

Stanley Black & Decker, Inc.
Aviso de privacidad del candidato

Última actualización: septiembre de 2022

Stanley Black & Decker, Inc. junto con sus entidades afiliadas, incluida la empresa a la que solicita empleo (en colectivo, «Stanley Black & Decker», «SBD», «nosotros», «nuestro», «nos»), valora su confianza y se compromete a gestionar, utilizar y proteger de forma responsable la información personal que nos proporcione. Este Aviso de privacidad del candidato (el «**Aviso**») describe nuestras prácticas con respecto a la recopilación, el uso y la divulgación de cualquier Información Personal recopilada durante un proceso de solicitud de trabajo o de prácticas (bien se haya realizado en línea o fuera de línea) o a través de la sección Oportunidades profesionales de nuestro sitio web (ubicado en [Oportunidades profesionales | Stanley Black & Decker \(stanleyblackanddecker.com\)](https://www.stanleyblackanddecker.com)) («**Sitio de Oportunidades profesionales**») (en colectivo, el «**Material de la solicitud**»). La información personal enviada en otros sitios web de Stanley Black & Decker o mediante la utilización de nuestros productos y servicios se utilizará de conformidad con nuestra política general de privacidad en línea de Stanley Black & Decker «[Política de privacidad global](#)». Tenga en cuenta que este Aviso no se aplica a sitios web, servicios o aplicaciones de terceros.

1. Información personal que recopilamos

Recopilamos la información personal relacionada con su solicitud. A los efectos de este aviso, por «información personal» se hace referencia a la información relativa a una persona física identificada o identificable, incluida cualquier información personal o datos personales en virtud de la definición de la misma incluida en las leyes, normas o reglamentos aplicables en materia de privacidad o protección de datos («**Ley aplicable**»).

La información personal que utilizamos durante el proceso de solicitud y contratación puede incluir:

Información recopilada o recibida de usted

- **Información de contacto:** nombre, dirección, número de teléfono, dirección de correo electrónico y otros datos de contacto
- **Materiales de la solicitud:** CV, currículo y carta de presentación
- **Identificadores nacionales:** número de la seguridad social, número de identificación nacional, número de identificación gubernamental o identificadores nacionales similares
- **Experiencia:** experiencia laboral, práctica y de otro tipo pertinente
- **Educación:** formación, incluidos el nivel, el tipo, la materia, los títulos, diplomas y certificados, y las instituciones en las que se ha cursado cada titulación
- **Puesto de interés:** puestos, funciones y oportunidades de interés y, en su caso, puesto ofrecido
- **Competencias:** habilidades, idiomas y otras competencias
- **Certificaciones:** licencias, permisos y certificaciones profesionales y de otro tipo relacionadas con el trabajo que posea
- **Información de referencia:** la información que proporcione en relación con las referencias
- **Información sobre su cuenta en línea:** nombre de usuario y contraseña para acceder al Sitio de Oportunidades profesionales, y los identificadores de la solicitud
- **Información sobre el dispositivo:** información recopilada automáticamente sobre el tipo de dispositivo desde el que se accede y utiliza el Sitio de Oportunidades profesionales, el nombre y la versión del sistema operativo del dispositivo utilizado para acceder al Sitio de Oportunidades profesionales, el fabricante del dispositivo, la versión de la aplicación a la que

se accede en su dispositivo, el ID del dispositivo, la dirección IP y los datos de geolocalización

- **Información de la entrevista y de las pruebas telefónicas realizadas**
- **Información demográfica**
- **Preferencias de comunicación:** método de comunicación/contacto e idioma preferido
- **Supervisión de las instalaciones:** la supervisión electrónica de nuestras oficinas y otras instalaciones del lugar de trabajo (imágenes y vídeo), de conformidad con la legislación aplicable y las políticas internas, así como la supervisión de los puntos de acceso internos y externos y de las zonas comunes
- **Información de eventos:** restricciones dietéticas, detalles de viaje y alojamiento, identificación emitida por el gobierno para acceder a una de nuestras instalaciones físicas, y otros detalles específicos de una entrevista de contratación particular, reunión u otro evento
- **Autorización de trabajo:** la situación de la autorización de trabajo y la información pertinente sobre el visado u otros datos de inmigración
- **Información adicional:** cualquier otra información que decida proporcionarnos (por ejemplo, preferencias de empleo, disposición a trasladarse, salario actual, salario deseado, premios o afiliaciones profesionales)

