

Stanley Black & Decker, Inc.
Informativa sulla privacy del candidato

Ultimo aggiornamento: settembre 2022

Stanley Black & Decker, Inc. insieme alle sue entità affiliate, inclusa la società a cui stai facendo domanda per un impiego (collettivamente, "Stanley Black & Decker", "SBD", "ci", "nostro", "noi"), apprezza la fiducia e si impegna alla gestione responsabile, all'uso e alla protezione delle informazioni personali. La presente Informativa sulla privacy del candidato ("**Informativa**") descrive le nostre pratiche relative alla raccolta, all'utilizzo e alla divulgazione di qualsiasi informazione personale raccolta durante un processo di candidatura per un lavoro o un tirocinio (sia online che offline) o tramite la sezione Careers (Opportunità di lavoro) del nostro sito web (situato in [Careers | Stanley Black & Decker \(stanleyblackanddecker.com\)](#)) ("**Sito per le opportunità di lavoro**") (collettivamente "**Materiale della domanda**"). Le informazioni personali inviate su altri siti Web di Stanley Black & Decker o tramite l'uso dei nostri prodotti e servizi verranno utilizzate in conformità con la nostra [Informativa globale sulla privacy](#) di Stanley Black & Decker online. Ti preghiamo di notare che la presente Informativa non si applica a siti Web, servizi o applicazioni di terze parti.

1. Informazioni personali che raccogliamo

Raccogliamo informazioni personali da te in relazione alla tua domanda. Ai fini della presente Informativa, "Informazioni personali" indica le informazioni relative a una persona fisica identificata o identificabile, comprese le informazioni personali o i dati personali come definiti da leggi, norme o regolamenti applicabili sulla privacy o sulla protezione dei dati ("**Legge applicabile**").

Le informazioni personali che utilizziamo durante il processo di candidatura e assunzione possono includere:

Informazioni raccolte o ricevute da te

- **Informazioni di contatto:** nome, indirizzo, numero di telefono, indirizzo e-mail e altre informazioni di contatto;
- **Materiali della domanda:** CV, curriculum e lettera di presentazione;
- **Identificatori nazionali:** numero di previdenza sociale, numero di identificazione nazionale, numero di identificazione del governo o identificatori nazionali simili;
- **Esperienza:** lavoro precedente, esperienza pratica e pertinente di altro tipo;
- **Studi:** istruzione, compresi livello, tipo, materia, lauree, diplomi e certificati e istituzioni;
- **Posizione di interesse:** posizioni, ruoli e opportunità di interesse e, se del caso, posizione offerta;
- **Abilità:** abilità, lingue e altre competenze;
- **Certificazioni:** licenze, permessi e certificazioni professionali e di altro tipo posseduti;
- **Dettagli di riferimento:** informazioni fornite relative ai riferimenti;
- **Informazioni sull'account online:** nome utente e password per accedere al Sito per le opportunità di lavoro e identificatori della domanda
- **Informazioni sui dispositivi:** informazioni raccolte automaticamente sul tipo di dispositivo con cui accedi al Sito per le opportunità di lavoro e lo utilizzi, il nome del sistema operativo e la versione del dispositivo utilizzato per accedere al Sito per le opportunità di lavoro, produttore del dispositivo, versione della domanda a cui accedi sul dispositivo, ID del dispositivo, indirizzo IP e dati di geolocalizzazione.
- **Informazioni da interviste e screening telefonici;**
- **Informazioni demografiche;**

- **Preferenze di comunicazione:** metodo e lingua di comunicazione preferiti;
- **Monitoraggio in sede:** monitoraggio elettronico dei nostri uffici e di altre strutture del luogo di lavoro (immagini e video), in conformità con la legge applicabile e le politiche interne, come il monitoraggio dei punti di accesso interni ed esterni e delle aree comuni;
- **Informazioni sull'evento:** restrizioni alimentari, dettagli di viaggio e alloggio, identificazione rilasciata dal governo per accedere a uno dei nostri locali fisici e altri dettagli specifici per un particolare colloquio di reclutamento, riunione o altro evento;
- **Autorizzazione al lavoro:** stato di autorizzazione al lavoro e visto pertinente o altre informazioni sull'immigrazione; e
- **Altre informazioni:** qualsiasi altra informazione che decidi di fornirci (ad es. preferenze occupazionali, disponibilità a trasferirti, stipendio attuale, stipendio desiderato, premi o associazioni professionali).

