

## Stanley Black & Decker, Inc.

### Уведомление о конфиденциальности для кандидатов

Дата последнего обновления: сентябрь 2022 г.

Компания Stanley Black & Decker, Inc. и аффилированные с ней юридические лица, включая компанию, заявку на трудоустройство в которую вы подаете (совместно обозначаемые терминами «Stanley Black & Decker», «SBD», «мы», «нас», «наш»), ценят ваше доверие и обязуются ответственно подходить к управлению Персональными данными, их использованию и защите. Настоящее Уведомление о конфиденциальности для кандидатов (далее — «Уведомление») описывает наши методы сбора, использования и раскрытия любых Персональных данных, собранных в процессе подачи заявки на трудоустройство или стажировку (онлайн или офлайн) или с использованием раздела «Карьера» нашего веб-сайта (см. раздел [Карьера | Stanley Black & Decker на сайте stanleyblackanddecker.com](#)) (далее — «Карьерный сайт») (в совокупности обозначаемых термином «Материалы заявки»). Персональные данные, предоставленные на других веб-сайтах Stanley Black & Decker или в процессе использования наших продуктов и услуг, будут использоваться в соответствии с общей доступной онлайн [Глобальной политикой конфиденциальности](#) компании Stanley Black & Decker. Обратите внимание, что действие настоящего Уведомления не распространяется ни на какие сторонние веб-сайты, услуги или заявки.

#### 1. Персональные данные, которые мы собираем

Мы собираем от вас Персональные данные в связи с вашей заявкой на трудоустройство. В рамках настоящего Уведомления термин «Персональные данные» означает информацию, относящуюся к идентифицированному или идентифицируемому физическому лицу, включая любые личные сведения или персональные данные, согласно определению, приведенному в применимых законах, правилах либо положениях о конфиденциальности или защите данных (далее — «Применимое законодательство»).

Ниже перечислены примеры Персональных данных, которые мы можем использовать в процессе подачи заявки на трудоустройство и найма.

#### Информация, собранная или полученная от вас

- **Контактная информация:** имя и фамилия, адрес, номер телефона, адрес электронной почты и другая контактная информация.
- **Материалы заявки:** краткая биография, резюме и сопроводительное письмо.
- **Национальные идентификационные номера:** номер социального страхования, национальный идентификационный номер, государственный идентификационный номер или аналогичные национальные идентификационные номера.
- **Трудовая деятельность:** предыдущая работа, практический и другой профильный опыт.
- **Образование:** сведения об образовании, включая уровень, тип, специализацию, ученые степени, дипломы и сертификаты, а также учебные заведения.
- **Интересующая должность:** должности, роли и возможности, представляющие интерес, и, если применимо, предлагаемая должность.
- **Навыки:** навыки, владение иностранными языками и другие компетенции.
- **Сертификаты:** полученные профессиональные и иные лицензии, разрешения и сертификаты, имеющие отношение к работе.
- **Информация о рекомендателях:** информация, предоставленная вами о лицах, давших вам рекомендации.

- **Информация об учетной записи интернет-служб:** имя пользователя и пароль для доступа к Карьерному сайту и идентификаторы заявок на трудоустройство.
- **Информация об устройстве:** автоматически собранная информация о типе устройства, с которого выполняется доступ к Карьерному сайту и на котором он используется; имя операционной системы и версия устройства, с которого выполняется доступ к Карьерному сайту; производитель устройства; версия приложения, использованная для доступа с вашего устройства; идентификатор, IP-адрес и данные геолокации устройства.
- **Информация о собеседованиях и предварительном отборе по телефону.**
- **Демографические данные.**
- **Предпочтения в отношении коммуникаций:** предпочтительный способ и язык общения.
- **Локальный мониторинг:** электронный мониторинг наших офисов и других рабочих объектов (изображения и видео) в соответствии с Применимым законодательством и внутренними политиками, например мониторинг внутренних и внешних мест доступа и зон общего пользования.
- **Информация для участия в мероприятиях:** ограничения, касающиеся питания, сведения о проезде и проживании, удостоверение личности государственного образца для доступа на один из наших физических объектов, а также другие сведения, относящиеся к конкретному собеседованию, встрече или иному мероприятию по подбору персонала.
- **Разрешение на работу:** статус разрешения на работу и релевантная визовая или другая иммиграционная информация.
- **Другая информация:** любая другая информация, которую вы решили предоставить нам (например, предпочтения относительно трудоустройства, готовность к переезду, текущая зарплата, желательная зарплата, награды или членство в профессиональных организациях).

