

Stanley Black & Decker, Inc.
Thông báo về Quyền riêng tư của Ứng viên

Cập nhật lần cuối: Tháng 9/2022

Stanley Black & Decker, Inc. cùng với các đơn vị liên kết bao gồm công ty mà bạn đang nộp đơn ứng tuyển (gọi chung là “Stanley Black & Decker”, “SBD”, “chúng tôi”, “của chúng tôi”), coi trọng sự tin tưởng của bạn, đồng thời cam kết quản lý, sử dụng và bảo vệ Thông tin cá nhân một cách có trách nhiệm. Thông báo về Quyền riêng tư của Ứng viên này (“**Thông báo**”) mô tả các hoạt động thực tiễn của chúng tôi liên quan đến việc thu thập, sử dụng và tiết lộ bất kỳ Thông tin cá nhân nào được thu thập trong quá trình nộp đơn ứng tuyển hoặc thực tập (trực tuyến hoặc ngoại tuyến) hoặc thông qua mục Nghề nghiệp (Careers) của chúng tôi trang web (tại [Careers | Stanley Black & Decker \(stanleyblackanddecker.com\)](https://careers.stanleyblackanddecker.com)) (“**Trang Careers**”) (gọi chung là “**Hồ sơ ứng tuyển**”). Thông tin cá nhân được gửi trên các trang web khác của Stanley Black & Decker hoặc thông qua việc sử dụng các sản phẩm và dịch vụ của chúng tôi sẽ được sử dụng theo [Chính sách Quyền riêng tư Toàn cầu](#) của Stanley Black & Decker trực tuyến chung của chúng tôi. Xin lưu ý rằng Thông báo này không áp dụng cho bất kỳ trang web, dịch vụ hoặc ứng dụng của bên thứ ba nào.

1. Thông tin cá nhân mà chúng tôi thu thập

Chúng tôi thu thập Thông tin cá nhân từ bạn liên quan đến đơn ứng tuyển của bạn. Vì mục đích của Thông báo này, “Thông tin cá nhân” được hiểu là thông tin liên quan đến một thể nhân đã xác định danh tính hoặc có thể xác định danh tính, bao gồm bất kỳ thông tin cá nhân hoặc dữ liệu cá nhân nào như được định nghĩa theo pháp luật, quy tắc hoặc quy định hiện hành về quyền riêng tư hoặc bảo vệ dữ liệu (“**Luật hiện hành**”).

Thông tin cá nhân mà chúng tôi sử dụng trong quá trình ứng tuyển và tuyển dụng có thể bao gồm:

Thông tin được thu thập hoặc nhận được từ bạn

- **Thông tin liên hệ:** họ tên, địa chỉ, số điện thoại, địa chỉ email và các thông tin liên hệ khác;
- **Hồ sơ ứng tuyển:** CV, sơ yếu lý lịch và thư ứng tuyển;
- **Số giấy tờ định danh quốc gia:** số an sinh xã hội, số định danh quốc gia, số định danh do chính phủ cấp hoặc các số giấy tờ tùy thân tương tự;
- **Kinh nghiệm:** công việc trước đây, kinh nghiệm thực tế và liên quan khác;
- **Trình độ học vấn:** nền tảng giáo dục, bao gồm trình độ, loại hình, chủ đề, bằng cấp, văn bằng và chứng chỉ, cơ sở giáo dục;
- **Vị trí quan tâm:** vị trí, vai trò và cơ hội quan tâm và vị trí được mời làm việc, nếu có;
- **Kỹ năng:** kỹ năng, ngôn ngữ và các năng lực khác;
- **Chứng chỉ:** các giấy phép và chứng chỉ chuyên môn và liên quan đến công việc;
- **Thông tin người tham khảo:** thông tin bạn cung cấp liên quan đến người tham khảo;
- **Thông tin Tài khoản trực tuyến:** tên người dùng và mật khẩu truy cập Trang Careers và mã số hồ sơ ứng tuyển
- **Thông tin thiết bị:** thông tin được thu thập tự động về loại thiết bị truy cập và sử dụng Trang Careers, tên hệ điều hành và phiên bản của thiết bị được sử dụng để truy cập Trang Careers, nhà sản xuất thiết bị, phiên bản ứng dụng được truy cập trên thiết bị của bạn, ID thiết bị, địa chỉ IP và dữ liệu vị trí địa lý.
- **Thông tin từ các buổi phỏng vấn và sàng lọc qua điện thoại;**
- **Thông tin nhân khẩu học;**
- **Cách liên lạc ưu tiên:** phương thức và ngôn ngữ liên lạc ưu tiên;

- **Giám sát tại cơ sở:** giám sát điện tử tại các văn phòng của chúng tôi và các cơ sở khác tại nơi làm việc (hình ảnh và video), phù hợp với Luật hiện hành và các chính sách nội bộ, chẳng hạn như giám sát các điểm truy cập bên trong và bên ngoài và các khu vực chung;
- **Thông tin sự kiện:** các hạn chế về chế độ ăn uống, thông tin đi lại và chỗ ở, giấy tờ tùy thân do chính phủ cấp để vào một trong các cơ sở thực tế của chúng tôi và các chi tiết khác dành riêng cho một buổi phỏng vấn tuyển dụng cụ thể, cuộc họp hoặc sự kiện khác;
- **Giấy phép lao động:** trạng thái giấy phép lao động và thị thực liên quan hoặc thông tin nhập cư khác; và
- **Thông tin khác:** bất kỳ thông tin nào khác mà bạn chọn cung cấp cho chúng tôi (ví dụ: ưu tiên làm việc, mức độ sẵn sàng chuyển đến nơi khác, mức lương hiện tại, mức lương mong muốn, giải thưởng hoặc tư cách hội viên hiệp hội chuyên môn).