Tieni presente che potremmo anche chiedere di fornire informazioni che potrebbero essere trattate come informazioni sensibili, come razza/origine etnica, sesso e disabilità dei nostri candidati ("Informazioni sulla diversità"), per monitorare le pari opportunità o informazioni sul casellario giudiziario ("Casellario giudiziario"). Lo faremo solo ove consentito dalla legge applicabile e seguiremo tutte le restrizioni di elaborazione applicabili associate all'elaborazione di tali dati. Ove applicabile, otteniamo la nostra esplicita autorizzazione quando una qualsiasi delle informazioni personali sensibili viene trattata in relazione alla tua domanda di lavoro. In caso contrario, chiediamo di evitare di inviare informazioni che potrebbero essere qualificate come informazioni sensibili ai sensi della legge applicabile, a meno che tali informazioni non siano obbligatorie per legge.

A seconda della legge applicabile, le informazioni sensibili possono includere razza, religione, etnia, nazionalità o origine nazionale, età, identità di genere, vita o pratiche sessuali o orientamento sessuale, stato civile, informazioni mediche o sanitarie (incluso lo stato di disabilità), informazioni genetiche o biometriche, modelli biometrici, convinzioni politiche o filosofiche, appartenenza a partiti politici o sindacati, stato di veterano, informazioni sul controllo dei precedenti, dati giudiziari come precedenti penali o informazioni su altri procedimenti giudiziari o amministrativi, finanziari e dati del conto bancario, informazioni di identificazione personale o informazioni precise sulla posizione.

Informazioni raccolte utilizzando i cookie e altre tecnologie Web

Insieme ai nostri fornitori di servizi, possiamo utilizzare "cookie" e tecnologie simili sul Sito delle opportunità di lavoro per raccogliere determinate informazioni. Per ulteriori informazioni, consulta la nostra [Informativa su cookie e tecnologie simili](#).

Informazioni raccolte da altre fonti

Nel corso della revisione del Materiale della domanda, potremmo ottenere informazioni su di te da altre fonti nella misura consentita dalla legge applicabile. Tali informazioni possono includere:

- **Referenze:** dettagli su esperienza, istruzione, abilità e altre informazioni contenute in lettere di referenze o altrimenti ottenute da referenze;
- **Documenti di istruzione:** trascrizioni, diplomi e lettere di frequenza, verifica o simili degli istituti di istruzione frequentati;
- **Organizzazioni di abilitazione/certificazione:** iscrizioni a organizzazioni di abilitazione professionale;
- **Registri di casellario giudiziale:** dettagli sui precedenti penali, quando consentito dalla legge applicabile;

- **Stato di immigrazione:** dettagli sullo stato di immigrazione dalle agenzie locali applicabili;
- **Rapporti di credito:** rapporti sulla storia creditizia e sui fallimenti applicabili, dagli uffici di credito locali, se applicabile e quando consentito dalla legge applicabile;
- **Informazioni ricevute da controlli in background, quando consentito dalla legge applicabile; e**
- **Informazioni sui social media:** dettagli dagli account di social media, come LinkedIn.

Possiamo combinare le informazioni personali che riceviamo da varie fonti con le informazioni personali che raccogliamo da te e utilizzarle come descritto nella presente Informativa.

2. Uso delle informazioni

Le informazioni che invii sul Sito per le opportunità di lavoro verranno utilizzate per finalità di reclutamento, gestione e pianificazione del personale globale di Stanley Black & Decker, come consentito dalla legge applicabile. Le finalità del nostro utilizzo delle informazioni personali includono:

- **Revisione di domande:** compreso il processo di valutazione dell'idoneità e dell'adeguatezza di un candidato ai ruoli e alle opportunità applicabili;
- **Elaborazione della domanda e reclutamento:** compresa l'agevolazione dell'accesso al Sito per le opportunità di lavoro, la presentazione, la trasmissione e l'elaborazione efficiente delle domande, nonché i colloqui e gli eventi di reclutamento, compresi eventuali viaggi e pasti correlati;
- **Fornitura di comunicazioni e aggiornamenti:** include rispondere alle richieste, comunicare con te in merito alla tua candidatura e inviare loro informazioni sul Sito per le opportunità di lavoro e modifiche ai nostri termini e alle nostre informative;
- **Verifica delle referenze:** compreso il contattare le referenze per ottenere ulteriori informazioni sull'idoneità del candidato;
- **Verifiche della domanda e controlli in background:** include lo svolgimento di verifiche e controlli in background, soggetti alla legge applicabile. Ciò può includere la revisione di eventuali precedenti penali, il contatto con le referenze e la conferma della veridicità dei dettagli della domanda, come istruzione, esperienza, autorizzazione al lavoro e qualifiche;
- **Attività di on-boarding:** compresa l'incorporazione delle Informazioni personali nel nostro sistema delle risorse umane e il loro utilizzo per gestire il processo di nuova assunzione. Qualsiasi informazione di questo tipo può diventare parte del tuo file di dipendente e può essere utilizzata per altri scopi legati all'occupazione in caso di assunzione;
- **Diversità e inclusione:** tali usi possono includere il monitoraggio e la promozione delle pari opportunità nei processi di assunzione in conformità con la legge applicabile;
- **Conformità ai requisiti legali:** inclusa la conformità ai requisiti legali e di altro tipo applicabili alle nostre attività in tutti i Paesi in cui operiamo; condurre verifiche e indagini, effettuare fusioni e acquisizioni, a fini finanziari, contabili, assicurativi e di risoluzione delle controversie;
- **Miglioramento dei processi di reclutamento:** compresa l'identificazione di opportunità e l'implementazione di modifiche per rendere i nostri processi di reclutamento più efficaci, efficienti e coinvolgenti, anche attraverso analisi e report aggregati;
- **Operazioni commerciali generali:** compreso lo svolgimento di attività commerciali interne. Ciò può includere la conduzione di formazione interna, il monitoraggio e la prevenzione di frodi, sicurezza e protezione, la protezione dei nostri diritti legali, la garanzia della nostra privacy e sicurezza, la protezione della nostra proprietà e/o di quella che appartiene alle

nostre affiliate, a te o ad altri, il rilevamento e la prevenzione di attacchi informatici, la gestione di fusioni, acquisizioni, vendite, riorganizzazioni, joint venture, cessioni, trasferimenti o cessioni e integrazione con l'acquirente.

- **Reclutamento futuro:** nella misura consentita dalla legge applicabile, ciò include la raccolta e l'archiviazione di informazioni personali affinché il candidato possa essere considerato per opportunità future.
- **Per proteggere i nostri legittimi interessi commerciali e diritti legali ai sensi della legge applicabile.**

Base giuridica per il trattamento delle informazioni personali - SEE

Quando si raccolgono ed elaborano le informazioni personali di persone che risiedono nello Spazio economico europeo ("SEE") e in altre giurisdizioni in cui è necessaria una base giuridica per il trattamento dei dati, la base giuridica su cui ci fondiamo per la raccolta e l'utilizzo delle informazioni personali descritte in questa parte dell'Informativa dipende dalle informazioni personali che raccogliamo e dal contesto specifico in cui le raccogliamo. Le basi legali per il nostro trattamento delle tue informazioni personali sono le seguenti:

- Contratto: dobbiamo negoziare e stipulare un contratto di lavoro con te.
- Consenso: ci hai dato il tuo esplicito consenso a farlo, in particolare quando elaboriamo i tuoi dati sensibili o assunzioni future.
- Interesse legittimo: il trattamento è nel nostro legittimo interesse e non è superato dai tuoi diritti, quali ad esempio:
 - Trovare il miglior candidato per una determinata posizione;
 - Elaborare le informazioni personali al fine di comunicare efficacemente e rispondere alle tue richieste;
 - Condurre operazioni aziendali, inclusa la formazione interna, il monitoraggio per la sicurezza e la protezione, la protezione dei nostri diritti legali, la protezione della nostra proprietà e/o di quella appartenente alle nostre affiliate, a te o ad altri, il rilevamento e la prevenzione di frodi o attacchi informatici; o
 - Fornire la migliore esperienza utente e funzionalità per il nostro Sito per le opportunità di lavoro;
- Ottemperare ai nostri obblighi legali e alle leggi e ai regolamenti applicabili.
- Interesse vitale: elaboriamo le tue informazioni personali per proteggere gli interessi vitali allo scopo di rilevare e prevenire attività fraudolente o illecite che incidono sull'interesse vitale di una persona o sulla sicurezza pubblica.