Обращаем ваше внимание, что мы также можем попросить вас предоставить информацию, которую можно квалифицировать как конфиденциальную, такую как раса/этническое происхождение, пол и инвалидность наших заявителей («Информация о разнообразии»), для целей мониторинга равных возможностей или сведения о ваших судимостях («Сведения о судимостях»). Мы будем запрашивать ее, только если это разрешено Применимым законодательством, и будем соблюдать все применимые ограничения на обработку таких данных. Когда требуется, мы обязуемся получить ваше ясно выраженное разрешение на обработку любых ваших конфиденциальных персональных данных в связи с вашей заявкой на трудоустройство. В иных случаях мы просим вас воздерживаться от предоставления информации, которую можно квалифицировать как конфиденциальную исходя из Применимого законодательства, кроме тех случаев, когда такая информация требуется по закону.

В соответствии с Применимым законодательством, конфиденциальной может являться информация о расе, вероисповедании, этнической принадлежности, национальности или национальном происхождении, возрасте, гендерной идентичности, сексуальной жизни, практиках или ориентации, семейном положении, лечении или состоянии здоровья (включая статус инвалидности), генетические или биометрические данные, биометрические шаблоны, информация о политических или философских убеждениях, членстве в политических партиях или профсоюзах, статусе ветерана, результатах проверки анкетных данных, юридическая информация, такая как сведения о судимостях либо иных судебных или административных разбирательствах, финансовые данные и данные о банковских счетах, информация, позволяющая идентифицировать личность или точно определить местоположение.

## Информация, собранная с помощью файлов cookie и других веб-технологий

Как и наши поставщики услуг, мы можем использовать на Карьерном сайте «файлы cookie» и аналогичные технологии для сбора определенной информации. Ознакомьтесь, пожалуйста, с нашей [Политикой в отношении файлов cookie и аналогичных технологий](#), чтобы получить дополнительную информацию.

## Информация, собранная из других источников

В процессе рассмотрения Материалов заявки мы можем получать информацию о вас из других источников, действуя при этом в рамках, допустимых Применимым законодательством. Ниже приведены примеры такой информации.

- **Рекомендации:** подробные сведения о трудовой деятельности, образовании, навыках и другая информация, содержащаяся в рекомендательных письмах или иным образом полученная от рекомендателей.
- **Сведения об образовании:** выписки об успеваемости, дипломы, справки и другие аналогичные документы с мест учебы и из учебных заведений, занятия в которых вы посещали.
- **Организации по лицензированию/сертификации:** регистрации в профессиональных организациях по лицензированию.
- **Реестры сведений о судимостях:** сведения о судимостях, если это разрешено Применимым законодательством.
- **Иммиграционный статус:** сведения об иммиграционном статусе от компетентных местных органов.
- **Кредитная история:** отчеты с данными о вашей кредитной истории и решениях о банкротстве, подготовленные местными кредитными бюро, если это применимо и когда разрешено Применимым законодательством.
- **Информация, полученная в ходе проверок анкетных данных, если таковые разрешены Применимым законодательством.**
- **Информация из социальных сетей:** сведения из ваших учетных записей в социальных сетях, таких как LinkedIn.

Мы можем объединять Персональные данные, получаемые нами из различных источников, с Персональными данными, которые мы собираем от вас и используем так, как описано в настоящем Уведомлении.

## **2. Использование информации**

Информация, которую вы предоставляете на Карьерном сайте, будет использоваться для реализации глобальных целей компании Stanley Black & Decker в сфере подбора, планирования персонала, а также управления персоналом в соответствии с Применимым законодательством. Ниже перечислены цели использования ваших Персональных данных.

- **Рассмотрение заявки на трудоустройство:** включая процесс оценки соответствия заявителя требованиям, подходящим ролям и возможностям.
- **Обработка заявок на трудоустройство и подбор персонала:** включая помощь в обеспечении доступа к Карьерному сайту, в подаче, передаче и эффективной обработке заявок на трудоустройство, а также в проведении собеседований и мероприятий по подбору персонала, включая любые связанные с этим поездки и питание.
- **Поддержание связи и предоставление обновленной информации:** включая предоставление ответов на ваши запросы, поддержание связи с вами по вашей заявке

на трудоустройство и отправку вам информации о Карьерном сайте и изменении наших условий и политик.