Xin lưu ý rằng chúng tôi cũng có thể yêu cầu bạn cung cấp thông tin có thể được coi là thông tin nhạy cảm, chẳng hạn như nguồn gốc chủng tộc/dân tộc, giới tính và tình trạng khuyết tật của người ứng tuyển ("Thông tin đa dạng"), để theo dõi cơ hội bình đẳng hoặc thông tin về lý lịch phạm tội của bạn ("Lý lịch tư pháp"). Chúng tôi sẽ chỉ làm như vậy khi được phép theo Luật hiện hành và sẽ tuân theo tất cả các hạn chế xử lý hiện hành liên quan đến việc xử lý dữ liệu đó. Nếu có thể, chúng tôi sẽ xin phép rõ ràng khi xử lý bất kỳ thông tin cá nhân nhạy cảm nào của bạn liên quan đến đơn ứng tuyển của bạn. Nếu không, chúng tôi yêu cầu bạn tránh gửi thông tin có thể đủ điều kiện được coi là thông tin nhạy cảm theo Luật hiện hành, ngoại trừ trường hợp pháp luật yêu cầu thông tin đó.

Tùy theo Luật hiện hành, Thông tin nhạy cảm có thể bao gồm thông tin về chủng tộc, tôn giáo, dân tộc, quốc tịch hoặc nguồn gốc quốc gia, tuổi, bản dạng giới, đời sống hoặc thực hành tình dục hoặc khuynh hướng tính dục, tình trạng hôn nhân, thông tin y tế hoặc sức khỏe (bao gồm cả tình trạng khuyết tật), thông tin di truyền hoặc sinh trắc học, mẫu sinh trắc học, niềm tin chính trị hoặc triết học, đảng phái chính trị hoặc thành viên công đoàn, tình trạng cựu quân nhân, thông tin kiểm tra lý lịch, dữ liệu tư pháp như lý lịch tư pháp hoặc thông tin về các thủ tục hành chính hoặc tư pháp khác, dữ liệu tài chính và tài khoản ngân hàng, thông tin xác định danh tính cá nhân hoặc thông tin định vị chính xác.

Thông tin được thu thập bằng Cookie và các công nghệ web khác

Cùng với các nhà cung cấp dịch vụ của mình, chúng tôi có thể sử dụng "cookie" và các công nghệ tương tự trên Trang Careers để thu thập một số thông tin nhất định. Vui lòng xem [Chính sách Cookie & công nghệ tương tự](#) của chúng tôi để biết thêm thông tin.

Thông tin được thu thập từ các nguồn khác

Trong suốt quá trình xem xét Hồ sơ ứng tuyển của bạn, chúng tôi có thể tìm kiếm thông tin về bạn từ các nguồn khác trong phạm vi được luật hiện hành cho phép. Các thông tin đó có thể bao gồm:

- **Người tham khảo:** thông tin chi tiết về kinh nghiệm, học vấn, kỹ năng và các thông tin khác có trong thư giới thiệu hoặc có được từ người tham khảo;
- **Hồ sơ giáo dục:** bảng điểm, bằng tốt nghiệp và thư xác nhận theo học, xác minh hoặc giấy tờ tương tự từ các cơ sở giáo dục mà bạn đã theo học;
- **Các tổ chức cấp phép/chứng nhận:** đăng ký với các tổ chức cấp phép chuyên nghiệp;
- **Cơ quan quản lý hồ sơ phạm tội:** chi tiết về lý lịch tư pháp, khi được Luật hiện hành cho phép;
- **Tình trạng nhập cư:** thông tin chi tiết về tình trạng nhập cư từ các cơ quan địa phương hiện hành;

- **Báo cáo tín dụng:** báo cáo về lịch sử tín dụng của bạn và tình trạng phá sản, nếu có, từ các văn phòng tín dụng địa phương, nếu có và khi được Luật Hiện hành cho phép;
- **Thông tin nhận được từ việc kiểm tra lý lịch, khi được Luật hiện hành cho phép; và**
- **Thông tin mạng xã hội:** thông tin chi tiết từ các tài khoản mạng xã hội của bạn, chẳng hạn như LinkedIn.

Chúng tôi có thể kết hợp Thông tin cá nhân mà chúng tôi nhận được từ nhiều nguồn khác nhau với Thông tin cá nhân mà chúng tôi thu thập từ bạn và sử dụng thông tin như được mô tả trong Thông báo này.

2. Sử dụng thông tin

Thông tin mà bạn gửi trên Trang Careers sẽ được sử dụng cho các mục đích tuyển dụng, quản lý và lập kế hoạch nhân sự toàn cầu của Stanley Black & Decker, khi được Luật hiện hành cho phép. Các mục đích của việc chúng tôi sử dụng Thông tin cá nhân của bạn bao gồm:

- **Xem xét đơn ứng tuyển:** bao gồm quá trình đánh giá mức độ phù hợp của ứng viên với các vai trò và cơ hội tuyển dụng;
- **Xử lý đơn ứng tuyển và Tuyển dụng:** bao gồm hỗ trợ việc truy cập Trang Careers, gửi, truyền và xử lý đơn ứng tuyển một cách hiệu quả cũng như các sự kiện phỏng vấn và tuyển dụng, bao gồm việc đi lại và bữa ăn liên quan;
- **Cung cấp thông tin liên lạc và cập nhật:** bao gồm trả lời các câu hỏi của bạn, trao đổi với bạn về đơn ứng tuyển và gửi cho bạn thông tin về Trang Careers và các thay đổi liên quan đến các điều khoản và Chính sách của chúng tôi;
- **Kiểm tra với Người tham khảo:** bao gồm việc liên hệ với người tham khảo để có thêm thông tin về mức độ phù hợp của ứng viên;
- **Xác minh đơn ứng tuyển và kiểm tra lý lịch:** bao gồm tiến hành xác minh và kiểm tra lý lịch, tuân theo Luật hiện hành. Điều này có thể bao gồm việc xem xét bất kỳ hồ sơ nào về lịch sử phạm tội, liên hệ với người tham khảo và xác nhận tính xác thực của thông tin trong hồ sơ ứng tuyển, chẳng hạn như trình độ học vấn, kinh nghiệm, giấy phép lao động và bằng cấp;
- **Các hoạt động chuẩn bị cho nhân viên mới:** bao gồm cả việc tích hợp Thông tin cá nhân vào hệ thống nhân sự và sử dụng thông tin đó để quản lý quy trình cho nhân viên mới. Mọi thông tin này có thể trở thành một phần trong hồ sơ nhân viên của bạn và được sử dụng cho các mục đích khác liên quan đến việc làm trong trường hợp chúng tôi thuê bạn;
- **Đa dạng và Hòa nhập:** việc sử dụng đó có thể bao gồm Giám sát và thúc đẩy cơ hội bình đẳng trong các quá trình tuyển dụng phù hợp với luật hiện hành;
- **Tuân thủ các yêu cầu của pháp luật:** bao gồm việc tuân thủ các yêu cầu pháp luật và các yêu cầu khác áp dụng cho các doanh nghiệp của chúng tôi ở tất cả các quốc gia mà chúng tôi hoạt động; thực hiện kiểm toán và điều tra, thực hiện việc sáp nhập và mua lại, cho các mục đích tài chính, kế toán, bảo hiểm và giải quyết tranh chấp;
- **Cải thiện quy trình tuyển dụng:** bao gồm xác định các cơ hội và thực hiện các thay đổi để làm cho quy trình tuyển dụng của chúng tôi hiệu quả hơn, năng suất hơn và tương tác hơn, bao gồm thông qua phân tích và báo cáo tổng hợp;
- **Hoạt động kinh doanh chung:** bao gồm cả việc thực hiện các hoạt động kinh doanh nội bộ. Phần này có thể bao gồm việc tiến hành đào tạo nội bộ, giám sát và ngăn chặn gian lận, an toàn và bảo mật, bảo vệ quyền hợp pháp của chúng tôi, đảm bảo quyền riêng tư và an toàn của chúng tôi, bảo vệ tài sản của chúng tôi và/hoặc tài sản thuộc các chi nhánh của chúng