Separatamente dalle basi legali sopra identificate, potremmo trattare le tue informazioni personali nella misura in cui ci fornisci il tuo consenso a farlo, nelle giurisdizioni pertinenti in cui la legge applicabile prevede tale consenso. Pertanto, a seconda delle leggi applicabili nella tua giurisdizione, potremmo elaborare le informazioni personali sulla base di vari fondamenti legali come consentito dalle leggi applicabili e come indicato sopra, oppure possiamo fare affidamento sul consenso, ove consentito dalle leggi applicabili. Laddove la raccolta o il trattamento si basi sul tuo consenso, puoi revocare il tuo consenso in qualsiasi momento nella misura consentita dalla legge applicabile.

Reclutamento futuro

Con il tuo consenso, le informazioni personali che raccogliamo possono essere aggiunte al database dei candidati internazionali di Stanley Black & Decker e possono essere conservate e utilizzate per prenderlo in considerazione per altre opportunità presso Stanley Black & Decker e le sue società affiliate oltre a quelle per cui fai domanda. Se non desideri che lo facciamo, puoi contattarci all'indirizzo nella sezione "*Contatti*" di seguito.

Fornirci informazioni personali durante il processo di candidatura e reclutamento è volontario. Tuttavia, se non fornisci informazioni sufficienti, Stanley Black & Decker potrebbe non essere in grado di prendere in considerazione la tua domanda di assunzione.

3. Informazioni che condividiamo con terze parti

Stanley Black & Decker è un'azienda globale con attività in più di 60 Paesi e può condividere le informazioni personali con le società affiliate coinvolte nella valutazione dei candidati per una determinata posizione in tutto il mondo. Stanley Black & Decker, Inc. rimarrà responsabile delle informazioni personali condivise con le società affiliate. Puoi consultare l'elenco e la sede delle nostre società affiliate [qui](#). In tali casi, limitiamo l'accesso alle informazioni personali al personale con un'esigenza aziendale di conoscere le informazioni per gli scopi descritti nella presente Informativa, incluso il personale nei dipartimenti di reclutamento, risorse umane e informatica e il dipartimento responsabile della posizione per cui ti stai candidando.

Oltre a condividere le informazioni con le nostre società affiliate, potremmo anche condividere le tue informazioni personali come descritto di seguito:

Informazioni condivise per fornire i nostri servizi

Potremmo condividere le tue informazioni personali nella misura necessaria per fornire il Materiale della domanda. Ciò include, a titolo esemplificativo, aggiornamento, protezione e risoluzione dei problemi, oltre a fornire supporto.

Informazioni condivise con i nostri fornitori di servizi

Possiamo incaricare fornitori di servizi di terze parti di collaborare con noi per amministrare e supportare la nostra attività. Questi fornitori di servizi di terze parti hanno accesso alle informazioni personali solo allo scopo di eseguire servizi per nostro conto. Gli esempi includono l'hosting dei nostri server Web, l'analisi dei dati, la fornitura di assistenza di marketing, l'elaborazione di pagamenti con carta di credito e la fornitura del servizio clienti. Queste società e questi individui possono trovarsi in un Paese la cui legislazione sulla protezione dei dati è diversa dal tuo Paese e avranno accesso alle tue informazioni personali se necessario per svolgere le loro funzioni, ma non potranno condividere tali informazioni personali con terze parti né utilizzare tali dati per qualsiasi altro scopo.

Informazioni divulgate in relazione a transazioni commerciali

Potremmo divulgare le tue informazioni personali a una terza parte in caso di eventuali riorganizzazioni, fusioni, vendite, joint venture, cessioni, trasferimenti o altro tipo di passaggio di qualsiasi parte della nostra attività, delle nostre risorse o azioni, compresi i casi legati a bancarotta o procedimenti simili.