- **Проверка рекомендаций:** включая обращение к рекомендателям с целью получения дополнительной информации о соответствии кандидата требованиям.
- **Проверка заявки на трудоустройство и анкетных данных:** включая проведение проверок пригодности и анкетных данных в соответствии с Применимым законодательством. Может включать в себя изучение любых сведений о судимостях, обращение к рекомендателям и подтверждение достоверности сведений, указанных в заявке на трудоустройство, в том числе об образовании, трудовой деятельности, разрешении на работу и квалификации.
- **Действия по адаптации новых сотрудников:** включая ввод Персональных данных в нашу систему управления персоналом и их использование для управления процессом найма новых сотрудников. Любая такая информация может быть включена в ваше личное дело сотрудника и использована для других связанных с трудоустройством целей, если будет принято решение о вашем найме.
- **Разнообразие и инклюзивность:** использование данных для реализации этих целей может включать в себя мониторинг и помощь в обеспечении равных возможностей при подборе персонала в соответствии с применимым законодательством.
- **Соблюдение требований законодательства:** включая соблюдение юридических и других требований, действующих в отношении нашего бизнеса во всех странах, где мы работаем; проведение аудитов и расследований, осуществление слияний и поглощений для целей финансирования, бухгалтерского учета, страхования и разрешения споров.
- **Совершенствование процессов подбора персонала:** включая выявление возможностей и реализацию изменений с целью повышения эффективности, результативности и степени вовлеченности участников наших процессов подбора персонала, в том числе с использованием средств аналитики и сводной отчетности.
- **Общие бизнес-операции:** включая ведение внутренней бизнес-деятельности. Могут включать в себя проведение внутренних тренингов, мониторинг и предотвращение случаев мошенничества, обеспечение защиты и безопасности, защиту наших законных прав, обеспечение нашей конфиденциальности и безопасности, защиту нашего имущества и/или имущества, принадлежащего нашим аффилированным подразделениям, вам или другим лицам, выявление и предотвращение кибератак, управление слияниями, приобретениями, продажами, реорганизациями, совместными предприятиями, переуступкой или передачей прав либо реализацией активов и взаимодействием с покупателем.
- **Наем на работу в будущем:** в степени, разрешенной применимым законодательством, это включает в себя сбор и хранение Персональных данных человека, кандидатура которого будет рассматриваться при возникновении возможностей найма на работу в будущем.
- **Защита наших законных деловых интересов и юридических прав в соответствии с применимым законодательством.**

#### Юридические основания для обработки персональных данных — ЕЭЗ

Собирая и обрабатывая Персональные данные лиц, проживающих в Европейской экономической зоне (далее — «ЕЭЗ») и других юрисдикциях, где для обработки ваших данных необходимы юридические основания, мы руководствуемся теми юридическими основаниями для сбора и использования Персональных данных, которые описаны в данной части

Уведомления и зависят от типа Персональных данных, которые мы собираем, и конкретного контекста, в условиях которого мы их собираем. Далее перечислены используемые нами юридические основания для обработки ваших Персональных данных.

- Договор: нам необходимо согласовать и заключить с вами трудовой договор.
- Согласие: вы дали нам свое явное разрешение на это, в частности применительно к обработке нами ваших конфиденциальных данных или найму на работу в будущем.
- Законный интерес: обработка данных не подлежит отмене с целью обеспечения ваших прав в тех случаях, когда она отвечает нашим законным интересам, таким как:
  - подбор наиболее подходящего кандидата на ту или иную должность;
  - обработка ваших Персональных данных для поддержания эффективной связи с вами и предоставления ответов на ваши запросы;
  - осуществление бизнес-операций, включая проведение внутренних тренингов, мониторинг мер обеспечения защиты и безопасности, защиту наших законных прав, защиту нашего имущества и/или имущества, принадлежащего нашим аффилированным подразделениям, вам или другим лицам, выявление и предотвращение мошенничества или кибератак;
  - обеспечение пользователям наилучшего опыта и доступа ко всем функциональным возможностям при использовании нашего Карьерного сайта.
- Исполнение наших юридических обязательств и требований применимых законов и норм.
- Жизненно важный интерес: мы обрабатываем ваши Персональные данные для защиты жизненно важных интересов с целью выявления и предотвращения мошеннических или незаконных действий, которые нарушают жизненно важные интересы человека или общественную безопасность.

Помимо вышеперечисленных юридических оснований, мы можем обрабатывать ваши Персональные данные в том объеме, на который вы даете нам свое согласие, в соответствующих юрисдикциях, где Применимое законодательство требует наличия такого согласия. Таким образом, в соответствии с Применимым законодательством, действующим в вашей юрисдикции, мы можем обрабатывать ваши Персональные данные, исходя из различных юридических оснований, разрешенных Применимым законодательством и изложенных выше, либо полагаясь на ваше согласие, если это разрешено Применимым законодательством. Если сбор или обработка данных основаны на вашем согласии, то вы можете отозвать его в любое время так, как это разрешено Применимым законодательством.

#### Наем на работу в будущем

С вашего согласия Персональные данные, которые мы собираем о вас, могут быть добавлены в международную базу данных кандидатов компании Stanley Black & Decker и могут храниться и использоваться для рассмотрения вашей кандидатуры на предмет предоставления вам других возможностей трудоустройства в компании Stanley Black & Decker и аффилированных с ней подразделениях, помимо тех, которые указаны в вашей заявке. Если вы не хотите, чтобы мы делали это, пожалуйста, свяжитесь с нами по адресу, указанному в разделе «Связь с нами» ниже.