Tenga en cuenta que también podemos solicitarle que nos proporcione información que pueda ser tratada como información sensible, como el origen racial/étnico, el género y la discapacidad de nuestros solicitantes («Información en materia de diversidad»), para controlar la igualdad de oportunidades, así como información sobre sus antecedentes penales («Antecedentes penales»). Solamente le solicitaremos esta información cuando así lo permita la legislación aplicable y seguiremos todas las restricciones de tratamiento aplicables asociadas al tratamiento de dichos datos. Cuando proceda, obtendremos su permiso expreso en caso de que sea necesario procesar cualquiera de sus datos personales sensibles en relación con su solicitud de empleo. Por lo demás, le solicitamos que evite enviar información que pueda calificarse como información sensible de conformidad con la legislación aplicable, excepto cuando dicha información sea legalmente necesaria.

En función de la legislación aplicable, la información sensible puede incluir información sobre la raza, religión, etnia, nacionalidad u origen nacional, edad, identidad de género, vida o prácticas sexuales u orientación sexual, estado civil, información médica o sanitaria (incluido el estado de discapacidad), información genética o biométrica, plantillas biométricas, creencias políticas o filosóficas, afiliación a partidos políticos o sindicatos, condición de veterano, información de verificación de antecedentes, datos judiciales tales como antecedentes penales o información sobre otros procedimientos judiciales o administrativos, datos financieros y de cuentas bancarias, información de identificación personal o información exacta de posicionamiento.

Información recopilada mediante cookies y otras tecnologías web

Junto con nuestros proveedores de servicios, podemos utilizar «cookies» y tecnologías similares en el Sitio de Oportunidades profesionales para recoger determinada información. Consulte nuestra [Política de cookies y tecnologías similares](#) para obtener más información.

Información recopilada de otras fuentes

En el curso de la revisión del material de su solicitud, podemos obtener información sobre usted de otras fuentes, en la medida en que lo permita la legislación aplicable. Dicha información puede incluir:

- **Referencias:** detalles sobre la experiencia, la educación, las competencias y otra información incluida en las cartas de referencia u obtenida de otra manera de las referencias

- **Registros educativos:** certificados de notas, diplomas y cartas de asistencia, verificación o similares emitidas por las instituciones educativas a las que haya asistido
- **Organizaciones emisoras de licencias/certificaciones:** inscripciones en organizaciones profesionales
- **Registros de antecedentes penales:** detalles sobre los antecedentes penales, cuando así lo permita la legislación aplicable
- **Estado de inmigración:** detalles sobre el estado de inmigración de los organismos locales aplicables
- **Informes de crédito:** informes sobre su historial crediticio y las quiebras aplicables, emitidos por las agencias de crédito locales, si procede y cuando así lo permita la legislación aplicable
- **Información recibida de las verificaciones de antecedentes, cuando así lo permita la legislación aplicable**
- **Información sobre sus redes sociales:** detalles de sus cuentas en las redes sociales, tales como LinkedIn

Podemos combinar la información personal que recibimos de varias fuentes con la información personal que recopilamos sobre usted y utilizarla en la forma descrita en este aviso.

2. Uso de la información

La información que proporcione en el Sitio de Oportunidades profesionales será utilizada para la contratación, gestión y planificación global de personal de Stanley Black & Decker, de conformidad con lo permitido por la Ley Aplicable. Los propósitos para los cuales hacemos uso de su información personal incluyen:

- **Revisión de la solicitud:** incluido el proceso de evaluación de la idoneidad y adecuación de un candidato a las funciones y oportunidades aplicables
- **Tramitación de solicitudes y contratación:** incluidos la concesión de acceso al Sitio de Oportunidades profesionales, la presentación, transmisión y procesamiento eficiente de las solicitudes, y las entrevistas y eventos de contratación, incluidos cualquier viaje y comida relacionados
- **Envío de comunicaciones y actualizaciones:** incluidos la respuesta a sus consultas, la comunicación con usted sobre su solicitud y el envío de información sobre el sitio de oportunidades laborales y los cambios en nuestras condiciones y políticas
- **Comprobación de las referencias:** incluido el contacto con las referencias para obtener información adicional sobre la idoneidad del candidato
- **Verificación de la solicitud y los antecedentes:** incluye la realización de verificaciones y comprobaciones de antecedentes, con sujeción a la legislación aplicable. Este proceso puede incluir la revisión de cualquier registro de antecedentes penales, el contacto con las referencias y la confirmación de la veracidad de los detalles de la solicitud, por ejemplo la educación, la experiencia, la autorización de trabajo y las calificaciones
- **Actividades de incorporación:** incluida la incorporación de la Información personal a nuestro sistema de recursos humanos y su uso para gestionar el proceso de nuevas contrataciones. Dicha información puede pasar a formar parte de su expediente de empleado y utilizarse para otros fines relacionados con el empleo en caso de que le contratemos
- **Diversidad e inclusión:** puede incluir la supervisión y el fomento de la igualdad de oportunidades en los procesos de contratación, de conformidad con la legislación aplicable