tôi, của bạn hoặc những người khác, phát hiện và ngăn chặn các cuộc tấn công mạng, quản lý sáp nhập, mua lại, bán, tổ chức lại, liên doanh, chuyển nhượng, chuyển nhượng, hoặc thanh lý và hợp nhất với người mua.

- **Tuyển dụng trong tương lai:** trong phạm vi được luật hiện hành cho phép, phần này bao gồm việc thu thập và lưu trữ Thông tin cá nhân để xem xét tuyển dụng ứng viên cho các cơ hội trong tương lai.
- **Đề bảo vệ lợi ích kinh doanh hợp pháp và các quyền hợp pháp của chúng tôi theo luật hiện hành.**

Cơ sở pháp lý để xử lý Thông tin cá nhân - EEA

Khi thu thập và xử lý Thông tin cá nhân của các cá nhân cư trú tại Khu vực Kinh tế Châu Âu (“EEA”) và các khu vực tài phán khác, nơi cần có căn cứ pháp lý để xử lý dữ liệu của bạn, các căn cứ pháp lý mà chúng tôi dựa vào để thu thập và việc sử dụng Thông tin cá nhân được mô tả trong phần này của Thông báo phụ thuộc vào Thông tin cá nhân mà chúng tôi thu thập và bối cảnh cụ thể mà chúng tôi thu thập thông tin đó. Các căn cứ pháp lý để chúng tôi xử lý Thông tin cá nhân của bạn như sau:

- Hợp đồng: Chúng tôi cần thương lượng và ký kết hợp đồng lao động với bạn.
- Chấp thuận: Bạn đã chấp thuận rõ ràng cho phép chúng tôi xử lý Thông tin cá nhân của bạn, đặc biệt là khi chúng tôi xử lý dữ liệu nhạy cảm của bạn hoặc cho việc tuyển dụng trong tương lai.
- Quyền lợi hợp pháp: Việc xử lý là vì lợi ích hợp pháp của chúng tôi và không bị hạn chế bởi các quyền của bạn, chẳng hạn như:
 - Tìm kiếm ứng viên tốt nhất cho một vị trí nhất định;
 - Xử lý Thông tin cá nhân của bạn để giao tiếp hiệu quả và đáp ứng các yêu cầu của bạn;
 - Tiến hành các hoạt động kinh doanh bao gồm thực hiện đào tạo nội bộ, giám sát an toàn và bảo mật, bảo vệ quyền lợi hợp pháp của chúng tôi, bảo vệ tài sản của chúng tôi và/hoặc tài sản thuộc các chi nhánh của chúng tôi, của bạn hoặc những người khác, phát hiện và ngăn chặn gian lận hoặc tấn công mạng; hoặc
 - Cung cấp trải nghiệm người dùng và chức năng tốt nhất cho Trang Careers của chúng tôi;
- Tuân thủ các nghĩa vụ pháp lý của chúng tôi và các luật và quy định hiện hành.
- Lợi ích quan trọng: Chúng tôi xử lý Thông tin cá nhân của bạn để bảo vệ các lợi ích quan trọng nhằm mục đích phát hiện và ngăn chặn các hoạt động gian lận hoặc bất hợp pháp ảnh hưởng đến lợi ích quan trọng của một cá nhân hoặc an toàn công cộng.

Tách biệt với các căn cứ pháp lý được xác định ở trên, chúng tôi có thể xử lý Thông tin cá nhân của bạn trong phạm vi mà bạn chấp thuận cho phép chúng tôi thực hiện, tại các khu vực pháp lý liên quan mà Luật hiện hành yêu cầu phải có chấp thuận đó. Do đó, tùy theo Luật hiện hành tại khu vực pháp lý của bạn, chúng tôi có thể xử lý Thông tin cá nhân của bạn dựa trên các căn cứ pháp lý khác nhau được Luật hiện hành cho phép và như đã nêu ở trên hoặc có thể dựa trên sự chấp thuận, nếu Luật hiện hành cho phép. Trong trường hợp việc thu thập hoặc xử lý dựa trên sự chấp thuận của bạn, bạn có thể thu hồi chấp thuận bất kỳ lúc nào trong phạm vi được Luật hiện hành cho phép.

Tuyển dụng trong tương lai

Khi có sự chấp thuận của bạn, Thông tin cá nhân mà chúng tôi thu thập về bạn có thể được thêm vào cơ sở dữ liệu ứng viên quốc tế của Stanley Black & Decker và có thể được lưu giữ và sử dụng để xem xét bạn cho các cơ hội việc làm khác tại Stanley Black & Decker và các chi nhánh ngoài nơi bạn ứng tuyển. Nếu bạn không chấp nhận việc này, vui lòng liên hệ với chúng tôi theo địa chỉ trong phần “*Liên hệ với chúng tôi*” bên dưới.