Предоставление нам Персональных данных в процессе подачи заявки на трудоустройство и подбора персонала является добровольным делом. Однако если вы не предоставите информацию в достаточном объеме, то компания Stanley Black & Decker может оказаться не в состоянии рассмотреть вашу заявку на трудоустройство.

### **3. Информация, которую мы предоставляем третьим сторонам**

Stanley Black & Decker — это глобальная компания, работающая более чем в 60 странах, которая может предоставлять Персональные данные аффилированным с ней подразделениям, участвующими в оценке кандидатов на ту или иную должность со всего мира. Обязанности по защите Персональных данных, передаваемых аффилированным подразделениям, сохраняются за компанией Stanley Black & Decker, Inc. Список и месторасположение наших аффилированных подразделений см. [здесь](#). В таких случаях мы ограничиваем доступ к Персональным данным, предоставляя его только тем сотрудникам, которым необходимо знать их для целей, описанных в настоящем Уведомлении, включая персонал отделов подбора персонала, управления трудовыми ресурсами и информационных технологий, а также отдела, курирующего ту должность, на которую вы подаете заявку.

Помимо предоставления Персональных данных нашим аффилированным подразделениям, мы также можем предоставлять их так, как описано ниже.

#### Предоставление информации с целью оказания наших услуг

Мы можем предоставлять ваши Персональные данные в том объеме, который необходим для подачи Материалов заявки. Помимо всего прочего, это необходимо для предоставления обновленной информации, обеспечения безопасности и устранения неполадок, а также оказания поддержки.

#### Предоставление информации нашим поставщикам услуг

Мы можем привлекать сторонних поставщиков услуг к совместной работе с нами по администрированию и поддержке нашего бизнеса. Доступ к вашим Персональным данным предоставляется этим сторонним поставщикам услуг только для целей оказания услуг от нашего имени. В качестве примеров можно указать хостинг наших веб-серверов, анализ данных, оказание маркетинговой помощи, обработку платежей по кредитным картам и обслуживание клиентов. Эти компании и физические лица могут находиться в стране, чье законодательство о защите данных отличается от законодательства вашей страны, и они будут иметь доступ к вашим Персональным данным, если это потребуется для выполнения их функций, однако им запрещено передавать эти Персональные данные любым другим третьим сторонам или использовать их для любых других целей.

#### Раскрытие информации в связи с осуществлением бизнес-операций

Мы можем разглашать ваши Персональные данные третьей стороне в случае реорганизации, слияния, продажи, образования совместного предприятия, переуступки или передачи прав либо реализации иными способами всего или части нашего бизнеса, всех или части наших активов или акций, в том числе в связи с банкротством или другими подобными процедурами.

#### Предоставление информации третьим сторонам для целей маркетинга их продуктов или услуг

Если вы не выбрали вариант запрета на раскрытие информации, то мы можем раскрыть ваши Персональные данные третьим сторонам, чтобы они могли предлагать вам свои продукты или услуги.

#### Раскрытие информации для обеспечения нашей защиты и защиты других лиц

Мы можем раскрывать ваши Персональные данные, если это требуется по закону, во исполнение запроса государственного органа или при наличии у нас веских оснований полагать — после учета ваших интересов обеспечения конфиденциальности и других факторов, — что такое действие необходимо для:

- 1) исполнения требований законодательства или соблюдения процессуальных норм (включая явку по повестке в суд);

- 2) принудительного соблюдения или применения наших условий использования и других соглашений;
- 3) защиты наших имущественных и других прав, безопасности или собственности, прав и безопасности третьей стороны, аффилированных с нами компаний или общества в целом;
- 4) прекращения любых действий, которые мы считаем незаконными, неэтичными или дающими основание для судебного преследования.

#### Раскрытие информации в обобщенном или анонимном виде

Мы также предоставляем информацию о заявителях в обобщенном или анонимном виде своим партнерам и другим третьим сторонам. Однако такая информация не считается Персональными данными, поскольку является анонимной и обобщенной таким образом, что ее невозможно адекватным образом ассоциировать с конкретным человеком.

#### Раскрытие информации другим лицам с учетом ваших предпочтений

Мы можем раскрывать такие Персональные данные третьим сторонам при наличии вашего согласия на такое раскрытие.

### **4. Передача информации**

Раскрытие ваших Персональных данных может предусматривать их передачу в другие страны за пределами вашей юрисдикции, включая США или любую другую страну, в которой работаем мы или осуществляют свою деятельность наши поставщики услуг. В ряде стран требуется, чтобы организации обеспечивали специальные меры защиты при передаче информации за границу. Компания SBD приняла на себя соответствующие обязательства и внедрила механизмы передачи данных между компаниями для выполнения этих требований. Что касается передачи данных из ЕЭЗ в другие страны, мы приняли надлежащие меры по защите ваших данных, например включили в контракты стандартные пункты, утвержденные Европейской комиссией. Сотрудники в странах ЕЭЗ могут получить копию документа с описанием этих мер, обратившись по адресу [PrivacyPolicyManager@sbdinc.com](mailto:PrivacyPolicyManager@sbdinc.com).