- **Cumplimiento de los requisitos legales:** incluido el cumplimiento de los requisitos legales y de otro tipo aplicables a nuestros negocios en todos los países en los que operamos; la realización de auditorías e investigaciones, la realización de fusiones y adquisiciones, con fines financieros, contables, de seguros y de resolución de conflictos
- **Mejora de los procesos de contratación:** incluidas la identificación de oportunidades y la aplicación de cambios para hacer que nuestros procesos de contratación sean más eficaces, eficientes y atractivos, incluso a través de análisis e informes agregados
- **Operaciones comerciales generales:** incluida la realización de actividades empresariales internas. Este proceso puede incluir la realización de formación interna, la supervisión y la prevención del fraude, la seguridad y la protección, la protección de nuestros derechos legales, la salvaguarda de nuestra privacidad y seguridad, la protección de nuestra propiedad o la que pertenece a nuestras filiales, a usted o a otros, la detección y prevención de ciberataques, la gestión de fusiones, adquisiciones, ventas, reorganizaciones, empresas conjuntas, cesiones, transferencias o eliminaciones y la integración con el comprador
- **Contratación en el futuro:** en la medida en que lo permita la legislación aplicable, este proceso incluye la recopilación y el almacenamiento de información personal para que el candidato sea considerado para futuras oportunidades
- **Para proteger nuestros intereses comerciales legítimos y nuestros derechos legales de acuerdo con la legislación aplicable**

Base legal para el tratamiento de datos personales en el EEE

Al recopilar y procesar la información personal de las personas que residen en el Espacio Económico Europeo («EEE») y otras jurisdicciones en las que es necesaria una base legal para el procesamiento de sus datos, la base legal en la que nos basamos para recopilar y utilizar la información personal descrita en esta parte del aviso dependerá de la información personal que recopilemos y del contexto específico en el que la recopilemos. Las bases legales para el tratamiento de sus datos personales son las siguientes:

- Contrato: tenemos que negociar y celebrar un contrato de trabajo con usted.
- Consentimiento: nos ha otorgado su permiso expreso para hacerlo, especialmente cuando tratamos sus datos sensibles o relacionados con una contratación en el futuro.
- Interés legítimo: el tratamiento responde a nuestros intereses legítimos y no se ve anulado por sus derechos, como por ejemplo:
 - Encontrar al mejor candidato para cualquier puesto
 - Tratar sus datos personales para comunicarnos eficazmente con usted y responder a sus solicitudes
 - Llevar a cabo operaciones comerciales, incluida la formación interna, la supervisión de la seguridad, la protección de nuestros derechos legales, la protección de nuestra propiedad o la de nuestros afiliados, usted u otros, la detección y prevención de fraudes o ciberataques
 - Proporcionar la mejor experiencia de usuario y funcionalidad para nuestro sitio de oportunidades laborales
- Cumplir con nuestras obligaciones legales, así como con las leyes y reglamentos aplicables.

- Interés vital: tratamos sus datos personales para proteger intereses vitales con el fin de detectar y prevenir actividades fraudulentas o ilícitas que afectan al interés vital de una persona o a la seguridad pública.

Aparte de las bases legales identificadas anteriormente, podemos procesar su información personal en la medida en que usted nos proporcione su consentimiento para hacerlo, en las jurisdicciones pertinentes en las que la legislación aplicable prevea dicho consentimiento. Por lo tanto, dependiendo de las leyes aplicables en su jurisdicción, podemos procesar su información personal en virtud de varias bases legales según lo permitido por las leyes aplicables y como se indica anteriormente, o podemos confiar en su consentimiento, cuando así lo permita la legislación aplicable. Cuando la recopilación o el tratamiento se basen en su consentimiento, usted podrá retirarlo en cualquier momento en la medida en que lo permita la legislación aplicable.

