes aan werkgevers voor inbreuken op de Tsjechische klokkenluiderswet, is [Work Inspectorate](#) (*Statni Urad Inspekce Prace*) de bevoegde autoriteit is.

Denemarken

- Het [Danish Data Protection Agency](#) (*Datatilsynet*) is aangewezen als het externe meldingskanaal.

Frankrijk

- De [Defender of Rights](#) (*Défenseur des Droits*) is de belangrijkste bevoegde autoriteit.

Duitsland

- Het [Federal Office of Justice](#) (*Bundesamt für Justiz*) is het centrale externe meldingsbureau.

Ierland

- Het [Office of the Protected Disclosures Commissioner](#) is de belangrijkste bevoegde autoriteit.

Italië

- De [National Anti-Corruption Authority](#) (*Autorità Nazionale Anticorruzione*) is de belangrijkste bevoegde autoriteit.

Nederland

- De [Whistleblowers' House](#) (*Huis voor klokkenluiders*) is de belangrijkste bevoegde autoriteit.

Polen

- De [Ombudsman](#) is de bevoegde autoriteit.

Spanje

- De [Independent Authority for the Protection of Informants](#) (*Autoridad Independiente de Protección del Informante*) is de belangrijkste bevoegde autoriteit.

Zweden

- De [Swedish Work Environment Authority](#) (*Arbetsmiljöverket*) is de belangrijkste bevoegde autoriteit.

Zrozumienie dyrektywy UE w sprawie sygnalistów

W 2019 r. Parlament Europejski opublikował nową dyrektywę w sprawie "ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii", zwaną obecnie dyrektywą w sprawie ochrony sygnalistów [Whistleblower Protection Directive](#), dyrektywą UE w sprawie informowania o nieprawidłowościach lub dyrektywą UE 2019/1937 (Dyrektywa).

Dyrektywa, wdrożona w każdym państwie członkowskim UE, zapewnia spójną ochronę osobom (zwanym sygnalistami), które zgłaszają problemy związane z przestrzeganiem przepisów w dowolnym państwie członkowskim UE.

Jakie są wymagania dyrektywy UE w sprawie sygnalistów?

Dyrektywa stanowi, że sygnaliści:

1. Są chronieni przed odwetem
2. Dysponują skutecznymi kanałami poufnego zgłaszania naruszeń przepisów UE, zarówno wewnątrz (w ramach organizacji), jak i zewnątrz (do właściwego organu)
3. Obawy są odpowiednio badane i podejmowane są odpowiednie działania.

W jaki sposób chroniony jest sygnalista?

Dyrektywa przewiduje dla sygnalistów, że są chronieni przed odwetem, zarówno bezpośrednim, jak i pośrednim, ze strony pracodawcy, klienta lub odbiorcy usług lub kogokolwiek pracującego dla przedsiębiorstwa lub działającego w jego imieniu.

Firma Stanley Black & Decker dokłada wszelkich starań, aby chronić swoich pracowników przed odwetem. Działania odwetowe są niedozwolone. Każdy pracownik, który podejmie działania odwetowe wobec kogoś za zgłoszenie problemu w dobrej wierze, zostanie pociągnięty do odpowiedzialności. "Dobra wiara" oznacza, że zgłaszasz się ze wszystkimi posiadanymi informacjami i wierzysz, że przekazujesz szczerzy, prawdziwy i kompletny raport.

Kogo chroni dyrektywa?

- Obecni i byli pracownicy (zatrudnieni w niepełnym lub pełnym wymiarze czasu pracy)
- Dyrektorzy / Dyrektorzy niewykonawczy
- Pracownicy tymczasowi
- Pracownicy zatrudnieni na podstawie umów o pracę na czas określony
- Podwykonawcy
- Samozatrudnionych
- Freelancerzy
- Dostawcy / sprzedawcy
- Akcjonariuszy
- Członkowie organizacji zawodowych
- Kandydaci do pracy
- Praktykanci / stażyści (płatni lub nieopłacani)
- Wolontariuszy
- Osoby trzecie lub osoby pomagające, takie jak współpracownicy lub krewni, na których może mieć wpływ raport o ujawnieniu informacji
- Osoby, których stosunek pracy nie został jeszcze rozpoczęty, np. w wyniku negocjacji przed zawarciem umowy lub osoby odchodzące z pracy, gdy stosunek pracy został zakończony.