Việc cung cấp Thông tin cá nhân cho chúng tôi trong quá trình ứng tuyển và tuyển dụng là tự nguyện. Tuy nhiên, nếu bạn không cung cấp đầy đủ thông tin, Stanley Black & Decker có thể không thể xem xét đơn ứng tuyển của bạn.

3. Thông tin chúng tôi chia sẻ với bên thứ ba

Stanley Black & Decker là một công ty toàn cầu có hoạt động tại hơn 60 quốc gia và có thể chia sẻ Thông tin cá nhân với các chi nhánh có liên quan đến việc đánh giá các ứng viên cho một vị trí cụ thể trên khắp thế giới. Stanley Black & Decker, Inc. sẽ vẫn chịu trách nhiệm về Thông tin cá nhân được chia sẻ với các chi nhánh. Bạn có thể tham khảo danh sách và địa chỉ của các công ty chi nhánh của chúng tôi [tại đây](#). Trong những trường hợp như vậy, chúng tôi chỉ cấp quyền truy cập Thông tin cá nhân cho những nhân viên có nhu cầu kinh doanh phải biết thông tin cho các mục đích được mô tả trong Thông báo này, bao gồm nhân sự trong bộ phận tuyển dụng, bộ phận nhân sự và công nghệ thông tin và bộ phận chịu trách nhiệm về vị trí mà bạn đang ứng tuyển.

Ngoài việc chia sẻ thông tin với các chi nhánh, chúng tôi cũng có thể chia sẻ Thông tin cá nhân của bạn như mô tả bên dưới:

Thông tin được chia sẻ để cung cấp dịch vụ của chúng tôi

Chúng tôi có thể chia sẻ Thông tin cá nhân của bạn trong phạm vi cần thiết để cung cấp Hồ sơ ứng tuyển. Điều này bao gồm nhưng không giới hạn ở việc cập nhật, bảo mật và khắc phục sự cố cũng như cung cấp hỗ trợ.

Thông tin được chia sẻ với các nhà cung cấp dịch vụ của chúng tôi

Chúng tôi có thể thuê các nhà cung cấp dịch vụ bên thứ ba hợp tác để quản lý và hỗ trợ doanh nghiệp của chúng tôi. Các nhà cung cấp dịch vụ bên thứ ba này chỉ có quyền truy cập vào Thông tin cá nhân của bạn với mục đích thực hiện các dịch vụ thay cho chúng tôi. Ví dụ: lưu trữ các máy chủ web của chúng tôi, phân tích dữ liệu, cung cấp hỗ trợ tiếp thị, xử lý các khoản thanh toán bằng thẻ tín dụng và cung cấp dịch vụ khách hàng. Các công ty và cá nhân này có thể ở một quốc gia có luật bảo vệ dữ liệu khác với quốc gia của bạn và họ sẽ có quyền truy cập vào Thông tin cá nhân của bạn khi cần thiết để thực hiện các chức năng của họ, nhưng không được phép chia sẻ Thông tin cá nhân đó với bất kỳ bên thứ ba nào khác hoặc sử dụng dữ liệu đó cho bất kỳ mục đích nào khác.

Thông tin được tiết lộ liên quan đến các giao dịch kinh doanh

Chúng tôi có thể tiết lộ Thông tin cá nhân cho bên thứ ba trong trường hợp tái cơ cấu, sáp nhập, bán, liên doanh, chuyển nhượng, chuyển nhượng hoặc thanh lý khác cho tất cả hoặc bất kỳ hoạt động kinh doanh, tài sản hoặc cổ phiếu nào của chúng tôi, kể cả liên quan đến việc phá sản hoặc các thủ tục tương tự.

Thông tin được chia sẻ với các bên thứ ba để tiếp thị sản phẩm hoặc dịch vụ của họ

Nếu bạn không từ chối những tiết lộ này, chúng tôi có thể tiết lộ Thông tin cá nhân của bạn cho các bên thứ ba để tiếp thị sản phẩm hoặc dịch vụ của họ cho bạn.

Thông tin được tiết lộ để bảo vệ chúng tôi và bảo vệ những người khác

Chúng tôi có thể tiết lộ Thông tin cá nhân của bạn nếu có yêu cầu của pháp luật, theo yêu cầu từ một tổ chức chính phủ hoặc nếu chúng tôi có niềm tin thiện chí - sau khi xem xét lợi ích riêng tư của bạn và các yếu tố khác - rằng hành động đó là cần thiết để:

- 1) Tuân thủ các yêu cầu pháp lý hoặc tuân thủ các quy trình pháp lý (bao gồm cả trật đòi hầu tòa);
- 2) Thực thi hoặc áp dụng các điều khoản sử dụng của chúng tôi và các thỏa thuận khác;
- 3) Bảo vệ quyền tài sản, quyền và sự an toàn của chúng tôi hoặc tài sản, quyền và sự an toàn của bên thứ ba, các công ty liên kết của chúng tôi hoặc công chúng nói chung; hoặc
- 4) Ngừng bất kỳ hoạt động nào mà chúng tôi cho là bất hợp pháp, phi đạo đức hoặc có thể hành động hợp pháp.

Thông tin được tiết lộ theo hình thức tổng hợp hoặc ẩn danh

Chúng tôi cũng chia sẻ thông tin tổng hợp hoặc ẩn danh về ứng viên với các đối tác của chúng tôi và các bên thứ ba khác. Tuy nhiên, những thông tin đó không được coi là Thông tin cá nhân vì được ẩn danh và tổng hợp theo cách mà thông tin sẽ không thể được liên kết với cá nhân một cách hợp lý.

Thông tin được tiết lộ cho người khác theo lựa chọn của bạn

Chúng tôi có thể tiết lộ Thông tin cá nhân đó cho các bên thứ ba nếu bạn đồng ý với việc tiết lộ đó.