Contratación en el futuro

Con su consentimiento, la información personal que recopilemos sobre usted podrá ser añadida a la base de datos internacional de candidatos de Stanley Black & Decker y podrá ser retenida y utilizada para considerarle para otras oportunidades en Stanley Black & Decker y sus filiales más allá de la(s) que usted solicita. Si no desea que lo hagamos, póngase en contacto con nosotros en la dirección que figura en la sección «*Póngase en contacto con nosotros*».

Proporcionarnos información personal durante el proceso de solicitud y contratación es voluntario. Sin embargo, si no proporciona suficiente información, es posible que Stanley Black & Decker no pueda considerar su solicitud de empleo.

3. Información que compartimos con terceros

Stanley Black & Decker es una empresa global con operaciones en más de 60 países y puede compartir Información Personal con afiliados que están involucrados en la evaluación de candidatos para un puesto determinado en todo el mundo. Stanley Black & Decker, Inc. seguirá siendo responsable de la información personal que comparte con sus afiliados. Puede consultar la lista y ubicación de nuestros afiliados [aquí](#). En estos casos, limitamos el acceso a la información personal exclusivamente al personal que tiene la necesidad de conocer la información para los fines descritos en este aviso, incluido el personal de los departamentos de contratación, recursos humanos y tecnología de la información, y el departamento responsable del puesto para el que se solicita.

Además de compartir información con nuestros afiliados, también podemos compartir su información personal como se describe a continuación:

Información compartida para prestar nuestros servicios

Podemos compartir su información personal en la medida necesaria para proporcionar el material de la solicitud. Esto incluye, entre otras cosas, la actualización, la seguridad y la resolución de problemas, así como la prestación de asistencia.

Información compartida con nuestros proveedores de servicios

Podemos contratar a proveedores de servicios externos para que trabajen con nosotros en la administración y el apoyo de nuestro negocio. Estos proveedores de servicios externos tienen acceso a su información personal únicamente con el fin de realizar servicios en nuestro nombre. Algunos ejemplos son el alojamiento de nuestros servidores web, el análisis de datos, la asistencia en materia de marketing, el procesamiento de pagos con tarjeta de crédito y el servicio de atención al cliente. Estas empresas y personas pueden estar ubicadas en un país cuya legislación de protección de datos sea diferente a la de su país, y tendrán acceso a su información personal en la medida en que sea necesario para realizar sus funciones, pero no podrán compartir su información personal con ninguna otra tercera parte ni utilizarla para ningún otro fin.

Información divulgada en relación con las transacciones comerciales

Asimismo, podemos divulgar su información personal a terceras partes en caso de reorganización, fusión, venta, empresas conjuntas, asignación, transferencia u otras disposiciones de toda o una parte de nuestra empresa, activos o acciones (incluidos aquellos procesos relacionados con cualquier bancarota o procedimientos similares).

Información compartida con terceras partes para comercializar sus productos o servicios

Si usted no ha optado por excluir estas divulgaciones, podemos divulgar su información personal a terceras partes con el objetivo de que comercialicen sus productos o servicios con usted.

Información divulgada para nuestra protección y la de otros

Podemos revelar su información personal si se nos exige legalmente, en virtud de una solicitud de una entidad gubernamental, o si creemos de buena fe (tras considerar sus intereses de privacidad y otros factores) que dicha acción es necesaria para:

- 1) Cumplir con los requisitos legales o con los procesos legales (incluidas citaciones)
- 2) Hacer cumplir o aplicar nuestras condiciones de uso y otros acuerdos
- 3) Proteger nuestros derechos de propiedad, los derechos y la seguridad o la propiedad, los derechos y la seguridad de una tercera parte, nuestras empresas afiliadas, o el público en general
- 4) Detener cualquier actividad que consideremos ilegal, poco ética o legalmente procesable

Información divulgada de forma agregada o anónima

También compartimos información agregada o anónima sobre los solicitantes con nuestros socios y otras terceras partes. Sin embargo, esta información no se considera información personal porque se anonimiza y se agrega de tal manera que no se puede relacionar razonablemente con la persona.

Información revelada a otras partes de acuerdo con sus preferencias

Podemos revelar dicha información personal a terceras partes si usted da su consentimiento para dicha revelación.