Более того, если вы находитесь в стране за пределами ЕЭЗ, то компания SBD может также передавать ваши данные в страны, чье законодательство о защите данных не требует обеспечения такого же уровня безопасности и стандартов, как ваше местное законодательство. В таких случаях компания SBD будет передавать данные в соответствии с требованиями Применимого законодательства для обеспечения безопасности, конфиденциальности и законности обработки данных.

### **5. Хранение данных**

Мы обязуемся хранить Персональные данные только в течение периода, необходимого для достижения целей, изложенных в настоящем Уведомлении, если более длительный срок хранения не требуется или не разрешен законом, для соблюдения юридических требований или при возникновении у нас потребности в защите от юридических претензий. Для определения сроков хранения используются следующие критерии: (i) продолжительность процесса подачи заявки на трудоустройство; (ii) продолжительность наших текущих отношений с вами; (iii) наложенные на нас юридические обязательства; (iv) применимые сроки исковой давности, судебных разбирательств или расследований, проводимых госорганами.

Во исполнение тех или иных применимых юридических или нормативных обязательств мы можем удалить Персональные данные для неактивных учетных записей из своей базы данных. Кроме того, компания Stanley Black & Decker может удалить ваши Персональные данные (включая вашу краткую биографию/резюме) из своей базы данных в любое время и без объяснения причин. Поэтому, пожалуйста, сохраните для себя свою копию предоставленных нам Персональных данных.

## 6. Пассивный сбор информации: файлы cookie и аналогичные технологии

Мы и наши поставщики услуг используем на Карьерном сайте файлы cookie и аналогичные технологии. Ознакомьтесь, пожалуйста, с нашей [Политикой в отношении файлов cookie и аналогичных технологий](#), чтобы получить дополнительную информацию.

## 7. Варианты выбора и доступ

В зависимости от того, в какой стране вы проживаете, вам могут быть предоставлены определенные варианты выбора и права, предусмотренные Применимым законодательством. Это могут быть права на доступ, исправление, обновление, скрытие, удаление или ограничение на использование Персональных данных или на отказ от обработки Персональных данных. Зарегистрировавшись на Карьерном сайте, вы можете осуществлять доступ, просматривать и изменять свои Персональные данные, хранящиеся на этом сайте. Для этого необходимо войти на Карьерный сайт и обновить сведения своей учетной записи. Чтобы изменить Персональные данные, которые вы уже подали для рассмотрения в рамках заявки на конкретную должность, обновите свой профиль и повторно подайте заявку на эту должность.

Если вы хотите реализовать какое-то из своих прав или запросить электронную копию своих Персональных данных для их последующей передачи другой компании (в той мере, в какой это право на перенос данных предоставлено вам Применимым законодательством), то можете связаться с нами, заполнив [Веб-форму обеспечения конфиденциальности \(onetrust.com\)](#) или написав на адрес [PrivacyPolicyManager@sbdinc.com](mailto:PrivacyPolicyManager@sbdinc.com). Мы ответим на ваш запрос, как того требует Применимое законодательство. Возможно, нам потребуется запросить у вас дополнительные персональные данные для подтверждения вашей личности и защиты от мошеннических запросов.

Если мы используем ваше согласие на обработку ваших Персональных данных, то вы имеете право отозвать это согласие в любое время. Вы можете в любое время потребовать, чтобы мы перестали использовать ваши Персональные данные для целей подбора персонала.

Обратите внимание, что в соответствии с применимым законодательством о защите данных или другими законами и нормами, обязательство исполнять запросы в отношении определенных Персональных данных может быть не предусмотрено.

Согласно законодательству Калифорнии, заявителям, являющимся резидентами Калифорнии, предоставлены особые права в отношении их Персональных данных. Чтобы узнать подробнее, пожалуйста, ознакомьтесь с нашей [дополнительной информацией для резидентов Калифорнии](#), приведенной ниже.

### Права резидентов ЕЭЗ, Великобритании, Швейцарии

Далее перечислены права на защиту данных, которые могут быть вам предоставлены, если вы находитесь в юрисдикции ЕЭЗ.

- Право на обновление, удаление или доступ к имеющейся у нас информации о вас. При наличии такой возможности вы всегда можете выполнить доступ к своим Персональным данным, обновить их или направить запрос на их удаление непосредственно в разделе настроек вашей учетной записи. Если вы не можете выполнить эти действия самостоятельно, пожалуйста, свяжитесь с нами, и мы вам поможем.
- Право на исправление. Вы имеете право исправить свои Персональные данные, если они являются неточными или неполными.
- Право на отказ. Вы имеете право отказаться от обработки нами ваших Персональных данных.