4. Chuyển giao thông tin

Việc tiết lộ Thông tin cá nhân của bạn có thể bao gồm việc chuyển Thông tin cá nhân đến các quốc gia khác ngoài khu vực pháp lý của bạn, bao gồm Hoa Kỳ hoặc bất kỳ quốc gia nào khác mà chúng tôi hoặc các nhà cung cấp dịch vụ của chúng tôi có hoạt động kinh doanh. Một số quốc gia yêu cầu các tổ chức thực hiện các biện pháp bảo vệ đặc biệt khi chia sẻ thông tin xuyên biên giới. SBD tuân thủ các nghĩa vụ đó và đã thực hiện các cơ chế liên công ty để đáp ứng các yêu cầu đó. Về các trường hợp gửi từ EEA đến các quốc gia khác, chúng tôi đã áp dụng các biện pháp phù hợp, chẳng hạn như các điều khoản hợp đồng tiêu chuẩn được Ủy ban Châu Âu áp dụng để bảo vệ thông tin của bạn. Nhân viên trong EEA có thể nhận bản sao các biện pháp này bằng cách liên hệ với PrivacyPolicyManager@sbdinc.com.

Ngoài ra, nếu bạn ở một quốc gia bên ngoài EEA, SBD cũng có thể chuyển dữ liệu của bạn đến các quốc gia có luật bảo vệ dữ liệu không có cùng mức độ bảo mật và tiêu chuẩn như quy định địa phương của bạn. Trong những trường hợp đó, SBD sẽ thực hiện việc chuyển giao phù hợp với các yêu cầu của Luật hiện hành nhằm đảm bảo tính bảo mật, bí mật và hợp pháp của việc xử lý dữ liệu.

5. Lưu trữ dữ liệu

Chúng tôi sẽ chỉ lưu giữ Thông tin cá nhân trong thời gian cần thiết để hoàn thành các mục đích được mô tả trong Thông báo này trừ khi luật pháp yêu cầu hoặc cho phép thời gian lưu giữ lâu hơn, để đáp ứng các yêu cầu pháp lý hoặc khi cần thiết để bảo vệ chúng tôi khỏi các khiếu nại pháp lý. Các tiêu chí được dùng để xác định thời gian lưu giữ của chúng tôi bao gồm: (i) khoảng thời gian của quy trình ứng tuyển; (ii) thời hạn của mối quan hệ hiện có giữa chúng tôi với bạn; (iii) nghĩa vụ pháp lý mà chúng tôi phải tuân thủ; (iv) thời hiệu áp dụng, kiện tụng hoặc điều tra theo quy định.

Chúng tôi có thể xóa Thông tin cá nhân cho các tài khoản không hoạt động khỏi cơ sở dữ liệu của mình, tuân theo các nghĩa vụ pháp lý hoặc quy định hiện hành. Hơn nữa, Stanley Black & Decker có thể xóa Thông tin cá nhân về bạn (bao gồm CV/lý lịch của bạn) khỏi cơ sở dữ liệu của chúng tôi bất kỳ lúc nào mà không cần nêu lý do. Do đó, vui lòng giữ lại bản sao Thông tin cá nhân mà bạn đã cung cấp cho chúng tôi.

6. Thu thập thông tin tự động: Cookie và công nghệ tương tự

Chúng tôi và các nhà cung cấp dịch vụ của chúng tôi sử dụng “cookie” và các công nghệ tương tự trên Trang Careers. Vui lòng xem [Chính sách Cookie & công nghệ tương tự](#) của chúng tôi để biết thêm thông tin.

7. Lựa chọn và Quyền truy cập

Tùy theo quốc gia cư trú của bạn, bạn có thể có những lựa chọn và quyền nhất định theo Luật hiện hành. Những quyền này có thể bao gồm các quyền truy cập, chỉnh sửa, cập nhật, ngăn chặn, hạn chế hoặc xóa Thông tin cá nhân hoặc phản đối việc xử lý Thông tin cá nhân. Nếu bạn đăng ký trên Trang Careers, bạn có thể truy cập, xem xét và thay đổi Thông tin cá nhân của mình được lưu trữ trong đó bằng cách đăng nhập vào Trang Careers và cập nhật thông tin tài khoản của bạn. Để thay đổi Thông tin cá nhân mà bạn đã gửi để ứng tuyển một vị trí cụ thể, vui lòng cập nhật hồ sơ của bạn và gửi lại đơn ứng tuyển cho vị trí đó.

Nếu bạn muốn thực hiện bất kỳ quyền nào của mình hoặc nếu bạn muốn yêu cầu nhận bản sao điện tử của Thông tin cá nhân về bạn để chuyển cho cho một công ty khác (trong phạm vi quyền được chuyển giao dữ liệu này được phép theo Luật hiện hành), bạn có thể liên hệ với chúng tôi bằng cách: [Mẫu Quyền riêng tư trên web \(onetrust.com\)](mailto:PrivacyPolicyManager@sbdinc.com) hoặc PrivacyPolicyManager@sbdinc.com. Chúng tôi sẽ trả lời yêu cầu của bạn theo Luật hiện hành. Chúng tôi có thể cần yêu cầu thêm Thông tin cá nhân từ bạn để xác minh danh tính của bạn và bảo vệ tránh các yêu cầu gian lận.

Khi chúng tôi xử lý Thông tin cá nhân theo chấp thuận của bạn, bạn có thể thu hồi chấp thuận bất kỳ lúc nào. Bạn có thể yêu cầu chúng tôi ngừng sử dụng Thông tin cá nhân của bạn cho mục đích tuyển dụng bất cứ lúc nào.

Tuy nhiên, vui lòng lưu ý rằng một số Thông tin cá nhân nhất định có thể sẽ được loại trừ khỏi các yêu cầu này, theo các điều luật hiện hành về bảo vệ dữ liệu hoặc các điều luật và quy định khác.

Theo pháp luật California, ứng viên là cư dân California có các quyền cụ thể về Thông tin cá nhân của họ. Để biết thêm thông tin, vui lòng xem [Thông tin bổ sung dành cho Cư dân California](#) của chúng tôi bên dưới.