Sprawozdawczość na podstawie dyrektywy

Możesz zgłosić swoje wątpliwości anonimowo, chyba że obowiązujące przepisy w jego kraju nie zezwalają na anonimowe zgłaszanie.

Chociaż możliwe jest anonimowe zgłaszanie problemów, trudniej jest skutecznie na nie odpowiedzieć.

Należy zawsze dostarczyć wystarczająco dużo szczegółów, aby umożliwić dokładne i niezależne dochodzenie.

Jakiego rodzaju zgłoszenia chroni dyrektywa?

- Zamówienia publiczne
- Usługi, produkty i rynki finansowe oraz zapobieganie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu
- Bezpieczeństwo produktu i zgodność z przepisami
- Bezpieczeństwo transportu
- Ochrona środowiska
- Ochrona radiologiczna i bezpieczeństwo jądrowe
- Bezpieczeństwo żywności i pasz, zdrowie i dobrostan zwierząt
- Zdrowie publiczne
- Ochrona konsumenta
- Ochrona prywatności i danych osobowych oraz bezpieczeństwo sieci i systemów informatycznych.
- Inne tematy mogą być chronione na mocy lokalnych przepisów wykonawczych
- interesów finansowych Skarbu Państwa Rzeczypospolitej Polskiej, jednostki samorządu terytorialnego oraz Unii Europejskiej;
- rynku wewnętrznego Unii Europejskiej, w tym publicznoprawnych zasad konkurencji i pomocy państwa oraz opodatkowania osób prawnych.

Lokalne kanały zgłaszania nieprawidłowości

Zgodnie z wymogami dyrektywy, firma Stanley Black & Decker ustanowiła lokalne wewnętrzne kanały zgłaszania nieprawidłowości we wszystkich podmiotach prawnych zatrudniających co najmniej 50 pracowników w UE.

Lokalne kanały zgłoszeń wewnętrznych są dostępne dla naszych podmiotów w Belgii, Czechach, Danii, Francji, Niemczech, Irlandii, Włoszech, Holandii, Polsce, Hiszpanii i Szwecji.

Lokalne kanały zgłaszania nieprawidłowości są dostępne za pośrednictwem globalnego kanału sprawozdawczego Stanley Black & Decker, dostępnego za pośrednictwem [Integrity Helpline](#), który jest zarządzany przez niezależną firmę (NAVEX) i jest dostępny 24 godziny na dobę, siedem dni w tygodniu, w wielu językach. Z EthicsPoint można skontaktować się telefonicznie lub przez Internet (jeśli jest to dozwolone przez prawo).

Na co mogą liczyć sygnaliści?

Firma Stanley Black & Decker poważnie traktuje i bada wszystkie wątpliwości otrzymane od sygnalistów za pośrednictwem swoich kanałów zgłaszania.

Zgodnie z dyrektywą zgłoszenia mogą być dokonywane w formie pisemnej, ustnej lub w obu tych formach. Istnieje możliwość organizowania spotkań osobistych.

Potwierdzenie otrzymania zgłoszenia zostanie przekazane sygnaliście w terminie 7 dni.

Zapewniona zostanie poufność tożsamości osoby zgłaszającej w zakresie dozwolonym przez prawo.

Zgłoszenia zostaną niezwłocznie sklasyfikowane i zbadane, a informacja zwrotna zostanie przekazana sygnaliście w ciągu 3 miesięcy w większości przypadków.

Zewnętrzne kanały dokonywania zgłoszeń i właściwe organy

Chociaż zachęcamy sygnalistów do zgłaszania problemów wewnętrznie, firma nie ogranicza ich w dokonywaniu zgłoszeń zewnętrznych do właściwego organu w ich państwie członkowskim UE.

Belgia

- [Federal Ombudsmen](#) Praw Obywatelskich jest jeden z najbardziej kompetentnych organów.