- Право на ограничение. Вы имеете право потребовать, чтобы при определенных обстоятельствах мы ограничили обработку ваших Персональных данных.
- Право на перенос данных. Вы имеете право получить экземпляр имеющихся у нас ваших Персональных данных в структурированном, машиночитаемом и общепотребительном формате.
- Право на отзыв согласия. Вы также имеете право в любое время отозвать свое согласие, если мы используем ваше согласие на обработку ваших Персональных данных.
- Право на подачу жалобы в орган по защите персональных данных. Вы имеете право подать в Орган по защите персональных данных жалобу, касающуюся сбора и использования ваших Персональных данных. Для получения дополнительной информации обратитесь, пожалуйста, в местный орган по защите персональных данных в ЕЭЗ.

## 8. Контактная информация надзорного органа и жалобы

Если вы хотите подать жалобу, касающуюся используемых компанией Stanley Black & Decker процессов обработки ваших персональных данных, то можете обратиться к нам, заполнив нашу [Веб-форму обеспечения конфиденциальности \(onetrust.com\)](https://onetrust.com), или написав на адрес [PrivacyPolicyManager@sbdinc.com](mailto:PrivacyPolicyManager@sbdinc.com), или, если это применимо, связавшись со специалистом компании Stanley Black & Decker по защите данных в вашей стране или регионе, контактные данные которого доступны [здесь](#). Вы можете сообщить о проблеме или подать жалобу в надзорный или другой контрольный орган в своей стране или регионе, если считаете, что мы нарушили какое-либо из прав, касающихся ваших Персональных данных. Список надзорных органов в ЕЭЗ доступен [здесь](#).

## 9. Безопасность

Мы применяем обоснованные организационные, технические и административные меры, направленные на защиту Персональных данных в нашей организации. К сожалению, ни одна система передачи или хранения данных не может гарантировать их безопасность на 100%. Если у вас есть обоснованные сомнения в безопасности вашего взаимодействия с нами, немедленно уведомьте нас об этом, воспользовавшись рекомендациями, приведенными в разделе «Связь с нами» ниже.

Настоящим компания Stanley Black & Decker в максимальной степени, разрешенной Применимым законодательством, отказывается от любой ответственности — своей, аффилированных с нею подразделений и подрядчиков — в случае потери, ненадлежащего использования, незаконного доступа, раскрытия, изменения или уничтожения либо несвоевременной доставки на наш Карьерный сайт Персональных данных, собранных компанией SBD в связи с вашей заявкой на трудоустройство.

## 10. Автоматизированная обработка

Мы можем использовать автоматизированные инструменты, помогающие нам обрабатывать и оценивать заявки на трудоустройство. Эти инструменты работают на основе сложных алгоритмов и технологий машинного обучения, помогая выполнить следующие операции.

- **Минимальные требования.** Мы используем автоматизированные инструменты, чтобы определить, соответствуете ли вы, учитывая предоставленную нам информацию, минимальным требованиям к должности. Например, если для получения должности требуется трехлетний опыт работы в качестве разработчика программного обеспечения, то эти инструменты будут анализировать варианты, выбранные вами в формах, которые вы отправляете через Карьерный сайт, и/или слова и текстовые шаблоны, собранные в связи с подачей вашей заявки на трудоустройство, чтобы определить, имеется ли соответствующий опыт или нет.

- **Показатель соответствия должности.** Мы используем автоматизированные инструменты, чтобы присвоить вашей заявке на трудоустройство процентный показатель, позволяющий оценить степень соответствия данных в вашей заявке требованиям к выбранной роли. Эти процентные значения назначаются в наших инструментах с учетом нескольких факторов, набор которых может варьироваться в зависимости от должности. Например, для одних должностей конкретный практический опыт может иметь большее значение, чем наличие сертификатов, для других — наоборот. Основываясь на результатах анализа, наши автоматизированные инструменты могут предоставить сотруднику компании Stanley Black & Decker общую информацию о кандидатах, потенциально соответствующих требованиям к занятию рассматриваемой должности. Затем сотрудник компании Stanley Black & Decker оценивает эти рекомендации и, следуя нашим стандартным процессам, связывается с кандидатами и проводит с ними собеседование.