Quyền của bạn - Cư dân EEA, Vương quốc Anh, Thụy Sĩ

Nếu bạn cư trú trong khu vực pháp lý của EEA, bạn có thể có các quyền bảo vệ dữ liệu sau:

- Quyền truy cập, cập nhật hoặc xóa thông tin chúng tôi có về bạn. Bất cứ khi nào, bạn có thể truy cập, cập nhật hoặc yêu cầu xóa Thông tin cá nhân của mình trực tiếp trong phần cài đặt tài khoản của bạn. Nếu bạn không thể tự thực hiện các thao tác này, vui lòng liên hệ với chúng tôi để được hỗ trợ.
- Quyền chỉnh sửa. Bạn có quyền chỉnh sửa Thông tin cá nhân của mình nếu thông tin đó không chính xác hoặc không đầy đủ.
- Quyền phản đối. Bạn có quyền phản đối việc chúng tôi xử lý Thông tin cá nhân của bạn.
- Quyền hạn chế. Bạn có quyền yêu cầu chúng tôi hạn chế việc xử lý Thông tin cá nhân của bạn trong một số trường hợp nhất định.
- Quyền về Chuyển dữ liệu. Bạn có quyền được cung cấp bản sao Thông tin cá nhân mà chúng tôi có về bạn ở định dạng có cấu trúc, có thể đọc được bằng máy và được sử dụng phổ biến.
- Quyền thu hồi chấp thuận. Bạn cũng có quyền thu hồi chấp thuận bất kỳ lúc nào nếu chúng tôi xử lý Thông tin cá nhân dựa trên chấp thuận của bạn.
- Quyền khiếu nại với Cơ quan Bảo vệ Dữ liệu. Bạn có quyền khiếu nại với Cơ quan Bảo vệ Dữ liệu về việc chúng tôi thu thập và sử dụng Thông tin cá nhân của bạn. Để biết thêm thông tin, vui lòng liên hệ với cơ quan bảo vệ dữ liệu địa phương của bạn tại EEA.

8. Thông tin liên hệ của Cơ quan Giám sát và Khiếu nại

Nếu bạn muốn khiếu nại về cách Stanley Black & Decker xử lý thông tin cá nhân của bạn, bạn có thể liên hệ với chúng tôi bằng cách sử dụng [Biểu mẫu Quyền riêng tư trên web \(onetrust.com\)](#) hoặc PrivacyPolicyManager@sbdinc.com, hoặc bằng cách liên hệ với nhân viên bảo vệ dữ liệu Stanley Black & Decker chịu trách nhiệm ở quốc gia hoặc khu vực của bạn, nếu có, [tại đây](#). Bạn có thể nêu quan ngại hoặc khiếu nại với cơ quan giám sát hoặc cơ quan quản lý khác ở quốc gia hoặc khu vực của bạn nếu bạn tin rằng chúng tôi đã vi phạm bất kỳ quyền nào liên quan đến Thông tin cá nhân của bạn. Bạn có thể xem danh sách Cơ quan giám sát EEA [tại đây](#).

9. Bảo mật

Chúng tôi sử dụng các biện pháp tổ chức, kỹ thuật và hành chính hợp lý nhằm mục đích bảo vệ Thông tin cá nhân trong tổ chức của mình. Rất tiếc là không có hệ thống truyền hoặc lưu trữ dữ liệu nào có thể đảm bảo an toàn 100%. Nếu bạn có lý do để tin rằng sự tương tác của bạn với chúng tôi không còn an toàn, vui lòng thông báo ngay cho chúng tôi theo phần “*Liên hệ với chúng tôi*” bên dưới.

Trong phạm vi được Luật hiện hành cho phép, Stanley Black & Decker từ chối bất kỳ trách nhiệm pháp lý nào của bản thân và các chi nhánh cũng như nhà thầu của SBD về việc Thông tin cá nhân mà SBD thu thập liên quan đến hồ sơ ứng tuyển của bạn bị mất, sử dụng sai, truy cập bất hợp pháp, tiết lộ, thay đổi hoặc phá hủy hoặc không được cung cấp kịp thời cho Trang Careers của chúng tôi.

10. Xử lý tự động

Chúng tôi có thể sử dụng các công cụ tự động để hỗ trợ xử lý và đánh giá các đơn ứng tuyển. Những công cụ này sử dụng các thuật toán phức tạp và công nghệ máy học để hỗ trợ các hoạt động sau.

- **Yêu cầu tối thiểu.** Chúng tôi sử dụng các công cụ tự động để xác định xem bạn có đáp ứng các yêu cầu tối thiểu cho một vị trí hay không dựa trên thông tin bạn đã cung cấp cho chúng tôi. Ví dụ: nếu công việc yêu cầu ba năm kinh nghiệm phát triển phần mềm, các công cụ này sẽ phân tích lựa chọn bạn đưa ra trong các biểu mẫu gửi qua Trang Careers và/hoặc các từ khóa và mẫu văn bản được thu thập liên quan đến đơn ứng tuyển của bạn để xác định bạn có đủ kinh nghiệm này hay không.
- **Xếp hạng phù hợp với công việc.** Chúng tôi sử dụng các công cụ tự động để gán giá trị phần trăm cho hồ sơ ứng tuyển của bạn nhằm đánh giá mức độ phù hợp giữa hồ sơ ứng tuyển của bạn và các yêu cầu của vai trò mục tiêu. Các công cụ của chúng tôi có thể dựa vào một số yếu tố để gán tỷ lệ phần trăm này và có thể thay đổi theo từng công việc. Ví dụ: với một số công việc cụ thể, kinh nghiệm thực tế có thể được ưu tiên xem xét hơn chứng chỉ, nhưng đối với những công việc khác thì có thể ngược lại. Dựa trên kết quả phân tích, các công cụ tự động của chúng tôi có thể cung cấp cho nhân viên Stanley Black & Decker cái nhìn tổng quan về các ứng viên có thể đủ điều kiện cho vị trí liên quan. Sau đó, nhân viên Stanley Black & Decker sẽ đánh giá những đề xuất này, liên hệ và phỏng vấn các ứng viên dựa trên các quy trình tiêu chuẩn của chúng tôi.

11. Luật áp dụng cho Hồ Sơ ứng tuyển

Hồ sơ ứng tuyển cho phép bạn nộp đơn ứng tuyển cho các công việc trên toàn thế giới, như một lợi ích của chức năng tuyển dụng tập trung toàn cầu của Stanley Black & Decker. Trang Careers này được điều hành từ Hoa Kỳ. Theo đó, mọi Thông tin cá nhân bạn gửi đến Trang Careers sẽ được thu thập tại Hoa Kỳ và sẽ tuân theo luật pháp Hoa Kỳ. Nếu chúng tôi chia sẻ Thông tin cá nhân của bạn với một công ty liên kết ở quốc gia khác với tư cách là nhà tuyển dụng tiềm năng thì công ty liên kết đó sẽ xử lý Thông tin cá nhân của bạn theo Thông báo này. Mọi quyết định tuyển dụng hoặc các quyết định khác liên quan đến việc thuê tuyển sẽ được thực hiện bởi đơn vị liên kết tuyển dụng phù hợp với luật pháp của quốc gia nơi công việc sẽ được thực hiện.