Informazioni condivise con terze parti per commercializzare i loro prodotti o servizi

Se non hai rinunciato a queste divulgazioni, potremmo divulgare le tue informazioni personali a terzi per commercializzare i loro prodotti o servizi per te.

Informazioni divulgate per la nostra protezione e la protezione degli altri

Potremmo divulgare le informazioni personali se legalmente richiesto, a seguito di una richiesta di un ente governativo, oppure se riteniamo in buona fede, dopo aver considerato gli interessi alla privacy e altri fattori, che tale azione sia necessaria per:

- 1) Conformarsi ai requisiti legali o rispettare le procedure legali (comprese le citazioni in giudizio);
- 2) Applicare o esercitare i nostri termini di utilizzo e altri accordi;
- 3) Proteggere i nostri diritti di proprietà, diritti e sicurezza o proprietà, diritti e sicurezza di terzi, delle nostre società affiliate o del pubblico in generale; oppure
- 4) Interrompere qualsiasi attività che consideriamo illegale, non etica o legalmente perseguibile.

Informazioni divulgate in modo aggregato o anonimo

Condividiamo anche con i nostri partner e altre terze parti informazioni aggregate o anonimizzate sui candidati. Tuttavia, tali informazioni non sono considerate informazioni personali perché sono anonimizzate e aggregate in modo tale da non poter essere ragionevolmente ricollegate all'individuo.

Informazioni divulgate ad altri in base alle tue preferenze

Potremmo divulgare tali informazioni personali a terzi se acconsenti a tale divulgazione.

4. Trasferimento di informazioni

La divulgazione delle informazioni personali può includere il trasferimento delle informazioni personali ad altri Paesi al di fuori della tua giurisdizione, inclusi gli Stati Uniti o qualsiasi altro Paese in cui noi o i nostri fornitori di servizi abbiamo operazioni. Diversi Paesi richiedono che le organizzazioni adottino protezioni speciali quando le informazioni vengono condivise a livello transfrontaliero. SBD rispetta tali obblighi e ha implementato meccanismi interaziendali per soddisfare tali requisiti. In relazione ai trasferimenti dal SEE ad altri Paesi, abbiamo messo a punto le misure opportune, come le clausole contrattuali standard adottate dalla Commissione Europea per proteggere le tue informazioni. I dipendenti del SEE possono ottenere una copia di queste misure contattando PrivacyPolicyManager@sbdinc.com.

Inoltre, se risiedi in un Paese al di fuori del SEE, SBD può anche trasferire i tuoi dati in Paesi con legislazione sulla protezione dei dati che non hanno lo stesso livello di sicurezza e standard della tua regolamentazione locale. In tali casi, SBD effettuerà i trasferimenti in conformità con i requisiti della legge applicabile per garantire la sicurezza, la riservatezza e la liceità del trattamento dei dati.

5. Conservazione dei dati

Conserveremo le informazioni personali solo per il periodo necessario per soddisfare le finalità delineate nella presente Informativa, a meno che non sia richiesto o consentito dalla legge un periodo di conservazione più lungo, per soddisfare i requisiti legali o se necessario per proteggerci da rivendicazioni legali. I criteri utilizzati per determinare i nostri periodi di conservazione sono: (i) la durata della procedura di candidatura; (ii) la durata del nostro rapporto in corso con te; (iii) l'obbligo legale a cui siamo soggetti; (iv) statuti applicabili di prescrizione, contenzioso o indagini regolamentari.

Possiamo rimuovere le informazioni personali per gli account inattivi dal nostro database, rispettando qualsiasi obbligo legale o normativo applicabile. Inoltre, Stanley Black & Decker può eliminare le informazioni personali su di te (incluso il tuo CV/curriculum) dal nostro database in qualsiasi momento e senza fornire alcuna motivazione. Pertanto, ti preghiamo di conservare la tua copia delle Informazioni personali a noi fornite.

6. Raccolta passiva di informazioni: cookie e tecnologie simili

Noi e i nostri fornitori di servizi utilizziamo "cookie" e tecnologie simili sul Sito per le opportunità di lavoro. Per ulteriori informazioni, consulta la nostra [Informativa su cookie e tecnologie simili](#).