4. Transferencia de información

La divulgación de su información personal puede incluir la transferencia de información personal a otros países fuera de su jurisdicción, incluido Estados Unidos o cualquier otro país en el que nosotros o nuestros proveedores de servicios tengan operaciones. Varios países exigen que las organizaciones establezcan protecciones especiales cuando la información se comparte de forma transfronteriza. SBD cumple con estas obligaciones y ha implementado mecanismos interempresariales para cumplir con estos requisitos. En lo que respecta a las transferencias del EEE a otros países, hemos establecido medidas adecuadas, tales como las cláusulas contractuales estándar adoptadas por la Comisión Europea para proteger su información. Los empleados que residen en el EEE pueden obtener una copia de estas medidas escribiendo a PrivacyPolicyManager@sbdinc.com.

Además, si usted se encuentra en un país fuera del EEE, SBD también puede transferir sus datos a países con una legislación de protección de datos que no tenga el mismo nivel de seguridad y normas que su normativa local. En estos casos, SBD llevará a cabo las transferencias de conformidad con los requisitos de la legislación aplicable para garantizar la seguridad, la confidencialidad y la legalidad del tratamiento de los datos.

5. Conservación de los datos

Solamente retendremos la Información personal durante el período necesario para cumplir con los fines descritos en este Aviso, a menos que la ley exija o permita un período de retención más largo, para cumplir con los requisitos legales aplicables o según sea necesario para protegernos frente a reclamaciones legales. Los criterios utilizados para determinar nuestros períodos de retención son los

siguientes: (i) la duración del proceso de solicitud; (ii) la duración de nuestra relación en curso con usted; (iii) la obligación legal a la que estamos sujetos; (iv) las leyes de prescripción aplicables, los litigios o las investigaciones reglamentarias.

Podemos eliminar de nuestra base de datos la información personal de las cuentas inactivas, con sujeción a las obligaciones legales o reglamentarias aplicables. Además, Stanley Black & Decker puede eliminar la información personal sobre usted (incluido su CV) de nuestra base de datos en cualquier momento y sin dar ninguna razón. Por lo tanto, le rogamos que conserve su propia copia de la información personal que nos ha proporcionado.

6. Recopilación de información pasiva: Cookies y tecnologías similares

Nosotros y nuestros proveedores de servicios utilizamos «cookies» y tecnologías similares en el Sitio de Oportunidades profesionales. Consulte nuestra [Política de cookies y tecnologías similares](#) para obtener más información.

7. Opciones y acceso

Dependiendo de su país de residencia, usted puede tener ciertas opciones y derechos en virtud de la legislación aplicable. Estos pueden incluir los derechos para acceder, corregir, actualizar, suprimir, restringir o eliminar su información personal, u oponerse al tratamiento de su información personal. Si se registra en el Sitio de Oportunidades profesionales, puede acceder, revisar y cambiar su Información Personal almacenada en el mismo entrando en el Sitio de Oportunidades profesionales y actualizando la información de su cuenta. Para cambiar la información personal que ya ha enviado para ser considerada para un puesto específico, actualice su perfil y vuelva a enviar su solicitud para ese puesto en cuestión.

Si desea ejercer alguno de sus derechos o si quiere solicitar que le enviemos una copia electrónica de sus datos personales para transmitirlos a otra empresa (en la medida en que este derecho a la portabilidad de los datos le sea otorgado por la legislación aplicable), puede ponerse en contacto con nosotros utilizando los siguientes medios: [Formulario web sobre la privacidad \(onetrust.com\)](#) o PrivacyPolicyManager@sbdinc.com. Responderemos a su petición de acuerdo con la ley aplicable. Es posible que necesitemos solicitarle información personal adicional para verificar su identidad y protegerle frente a solicitudes fraudulentas.

Cuando nos basamos en su consentimiento para procesar su información personal, usted tiene derecho a retirar su consentimiento en cualquier momento. Puede solicitar que dejemos de utilizar sus datos personales para fines de contratación en cualquier momento.

Sin embargo, tenga en cuenta que cierta información personal puede estar exenta de peticiones de conformidad con las leyes de protección de datos u otras leyes y normativas aplicables.

En virtud de la ley de California, los solicitantes que sean residentes de California tienen derechos específicos en relación con su información personal. Para obtener más información, consulte [nuestra Información adicional para los residentes de California](#) a continuación.

Sus derechos: residentes del EEE, Reino Unido y Suiza

Si se encuentra en una jurisdicción del EEE, puede tener los siguientes derechos de protección de datos:

- Derecho a acceder, actualizar o eliminar la información que tenemos sobre usted. Siempre que sea posible podrá acceder, actualizar o solicitar la eliminación de su información personal directamente en la sección de configuración de su cuenta. Si no puede realizar estas acciones usted mismo, póngase en contacto con nosotros para que le ayudemos.
- Derecho de rectificación. Tiene derecho a que se rectifiquen sus datos personales si son inexactos o están incompletos.