## **11. Законодательство, применимое к подаче заявок на трудоустройство**

Материалы заявки позволяют вам подавать заявки на трудоустройство по всему миру, что является преимуществом централизованной глобальной функции подбора персонала компании Stanley Black & Decker. Этот Карьерный сайт управляется из США. Это означает, что любые Персональные данные, отправляемые вами на Карьерный сайт, собираются в США и подпадают под действие законов США. В случае предоставления нами ваших Персональных данных аффилированному подразделению, находящемуся в другой стране, как потенциальному работодателю, это аффилированное подразделение будет обрабатывать ваши Персональные данные так, как предусмотрено настоящим Уведомлением. Все решения о найме или другие решения, касающиеся трудоустройства, будут приниматься нанимающим аффилированным подразделением с учетом законодательства той страны, в которой будет находиться работа.

## **12. О детях**

Карьерный сайт предназначен для лиц не моложе 18 лет и не ориентирован на детей младше 18 лет. Поэтому мы намеренно не собираем Персональные данные от лиц, не достигших 18-летнего возраста. Если мы узнаем, что случайно собрали Персональные данные человека моложе 18 лет, то предпримем шаги для скорейшего удаления такой информации из своих файлов.

## **13. Изменения Уведомления**

Мы можем время от времени вносить поправки в текст настоящего Уведомления. В таких случаях обновляется дата в имеющейся выше строке «Дата последнего обновления», указывающая срок вступления этих изменений в силу. В отношении всей информации, собранной с использованием Материалов заявки, действуют положения той версии Уведомления, которая имела законную силу на момент сбора такой информации.

## **14. Связь с нами**

Если у вас есть вопросы, запросы или жалобы, пожалуйста, направьте их нам, заполнив нашу [Веб-форму обеспечения конфиденциальности \(onetrust.com\)](https://onetrust.com) или написав на адрес электронной почты [PrivacyPolicyManager@sbdinc.com](mailto:PrivacyPolicyManager@sbdinc.com).

Для кандидата в ЕЭЗ юридическое лицо-подразделение компании SBD, в которое подана ваша заявка на трудоустройство, является контролером ваших Персональных данных, и вопросы, запросы или жалобы могут быть направлены на вышеуказанный адрес электронной почты.

Поскольку при передаче сообщений электронной почты их безопасность обеспечивается не всегда, пожалуйста, не указывайте в отправляемых нам сообщениях конфиденциальную информацию.

## **Дополнительная информация для резидентов Калифорнии**

В настоящем Уведомлении о конфиденциальности описываются Персональные данные резидентов Калифорнии, которые мы собираем или обрабатываем в связи с Материалами заявки и использованием нашего Карьерного сайта, способы использования, предоставления и защиты этих Персональных данных нами, а также ваши права в отношении собираемых или обрабатываемых нами ваших Персональных данных.

### **Персональные данные, которые мы собираем и предоставляем, и цели, для достижения которых это делается**

В течение последних 12 месяцев мы собираем и/или предоставляем указанные далее Персональные данные людей, посещающих и использующих наш Карьерный сайт, как подробно описано в приведенных выше разделах:

- Информация, собранная или полученная от вас
- Информация, собранная с помощью файлов cookie и других веб-технологий
- Информация, собранная из других источников

В течение последних 12 месяцев мы предоставляем вышеуказанную информацию третьим сторонам, относящимся к категориям, которые обсуждались выше в следующих разделах:

- Предоставление информации с целью оказания наших услуг
- Предоставление информации нашим поставщикам услуг
- Раскрытие информации в связи с осуществлением бизнес-операций
- Предоставление информации третьим сторонам для целей маркетинга их продуктов или услуг
- Раскрытие информации для обеспечения нашей защиты и защиты других лиц

Мы используем ваши Персональные данные для самых разных целей, перечисленных в приведенном выше разделе «Использование информации».

Закон о раскрытии информации: в соответствии с разделом 1798.83 Гражданского кодекса Калифорнии, вы можете ежегодно запрашивать информацию о раскрытии ваших Персональных данных третьим сторонам для реализации их целей прямого маркетинга. Мы не предоставляем Персональные данные третьим сторонам для реализации их целей прямого маркетинга.

### **Конфиденциальные персональные данные, которые мы собираем и предоставляем, и цели, для достижения которых это делается**

В течение последних 12 месяцев мы собираем и/или предоставляем следующие Конфиденциальные персональные данные (определение которых приведено в Законе Калифорнии о публичной информации, CPRA) кандидатов, когда они направляют Материалы заявки:

- раса;
- вероисповедание;
- этническая принадлежность;
- национальность или национальное происхождение;

- сексуальная жизнь, или практики, или ориентация;
- лечение или состояние здоровья (включая статус инвалидности);
- генетические или биометрические данные;
- биометрические шаблоны;
- политические или философские убеждения;
- членство в политических партиях или профсоюзах;
- финансовые данные и данные о банковских счетах;
- информация, позволяющая точно определить местоположение.