Czechy

- [Ministry of Justice](#) (*Ministerstvo spravedlnosti*) jest kluczowym właściwym organem w większości przypadków, z wyjątkiem nakładania grzywien na pracodawców za naruszenia czeskiej ustawy o sygnalistach, w którym to przypadku właściwym organem jest [Work Inspectorate](#) (*Statni Urad Inspekce Prace*).

Dania

- [Danish Data Protection Agency](#) (*Datatilsynet*) została wyznaczona jako zewnętrzny kanał zgłaszania nieprawidłowości.

Francja

- [Defender of Rights](#) (*Défenseur des Droits*) jest kluczowym właściwym organem.

Niemcy

- [Federal Office of Justice](#) (*Bundesamt für Justiz*) jest centralnym urzędem ds. sprawozdawczości zewnętrznej.

Irlandia

- [Office of the Protected Disclosures Commissioner](#) jest Biuro Komisarza ds. Chronionych Informacji.

Włochy

- [National Anti-Corruption Authority](#) (*Autorità Nazionale Anticorruzione*) jest kluczowym właściwym organem.

Holandia

- [Whistleblowers' House](#) (*Huis voor klokkenluiders*) jest Dom Sygnalistów.

Polska

- [Ombudsman](#) jest Rzecznik Praw Obywatelskich.

Hiszpania

- [Independent Authority for the Protection of Informants](#) (*Autoridad Independiente de Protección del Informante*) jest kluczowym właściwym organem.

Szwecja

- [Swedish Work Environment Authority](#) (*Arbetsmiljöverket*) jest kluczowym właściwym organem.

Förstå EU:s visselblåsardirektiv

År 2019 offentliggjorde Europaparlamentet ett nytt direktiv om "skydd för personer som rapporterar om överträdelser av unionsrätten", nu kallat direktivet om skydd för visselblåsare [Whistleblower Protection Directive](#), EU:s visselblåsardirektiv eller EU-direktiv 2019/1937 (direktivet).

Direktivet, som implementerats i varje EU-medlemsstat, ger ett konsekvent skydd för personer (så kallade visselblåsare) som träder fram och rapporterar om problem med efterlevnaden i någon av EU:s medlemsstater.

Vilka är kraven i EU:s visselblåsardirektiv?

Enligt direktivet ska visselblåsare;

1. Skyddas mot vedergällning
2. Ha effektiva kanaler för att rapportera överträdelser av EU:s regler konfidentiellt, både internt (inom en organisation) och externt (till en behörig myndighet).
3. Problem undersöks ordentligt och åtgärdas.

Hur skyddas en visselblåsare?

Enligt direktivet är visselblåsare skyddade mot repressalier, direkta eller indirekta, från en arbetsgivare, kund eller mottagare av tjänster, eller någon som arbetar för eller agerar på uppdrag av företaget.

Stanley Black & Decker har åtagit sig att skydda sina medborgare mot repressalier. Vedergällning är inte tillåtet. Alla anställda som hämnas på någon för att ha rapporterat ett problem i god tro kommer att hållas ansvariga. "God tro" innebär att du träder fram med all information du har och tror att du ger en uppriktig, sanningsenlig och fullständig rapport.

Vem skyddas av direktivet?

- Nuvarande och tidigare (del- eller heltid) anställda
- Styrelseledamöter / Icke verkställande styrelseledamöter
- Tillfälligt anställda
- Visstidsanställda
- Underleverantörer
- Egenföretagare
- Frilansare
- Leverantörer / säljare
- Aktieägare
- Ledamöter i yrkesorganisationer
- Arbetssökande
- Praktikanter / praktikanter (betalda eller oavlönade)
- Frivilligarbetare
- Tredje parter eller kontaktpersoner, t.ex. kollegor eller släktingar, som kan påverkas av en redovisningsrapport
- Personer vars arbetsbaserade relation ännu inte har inletts, till exempel genom förhandlingar före avtal eller utträden där den har upphört.

Rapportering enligt direktivet

Du kan ta upp ditt problem anonymt om inte tillämpliga lagar i ditt land inte tillåter anonym rapportering.

Även om det är möjligt att ta upp ett problem anonymt, är sådana rapporter svårare att svara på effektivt.