7. Scelte e accesso

A seconda del tuo Paese di residenza, potresti avere determinati diritti e scelte ai sensi della legge applicabile. Questi possono includere i diritti ad accedere, correggere, aggiornare, sopprimere,

limitare o eliminare le informazioni personali o opporsi al trattamento delle informazioni personali. Se ti registri sul Sito per le opportunità di lavoro, puoi accedere a, rivedere e modificare le tue informazioni personali ivi memorizzate accedendo al Sito per le opportunità di lavoro e aggiornando le informazioni del tuo account. Per modificare le informazioni personali già inviate da prendere in considerazione per una posizione specifica, ti preghiamo di aggiornare il tuo profilo e inviare nuovamente la domanda per quella posizione.

Se desideri esercitare uno qualsiasi dei tuoi diritti o se desideri richiedere di ricevere una copia elettronica delle tue informazioni personali allo scopo di trasmetterle a un'altra società (nella misura in cui questo diritto alla portabilità dei dati è previsto dalla legge applicabile), è possibile contattarci tramite: [Modulo Web per la privacy \(onetrust.com\)](#) o PrivacyPolicyManager@sbdinc.com. Risponderemo alla tua richiesta in conformità alla legge applicabile. Potremmo aver bisogno di richiedere informazioni personali aggiuntive, al fine di verificare la tua identità e proteggere da richieste fraudolente.

Laddove ci basiamo sul tuo consenso per elaborare le informazioni personali, hai il diritto di revocare il tuo consenso in qualsiasi momento. Puoi richiedere in qualsiasi momento di interrompere l'utilizzo delle tue informazioni personali a fini di reclutamento.

Ti preghiamo di notare che alcune informazioni personali potrebbero essere esenti da tali richieste, in conformità alle leggi sulla protezione dei dati applicabili o in base ad altre leggi e normative.

In base alla legge della California, i candidati che risiedono in California hanno diritti specifici in merito alle loro informazioni personali. Per ulteriori informazioni, ti preghiamo di consultare le nostre informazioni aggiuntive per i residenti in California di seguito.

I tuoi diritti – Residenti nel SEE, nel Regno Unito, in Svizzera

Se risiedi in una giurisdizione SEE, potresti avere i seguenti diritti di protezione dei dati:

- Il diritto di accedere a, aggiornare o eliminare le informazioni che abbiamo su di te. Se reso possibile, puoi accedere a, aggiornare o richiedere l'eliminazione delle tue informazioni personali direttamente dalla sezione delle impostazioni del tuo account. Se non sei in grado di eseguire personalmente queste azioni, contattaci per assisterti.
- Il diritto di rettifica. Hai il diritto di rettificare le tue informazioni personali se tali informazioni sono inesatte o incomplete.
- Il diritto di opposizione. Hai il diritto di obiettare al nostro trattamento delle tue informazioni personali.
- Il diritto di limitazione. Hai il diritto di richiedere che limitiamo il trattamento delle tue informazioni personali in determinate circostanze.
- Il diritto alla portabilità dei dati. Hai il diritto di ricevere una copia delle informazioni personali che abbiamo su di te in un formato strutturato, leggibile da macchina e comunemente usato.
- Il diritto di revocare il consenso. Hai anche il diritto di revocare il tuo consenso in qualsiasi momento se abbiamo fatto affidamento sul tuo consenso per elaborare le tue informazioni personali.
- Il diritto di presentare un reclamo a un'autorità per la protezione dei dati. Hai il diritto di presentare un reclamo a un'autorità per la protezione dei dati relativamente alla nostra raccolta e al nostro utilizzo delle tue informazioni personali. Per ulteriori informazioni, contatta la tua autorità locale per la protezione dei dati nel SEE.