- Derecho de oposición. Tiene derecho a oponerse a que procesemos sus datos personales.
- Derecho de restricción. Tiene derecho a solicitar que restrinjamos el procesamiento de sus datos personales en determinadas circunstancias.
- Derecho a la portabilidad de los datos. Tiene derecho a recibir una copia de los datos personales que tenemos sobre usted en un formato estructurado, legible por máquina y de uso común.
- Derecho a retirar el consentimiento. También tiene derecho a retirar su consentimiento en cualquier momento cuando nos hayamos basado en él para procesar su información personal.
- Derecho a reclamar ante una autoridad de protección de datos. Tiene derecho a presentar una reclamación ante una Autoridad de Protección de Datos sobre la recopilación y el uso que hacemos de sus datos personales. Para obtener más información, póngase en contacto con su autoridad local de protección de datos en el EEE.

8. Información de contacto de la Autoridad de Supervisión y reclamaciones

Si desea presentar una reclamación sobre el tratamiento de sus datos personales por parte de Stanley Black & Decker, puede ponerse en contacto con nosotros a través de nuestro formulario web de privacidad (onetrust.com) o PrivacyPolicyManager@sbdinc.com, o bien poniéndose en contacto con el responsable de protección de datos de Stanley Black & Decker de su país o región, si procede, [aquí](#). Puede plantear una inquietud o presentar una queja ante una autoridad de supervisión u otro organismo regulador de su país o región si cree que hemos infringido alguno de los derechos relativos a su información personal. [Aquí](#) podrá encontrar una lista de las autoridades de protección de datos del EEE.

9. Seguridad

Utilizamos medidas organizativas, técnicas y administrativas razonables destinadas a proteger la información personal dentro de nuestra empresa. Desafortunadamente, no es posible garantizar que la transmisión de datos a través de Internet o el sistema de almacenamiento de datos sea 100 % segura. Si tiene motivos para creer que su interacción con nosotros ya no es segura, notifíquenoslo inmediatamente siguiendo las indicaciones proporcionadas en la sección «*Póngase en contacto con nosotros*».

Stanley Black & Decker se exime, en la medida en que lo permita la legislación aplicable, de cualquier responsabilidad para sí misma y para sus filiales y contratistas por cualquier información personal recopilada por SBD en relación con su solicitud que se pierda, se utilice indebidamente, se acceda ilegalmente a ella, se divulgue, se altere o se destruya o no se entregue a tiempo a nuestro Sitio de Oportunidades profesionales.

10. Procesamiento automatizado

Podemos utilizar herramientas automatizadas para ayudarnos a procesar y evaluar las solicitudes de empleo. Estas herramientas aprovechan complejos algoritmos y tecnología de aprendizaje automático para ayudar en las operaciones indicadas a continuación.

- **Requisitos mínimos.** Utilizamos herramientas automatizadas para determinar si, basándonos en la información que nos ha proporcionado, cumple los requisitos mínimos para un puesto ofertado. Por ejemplo, si el puesto de trabajo requiere tres años de experiencia como desarrollador de software, estas herramientas analizarán las selecciones que haga en los formularios que envíe a través del Sitio de Oportunidades profesionales o las palabras y patrones textuales recopilados en relación con su solicitud para determinar si dispone o no de este tipo de experiencia.

- **Clasificación de los puestos de trabajo.** Utilizamos herramientas automatizadas para asignar un valor porcentual a su solicitud, que evalúa el grado de adecuación entre su solicitud y los requisitos del puesto objetivo. Nuestras herramientas pueden basarse en diversos factores para asignar estos porcentajes, que pueden variar según el trabajo. Por ejemplo, para ciertos trabajos la experiencia práctica específica puede ser más relevante que las certificaciones, y para otros puede ser al revés. Basándose en el análisis realizado, nuestras herramientas automatizadas pueden proporcionar a un empleado de Stanley Black & Decker una descripción general de los candidatos que están potencialmente cualificados para el puesto en cuestión. El empleado de Stanley Black & Decker evaluará entonces estas recomendaciones y, basándose en nuestros procesos estándar, contactará y entrevistará a los candidatos.