Tillräcklig information bör alltid lämnas för att möjliggöra en grundlig och oberoende utredning.

Vilken typ av rapporter skyddas av direktivet?

- Offentlig upphandling
- Finansiella tjänster, produkter och marknader samt förhindrande av penningtvätt och finansiering av terrorism
- Produktsäkerhet och överensstämmelse
- Transportsäkerhet
- Skydd av miljön
- Strålskydd och kärnsäkerhet
- Livsmedels- och fodersäkerhet, djurs hälsa och välbefinnande
- Folkhälsa
- Konsumentskydd
- Skydd av privatlivet och personuppgifter samt säkerhet i nätverks- och informationssystem.
- Andra ämnen kan vara skyddade enligt lokala genomförandelagar.

Lokala rapporteringskanaler

I linje med direktivets krav har Stanley Black & Decker etablerat lokala interna rapporteringskanaler hos alla juridiska enheter med 50 eller fler anställda inom EU.

Lokala interna rapporteringskanaler är tillgängliga för våra enheter i Belgien, Tjeckien, Danmark, Frankrike, Tyskland, Irland, Italien, Nederländerna, Polen, Spanien och Sverige.

Lokala rapporteringskanaler är tillgängliga via Stanley Black & Deckers globala rapporteringskanal som är tillgänglig via [Integrity Helpline](#) som administreras av ett oberoende företag (NAVEX) och är tillgänglig 24 timmar om dygnet, sju dagar i veckan, på flera språk. Du kan kontakta EthicsPoint via telefon eller via webben (där det är tillåtet enligt lag).

Vad kan visselblåsare förvänta sig?

Stanley Black & Decker tar på allvar och utreder alla misstankar som tas emot från visselblåsare genom sina rapporteringskanaler.

I enlighet med direktivet kan rapporter lämnas skriftligen, muntligt eller både och. Personliga möten kan tas emot.

En bekräftelse på mottagandet av en rapport kommer att ges till visselblåsaren inom 7 dagar.

Konfidentialitet för den rapporterande personens identitet kommer att garanteras i den utsträckning det är tillåtet enligt lag.

Rapporter kommer att sorteras och undersökas omgående med återkoppling som kommuniceras till visselblåsaren inom 3 månader i de flesta fall.

Externa rapporteringska- naler och behöriga myndigheter

Även om vi uppmuntrar visselblåsare att rapportera ett problem internt, hindrar företaget dem inte från att göra en extern rapport till en behörig myndighet i sin EU-medlemsstat.

Belgien

- De [Federal Ombudsmen](#) är den viktigaste behöriga myndigheten.

Tjeckien

- [Ministry of Justice](#) (*Ministerstvo spravedlnosti*) är den viktigaste behöriga myndigheten i de flesta fall, med undantag för böter för arbetsgivare för brott mot Tjeckiens visselblåsarlag, i vilket fall den behöriga myndigheten är [Work Inspectorate](#) (*Statni Urad Inspekce Prace*).

Danmark

- Den [Danish Data Protection Agency](#) (*Datatilsynet*) har utsetts till extern rapporteringskanal.

Frankrike

- [Defender of Rights](#) (*Défenseur des Droits*) är den viktigaste behöriga myndigheten.

Tyskland

- Den [Federal Office of Justice](#) (*Bundesamt für Justiz*) är den centrala externa rapporteringsmyndigheten.

Irland

- [Office of the Protected Disclosures Commissioner](#) är den viktigaste behöriga myndigheten.

Italien

- Den [National Anti-Corruption Authority](#) (*Autorità Nazionale Anticorruzione*) är den viktigaste behöriga myndigheten.

Nederländerna

- [Whistleblowers' House](#) (*Huis voor klokkenluiders*) är den viktigaste behöriga myndigheten.

Polen

- [Ombudsman](#) är den behöriga myndigheten.

Spanien

- Den [Independent Authority for the Protection of Informants](#) (*Autoridad Independiente de Protección del Informante*) är den viktigaste behöriga myndigheten.

Sverige

- [Swedish Work Environment Authority](#) (*Arbetsmiljöverket*) är den viktigaste behöriga myndigheten.