12. Về trẻ em

Trang Careers dành cho những cá nhân từ 18 tuổi trở lên và không hướng đến trẻ em dưới 18 tuổi. Do đó, chúng tôi không cố ý thu thập Thông tin cá nhân từ các cá nhân dưới 18 tuổi. Nếu chúng tôi

biết rằng chúng tôi đã vô tình thu thập Thông tin cá nhân của một người dưới 18 tuổi, chúng tôi sẽ thực hiện các bước để xóa thông tin đó khỏi cơ sở dữ liệu của mình sớm nhất có thể.

13. Các thay đổi đối với Thông báo này

Chúng tôi có thể sửa đổi Thông báo này tùy từng thời điểm. Khi sửa đổi, chúng tôi sẽ cập nhật ngày "Cập nhật lần cuối" ở trên để biết thời điểm thay đổi sẽ có hiệu lực. Bất kỳ thông tin nào được thu thập qua Hồ sơ ứng tuyển đều thuộc phạm vi áp dụng của Thông báo có hiệu lực tại thời điểm thông tin đó được thu thập.

14. Liên hệ với chúng tôi

Nếu bạn có thắc mắc, yêu cầu hoặc khiếu nại, vui lòng liên hệ với chúng tôi bằng cách điền vào biểu mẫu tại [Biểu mẫu Quyền riêng tư trên web \(onetrust.com\)](https://onetrust.com) hoặc qua email tại PrivacyPolicyManager@sbdinc.com.

Với ứng viên cư trú tại EEA, pháp nhân SBD mà bạn đã nộp đơn ứng tuyển sẽ là người kiểm soát dữ liệu Thông tin cá nhân của bạn và mọi câu hỏi, yêu cầu hoặc khiếu nại có thể được gửi đến email trên.

Bởi vì các liên lạc qua email không phải lúc nào cũng an toàn, vui lòng không liệt kê thông tin nhạy cảm khác trong email bạn gửi cho chúng tôi.

Thông tin bổ sung cho Cư dân California

Thông báo về Quyền riêng tư này mô tả Thông tin cá nhân mà chúng tôi thu thập hoặc xử lý về cư dân California liên quan đến Hồ sơ ứng tuyển và việc sử dụng Trang Careers của chúng tôi, cách chúng tôi sử dụng, chia sẻ và bảo vệ Thông tin cá nhân đó cũng như các quyền của bạn liên quan đến Thông tin cá nhân mà chúng tôi thu thập hoặc xử lý về bạn.

Thông tin cá nhân mà chúng tôi thu thập và chia sẻ và Mục đích thu thập, chia sẻ

Trong 12 tháng qua, chúng tôi đã thu thập và/hoặc chia sẻ Thông tin cá nhân sau đây của khách truy cập khi họ tương tác với Trang Careers của chúng tôi, như được mô tả chi tiết ở trên trong các phần sau:

- Thông tin được thu thập hoặc nhận được từ bạn;
- Thông tin được thu thập bằng Cookie và các công nghệ web khác; và
- Thông tin được thu thập từ các nguồn khác.

Trong 12 tháng qua, chúng tôi đã chia sẻ thông tin trên với các danh mục bên thứ ba được thảo luận ở trên trong các phần có tiêu đề:

- Thông tin được chia sẻ để cung cấp dịch vụ của chúng tôi;
- Thông tin được chia sẻ với các nhà cung cấp dịch vụ của chúng tôi;
- Thông tin được tiết lộ liên quan đến các giao dịch kinh doanh;
- Thông tin được chia sẻ với các bên thứ ba để tiếp thị sản phẩm hoặc dịch vụ của họ; và
- Thông tin được tiết lộ để bảo vệ chúng tôi và bảo vệ những người khác;

Chúng tôi sử dụng Thông tin cá nhân của bạn cho nhiều mục đích được nêu trong phần có tiêu đề “Sử dụng thông tin” ở trên

Làm rõ: Theo Mục 1798.83 của Bộ luật Dân sự California, bạn có thể yêu cầu thông tin hằng năm liên quan đến việc tiết lộ Thông tin cá nhân của bạn cho các bên thứ ba vì mục đích tiếp thị trực tiếp của họ. Chúng tôi không chia sẻ Thông tin cá nhân với các bên thứ ba cho các mục đích tiếp thị trực tiếp.

Thông tin cá nhân nhạy cảm mà chúng tôi thu thập và chia sẻ và Mục đích thu thập, chia sẻ

Trong 12 tháng qua, chúng tôi đã thu thập và/hoặc chia sẻ Thông tin cá nhân nhạy cảm sau đây (theo định nghĩa của CPRA) từ các ứng viên khi họ cung cấp Hồ sơ ứng tuyển,

- Chủng tộc;
- Tôn giáo;
- Sắc tộc;
- Quốc tịch hoặc nguồn gốc quốc gia;
- Đời sống hoặc thực hành tình dục hoặc khuynh hướng tính dục;
- Thông tin y tế hoặc sức khỏe (bao gồm cả tình trạng khuyết tật);
- Thông tin di truyền hoặc sinh trắc;
- Mẫu sinh trắc học;
- Niềm tin chính trị hoặc tín ngưỡng triết học;

- Đảng viên đảng phái chính trị hoặc thành viên công đoàn;
- Dữ liệu tài chính và tài khoản ngân hàng; và
- Thông tin định vị chính xác.