11. Ley aplicable a la solicitud de empleo

Los materiales de la solicitud le permiten solicitar puestos de trabajo en todo el mundo, como parte de la ventaja de la función de contratación global centralizada de Stanley Black & Decker. Este sitio de Oportunidades profesionales se gestiona desde Estados Unidos. En consecuencia, cualquier información personal que envíe al sitio de Oportunidades profesionales se recopilará en Estados Unidos y estará sujeta a las leyes de ese país. Si compartimos su información personal con una filial ubicada en otro país en su calidad de posible empleador, la filial tratará su información personal de acuerdo con este aviso. Cualquier decisión de contratación o relacionada con el empleo será tomada por la filial contratante de conformidad con las leyes del país donde se ubicará el puesto de trabajo.

12. Menores de edad

El Sitio de Oportunidades profesionales está destinado a personas que tengan al menos 18 años y no está dirigido a menores de 18 años. Por ello, no recopilamos conscientemente información personal de personas menores de 18 años. Si nos enteramos de que hemos recopilado accidentalmente información personal de una persona menor de 18 años, tomaremos medidas para eliminar dicha información de nuestros archivos lo antes posible.

13. Cambios en el Aviso

Podemos modificar este aviso en determinados momentos. Cuando lo hagamos, actualizaremos la fecha de «Última actualización» para indicar cuándo entrarán en vigor esos cambios. Cualquier información que se recopile a través del material de la solicitud está cubierta por el Aviso en vigor en el momento en que se recopile dicha información.

14. Póngase en contacto con nosotros

Si tiene preguntas, peticiones o quejas, no dude en ponerse en contacto con nosotros cubriendo nuestro formulario en [Formulario web sobre privacidad \(onetrust.com\)](https://www.onetrust.com) o escribiéndonos un correo electrónico a PrivacyPolicyManager@sbdinc.com.

En el caso de los candidatos del EEE, la entidad de SBD a la que ha solicitado un puesto de trabajo será la responsable del tratamiento de sus datos personales, y las preguntas, solicitudes o reclamaciones pueden dirigirse al correo electrónico indicado anteriormente.

Debido a que las comunicaciones por correo electrónico no siempre son seguras, no incluya información sensible ni confidencial en esta forma de comunicación.

Información adicional para los residentes en California

Este aviso de privacidad describe la información personal que recopilamos o procesamos sobre los residentes de California en relación con los materiales de la solicitud y el uso de nuestro sitio de Oportunidades laborales, cómo utilizamos, compartimos y protegemos esa información personal, y cuáles son sus derechos en relación con la información personal que recopilamos o procesamos.

Información personal que recopilamos y compartimos, y con qué finalidad

En los últimos 12 meses, hemos recopilado o compartido la siguiente información personal de los visitantes cuando interactúan con nuestro Sitio de Oportunidades laborales, como se describe detalladamente en las siguientes secciones:

- Información recopilada o recibida de usted
- Información recopilada mediante cookies y otras tecnologías web
- Información recopilada de otras fuentes

En los últimos 12 meses, hemos compartido la información anterior con las categorías de terceras partes mencionadas en las secciones tituladas:

- Información compartida para prestar nuestros servicios
- Información compartida con nuestros proveedores de servicios
- Información divulgada en relación con las transacciones comerciales
- Información compartida con terceras partes para comercializar sus productos o servicios
- Información divulgada para nuestra protección y la de otros

Usamos su información personal para una variedad de propósitos, establecidos en la sección anterior titulada «Uso de la información»

Ley «Shine the Light»: En virtud del artículo 1798.83 del Código Civil de California, usted puede solicitar anualmente información sobre la divulgación de sus datos personales a terceras partes con fines de marketing directo. No compartimos información personal con terceras partes con fines de marketing directo.

Información personal sensible que recopilamos y compartimos, y con qué finalidad

En los últimos 12 meses, hemos recopilado o compartido la siguiente información personal sensible (según la definición de la CPRA) de los candidatos cuando proporcionan el material de la solicitud:

- Raza
- Religión
- Etnia
- Nacionalidad u origen nacional
- Vida o prácticas sexuales u orientación sexual
- Información médica o sanitaria (incluida la situación de discapacidad)
- Información genética o biométrica
- Plantillas biométricas
- Creencias políticas o filosóficas

- Afiliación a un partido político o a un sindicato
- Datos financieros y de cuentas bancarias
- Información precisa de posicionamiento

Podemos utilizar esta Información Personal Sensible con el fin de realizar servicios para nuestro negocio, proporcionar servicios según lo que nos haya solicitado, y garantizar la seguridad e integridad de nuestro negocio, la infraestructura y las personas con las que interactuamos. Esto incluye, por ejemplo, recibir y procesar su solicitud de empleo, evaluar su idoneidad para el puesto o puestos que solicita, realizar comprobaciones de antecedentes, analizar y supervisar la diversidad, hacerle una oferta (a nuestra discreción), cumplir con funciones administrativas, cumplir con la ley, procesos legales o solicitudes de autoridades gubernamentales o reguladoras, y ejercer o defender reclamaciones legales.