Мы можем использовать эти Конфиденциальные персональные данные для оказания наших бизнес-услуг, предоставления запрошенных вами услуг и обеспечения безопасности и целостности нашего бизнеса, инфраструктуры и людей, с которыми мы взаимодействуем. Помимо всего прочего, это предусматривает получение и обработку вашей заявки на трудоустройство, оценку вашего соответствия требованиям к должности (или должностям), на которую вы претендуете, проведение проверок анкетных данных, анализ и мониторинг ситуации с разнообразием, предоставление вам предложения о трудоустройстве (это решение принимается нами по своему усмотрению), выполнение административных функций, соблюдение требований законодательства, судопроизводства либо исполнение запросов государственных или контрольных органов, а также подачу или защиту от судебных исков.

### **Ваши права как резидента Калифорнии**

Согласно законодательству Калифорнии, кандидатам, являющимся резидентами Калифорнии, предоставлены особые права в отношении их Персональных данных. Для этих прав существует ряд исключений, которые описаны ниже. Когда требуется, мы ответим на большинство запросов в течение 45 дней, если только не появится обоснованная необходимость продлить время ответа.

#### **Право на исправление неточной информации**

Вы имеете право требовать от нас исправления любых неточностей в ваших персональных данных, учитывая их характер и цели их обработки. Получив соответствующий запрос, мы приложим все разумные с коммерческой точки зрения усилия для исправления неточностей в персональных данных.

#### **Право на разглашение информации**

Вы имеете право требовать от нас раскрытия конкретных персональных данных, которые мы собрали о вас, таких как:

- Категории ваших Персональных данных, собранных компанией SBD за последние 12 месяцев.
- Категории источников ваших Персональных данных, собранных компанией SBD за последние 12 месяцев.
- Коммерческая или бизнес-цель, преследуемая компанией SBD при сборе таких Персональных данных.
- Категории третьих сторон, которым компания SBD предоставляет эти Персональные данные.
- Конкретные наборы ваших Персональных данных, собранных компанией SBD.

- В случае раскрытия компанией SBD ваших Персональных данных третьей стороне в деловых целях: список типов Персональных данных, переданных получателям каждой категории.

#### Право ограничивать использование ваших Конфиденциальных персональных данных

Вы можете в любое время дать нам указание ограничить использование ваших Конфиденциальных персональных данных и использовать только те из них, которые необходимы для оказания услуг (т. е. для обработки вашей заявки на трудоустройство). Если вы сделаете такой запрос, то мы не будем без вашего согласия обрабатывать, передавать или использовать ваши Конфиденциальные персональные данные иными способами.

#### Право на отказ от продажи или предоставления персональных данных

Вы имеете право отказаться от продажи или предоставления своих Персональных данных для целей кросс-контекстной рекламы.

Мы не продаем и не предоставляем ваши Персональные данные и поэтому не предлагаем вам никакого механизма для реализации права на отказ.

#### Право на недискриминацию

Вы имеете право не подвергаться дискриминации за реализацию своих действующих в Калифорнии вышеописанных прав на неприкосновенность частной жизни.

#### Право на удаление Персональных данных

Вы имеете право требовать от нас удаления любых собранных и хранимых нами ваших Персональных данных; однако здесь имеются некоторые исключения. Получив подтвержденный запрос на удаление ваших Персональных данных, мы удалим их, если только наше право на их сохранение не будет предусмотрено законом.

#### Способы реализации этих прав

Вы можете отправить нам поддающийся проверке запрос потребителя на раскрытие или удаление Персональных данных, щелкнув следующую ссылку: [Веб-форма обеспечения конфиденциальности \(onetrust.com\)](https://www.onetrust.com).

Вы также можете позвонить нам по телефону +1 (888) 997-6648 или обратиться к нам, используя способы, предложенные в разделе «Связь с нами» выше.

Для обеспечения защиты вашей конфиденциальности и безопасности вашей информации мы проверяем запросы потребителей. Любая предоставленная вами дополнительная информация будет использована только для подтверждения вашей личности и ни для каких иных целей.

Вы можете назначить уполномоченного агента для подачи запросов от вашего имени. Вы должны предоставить уполномоченному агенту письменное разрешение на подачу запроса от вашего имени, и мы можем потребовать, чтобы вы напрямую подтвердили нам свою личность. В качестве альтернативы подать запрос от вашего имени может уполномоченный агент, получивший доверенность в соответствии с разделами 4000–4465 Наследственного кодекса США.

#### **Уполномоченные агенты**

Если вы хотите сделать запрос в качестве уполномоченного агента от имени резидента Калифорнии, то можете использовать способы его подачи, указанные выше. В рамках процесса проверки мы можем попросить вас в установленном порядке предоставить подтверждение вашего статуса уполномоченного агента. Кроме того, мы можем потребовать от лица, от имени которого вы делаете запрос, подтвердить его (ее) личность или ваше разрешение на отправку запроса.