Chúng tôi có thể sử dụng Thông tin cá nhân nhạy cảm này cho các mục đích thực hiện các dịch vụ trong hoạt động kinh doanh của chúng tôi, cung cấp các dịch vụ theo yêu cầu của bạn và đảm bảo tính bảo mật và tính toàn vẹn của doanh nghiệp, cơ sở hạ tầng và các cá nhân mà chúng tôi tương tác. Điều này bao gồm, nhưng không giới hạn ở việc tiếp nhận và xử lý đơn ứng tuyển của bạn, đánh giá sự phù hợp của bạn với (các) vị trí bạn đang ứng tuyển, tiến hành kiểm tra lý lịch, phân tích và theo dõi sự đa dạng, gửi thư mời làm việc cho bạn (tùy theo quyết định của chúng tôi), hoàn thành các chức năng quản trị, tuân thủ luật pháp, quy trình pháp lý hoặc các yêu cầu từ chính phủ hoặc cơ quan quản lý và thực thi hoặc bảo vệ chống lại các khiếu nại pháp lý.

Quyền của bạn với tư cách là Cư dân California

Theo pháp luật California, các ứng viên là cư dân California có các quyền cụ thể về Thông tin cá nhân của họ. Các quyền này tuân theo một số trường hợp ngoại lệ được mô tả dưới đây. Khi được yêu cầu, chúng tôi sẽ trả lời hầu hết các yêu cầu trong vòng 45 ngày trừ khi cần kéo dài thời gian phản hồi một cách hợp lý.

Quyền sửa thông tin không chính xác

Bạn có quyền yêu cầu chúng tôi chỉnh sửa bất kỳ thông tin cá nhân không chính xác nào về bạn, xem xét bản chất của thông tin cá nhân và mục đích của việc xử lý thông tin cá nhân đó. Khi nhận được yêu cầu như vậy, chúng tôi sẽ nỗ lực hợp lý để sửa thông tin cá nhân không chính xác.

Quyền tiết lộ thông tin

Bạn có quyền yêu cầu chúng tôi tiết lộ các phần thông tin cá nhân cụ thể mà chúng tôi đã thu thập về bạn, chẳng hạn như:

- Các danh mục Thông tin cá nhân mà SBD đã thu thập về bạn trong 12 tháng qua.
- Các danh mục nguồn Thông tin cá nhân mà SBD đã thu thập về bạn trong 12 tháng qua.
- Mục đích kinh doanh hoặc thương mại của SBD khi thu thập Thông tin cá nhân đó.
- Các danh mục bên thứ ba mà SBD chia sẻ Thông tin cá nhân đó.
- Các phần cụ thể của Thông tin cá nhân mà SBD đã thu thập về bạn.
- Nếu SBD tiết lộ Thông tin cá nhân của bạn cho bên thứ ba vì mục đích kinh doanh, hãy liệt kê danh sách các loại Thông tin cá nhân mà từng danh mục người nhận đã nhận được.

Quyền hạn chế việc chúng tôi sử dụng Thông tin cá nhân nhạy cảm của bạn

Bất cứ lúc nào, bạn cũng có thể yêu cầu chúng tôi chỉ sử dụng Thông tin cá nhân nhạy cảm của bạn trong phạm vi thông tin cần thiết để thực hiện các dịch vụ (tức là xử lý đơn ứng tuyển của bạn). Trong trường hợp bạn đưa ra yêu cầu như vậy, chúng tôi sẽ không xử lý, chia sẻ hoặc sử dụng Thông tin cá nhân nhạy cảm của bạn nếu không có chấp thuận của bạn.

Quyền lựa chọn không cho phép bán hoặc chia sẻ Thông tin cá nhân

Bạn có quyền lựa chọn không cho phép bán hoặc chia sẻ Thông tin cá nhân của mình cho các mục đích quảng cáo chéo.

Chúng tôi không bán hoặc chia sẻ Thông tin cá nhân của bạn và do đó không cung cấp bất kỳ cơ chế nào để bạn thực hiện quyền từ chối.

Quyền không phân biệt đối xử

Bạn có quyền không bị phân biệt đối xử khi thực thi các quyền riêng tư ở California được mô tả ở trên.

Quyền xóa Thông tin cá nhân

Bạn có quyền yêu cầu chúng tôi xóa bất kỳ Thông tin cá nhân nào mà chúng tôi đã thu thập từ bạn và lưu giữ, với một số trường hợp ngoại lệ nhất định. Khi nhận được yêu cầu đã xác minh về việc xóa Thông tin cá nhân của bạn, chúng tôi sẽ xóa thông tin trừ khi có quy định khác theo pháp luật.

Cách thực thi các Quyền này

Bạn có thể gửi yêu cầu của người tiêu dùng có thể xác minh cho chúng tôi về việc tiết lộ hoặc xóa Thông tin cá nhân bằng cách nhấp vào đây: [Biểu mẫu Quyền riêng tư trên web \(onetrust.com\)](https://www.onetrust.com).

Ngoài ra, bạn có thể gọi cho chúng tôi theo số +1 (888) 997-6648 hoặc liên hệ với chúng tôi qua các phương thức được cung cấp trong phần có tên “Liên hệ với chúng tôi” ở trên.

Để bảo vệ quyền riêng tư và bảo mật thông tin của bạn, chúng tôi xác minh các yêu cầu của người tiêu dùng. Bất kỳ thông tin bổ sung nào bạn cung cấp sẽ chỉ được sử dụng để xác minh danh tính của bạn và không cho bất kỳ mục đích nào khác.

Bạn có thể chỉ định một đại lý được ủy quyền để thay mặt bạn thực hiện các yêu cầu. Bạn phải cung cấp giấy ủy quyền cho đại lý được ủy quyền để thay mặt bạn gửi yêu cầu và chúng tôi có thể yêu cầu bạn trực tiếp xác minh danh tính của mình với chúng tôi. Ngoài ra, đại lý được ủy quyền có giấy ủy quyền theo các mục 4000-4465 của Bộ luật Di chúc có thể thay mặt bạn gửi yêu cầu.

Đại lý được ủy quyền

Nếu bạn muốn đưa ra yêu cầu với tư cách là đại lý được ủy quyền thay mặt cho cư dân California, bạn có thể sử dụng các phương pháp gửi yêu cầu đã nêu ở trên. Trong quy trình xác minh của chúng tôi, chúng tôi có thể yêu cầu bạn cung cấp bằng chứng liên quan đến tư cách là đại lý được ủy quyền của bạn. Ngoài ra, chúng tôi có thể yêu cầu cá nhân thay mặt bạn thực hiện yêu cầu xác minh danh tính của chính họ hoặc ủy quyền của bạn cho phép họ gửi yêu cầu.