Sus derechos como residente en California

En virtud de la ley de California, los candidatos que sean residentes de California tienen derechos específicos en relación con su información personal. Estos derechos están sujetos a ciertas excepciones, que se describen a continuación. Cuando sea necesario, responderemos a la mayoría de las solicitudes en un plazo de 45 días, a menos que sea razonablemente necesario ampliar el plazo de respuesta.

Derecho a corregir la información inexacta

Tiene derecho a solicitar que corrijamos cualquier información personal inexacta sobre usted, teniendo en cuenta la naturaleza de la información personal y los fines del tratamiento de la información personal. Al recibir dicha solicitud, haremos esfuerzos comercialmente razonables para corregir la información personal inexacta.

Derecho a la revelación de la información

Tiene derecho a solicitar que revelemos los datos personales específicos que hemos recopilado sobre usted como, por ejemplo:

- Las categorías de información personal que SBD ha recopilado sobre usted en los últimos 12 meses.
- Las categorías de fuentes de la información personal que SBD ha recopilado sobre usted en los últimos 12 meses.
- La finalidad comercial o empresarial de SBD para recopilar esa información personal.
- Las categorías de terceras partes con las que SBD comparte esa información personal.
- Los elementos específicos de la información personal que SBD ha recopilado sobre usted.
- Si SBD divulgó su información personal a una tercera parte con fines comerciales, una lista de los tipos de información personal que recibió cada categoría de destinatario.

Derecho a limitar el uso de su información personal sensible

Usted puede, en cualquier momento, indicarnos que limitemos el uso de sus Información personal sensible a lo que sea necesario para realizar los servicios (es decir, procesar su solicitud). En el caso

de que usted realice dicha solicitud, no procesaremos, compartiremos ni utilizaremos su Información personal sensible sin su consentimiento.

Derecho a excluirse de la venta o el intercambio de información personal

Tiene derecho a excluirse de la venta o el uso compartido de su información personal para fines de publicidad contextual cruzada.

No vendemos ni compartimos su información personal y, por lo tanto, no proporcionamos ningún mecanismo para que usted ejerza el derecho de exclusión.

Derecho a la no discriminación

Tiene derecho a no sufrir discriminación por el ejercicio de sus derechos de privacidad en California descritos anteriormente.

Derecho a borrar la información personal

Tiene derecho a solicitar que eliminemos cualquier información personal que hayamos recopilado de usted y que hayamos conservado, con ciertas excepciones. Al recibir una solicitud verificada de eliminar su Información personal, lo haremos, a menos que la ley autorice lo contrario.

Cómo ejercer estos derechos

Puede enviarnos una solicitud verificable del consumidor para la divulgación o eliminación de su información personal haciendo clic aquí: [Formulario web de privacidad \(onetrust.com\)](https://www.onetrust.com/privacy-form).

También puede llamarnos al +1 (888) 997-6648 o ponerse en contacto con nosotros a través de los métodos indicados en la sección titulada «Póngase en contacto con nosotros».

Con el fin de proteger su privacidad y la seguridad de su información, verificamos las solicitudes de los consumidores. Cualquier información adicional que proporcione se utilizará únicamente para verificar su identidad y no para ningún otro propósito.

Puede designar a un agente autorizado para que realice las solicitudes en su nombre. Debe proporcionar al agente autorizado un permiso por escrito para presentar una solicitud en su nombre, y podemos exigir que verifique su identidad directamente con nosotros. Alternativamente, un agente autorizado a quien se le haya otorgado un poder de representación según los artículos 4000-4465 del Código Testamentario puede presentar una solicitud en su nombre.

Agentes autorizados

Si desea realizar una solicitud como agente autorizado en nombre de un residente de California, puede utilizar los métodos de presentación indicados anteriormente. Como parte de nuestro proceso de verificación, podemos solicitarle que proporcione, según corresponda, una prueba relativa a su condición de agente autorizado. Además, podemos exigir a la persona en cuyo nombre usted realiza la solicitud que verifique su propia identidad o su permiso para presentar la solicitud.