8. Informazioni di contatto dell'autorità di vigilanza e reclami

Se desideri presentare un reclamo su come Stanley Black & Decker tratta le tue informazioni personali, puoi contattarci utilizzando il nostro [Modulo web per la privacy \(onetrust.com\)](#) o PrivacyPolicyManager@sbdinc.com oppure contattando il funzionario della protezione dei dati di Stanley Black & Decker responsabile del tuo Paese o regione, se applicabile, [qui](#). Puoi sollevare un dubbio o presentare un reclamo a un'autorità di vigilanza o a un'altra agenzia di regolamentazione per il tuo Paese o regione se ritieni che abbiamo violato uno qualsiasi dei diritti relativi alle tue informazioni personali. Un elenco delle autorità di vigilanza del SEE è disponibile [qui](#).

9. Sicurezza

Utilizziamo ragionevoli misure organizzative, tecniche e amministrative volte a proteggere le informazioni personali all'interno della nostra organizzazione. Sfortunatamente, non è possibile garantire che qualsiasi trasmissione o sistema di archiviazione dati sia sicuro al 100%. Se hai motivo di ritenere che la tua interazione con noi non sia più sicura, sei pregato di comunicarcelo immediatamente in conformità alla sezione "*Contatti*" nel seguito.

Stanley Black & Decker declina ogni responsabilità, per quanto consentito dalle leggi applicabili, per sé e per i suoi affiliati e appaltatori per qualsiasi informazione personale raccolta da SBD in relazione all'applicazione che viene persa, utilizzata in modo improprio, sottoposta ad accesso illegale, divulgata, alterata o distrutta o non consegnata tempestivamente al nostro Sito per le opportunità di lavoro.

10. Elaborazione automatizzata

Possiamo utilizzare strumenti automatizzati per assisterci nell'elaborazione e nella valutazione delle domande di lavoro. Questi strumenti sfruttano algoritmi complessi e tecnologia di apprendimento automatico per assistere nelle seguenti operazioni.

- **Requisiti minimi.** Utilizziamo strumenti automatizzati per determinare se, sulla base delle informazioni che ci hai fornito, soddisfi i requisiti minimi per una posizione. Ad esempio, se il lavoro richiede tre anni di esperienza come sviluppatore di software, questi strumenti analizzeranno le selezioni che hai effettuato nei moduli che invii tramite il Sito per le opportunità di lavoro e/o le parole e i modelli testuali raccolti in relazione alla tua candidatura per determinare se questo tipo di esperienza sia presente o meno.
- **Classificazione delle corrispondenze di lavoro.** Utilizziamo strumenti automatizzati per assegnare un valore percentuale alla tua domanda che valuti quanto sia forte la corrispondenza tra la tua domanda e i requisiti del ruolo di destinazione. I nostri strumenti possono basarsi su diversi fattori nell'assegnazione di queste percentuali, che possono variare a seconda del lavoro. Ad esempio, per alcuni lavori l'esperienza pratica specifica può essere più rilevante delle certificazioni, per altri potrebbe essere il contrario. Sulla base dell'analisi, i nostri strumenti automatizzati possono fornire a un dipendente Stanley Black & Decker una panoramica dei candidati potenzialmente qualificati per la posizione pertinente. Il dipendente Stanley Black & Decker valuterà quindi queste raccomandazioni e, sulla base dei nostri processi standard, contatterà e intervisterà i candidati.

11. Legge applicabile alla domanda di lavoro

I Materiali della domanda ti consentono di candidarti per lavori in tutto il mondo, a vantaggio della funzione di reclutamento globale centralizzata di Stanley Black & Decker. Questo Sito per le opportunità di lavoro è gestito dagli Stati Uniti. Di conseguenza, tutte le informazioni personali inviate al Sito per le opportunità di lavoro verranno raccolte negli Stati Uniti e saranno soggette alle leggi statunitensi. Se condividiamo le tue informazioni personali con una società affiliata con sede in un altro Paese in qualità di potenziale datore di lavoro, la società affiliata gestirà le tue informazioni personali in conformità con la presente Informativa. Qualsiasi assunzione o altra decisione relativa all'occupazione sarà presa dalla società affiliata che assume in conformità con le leggi del Paese in cui si troverà il lavoro.

12. A proposito di bambini

Il Sito per le opportunità di lavoro è destinato a persone che abbiano compiuto i 18 anni di età e non è rivolto a minori di 18 anni. Pertanto, non raccogliamo consapevolmente informazioni personali da individui di età inferiore ai 18 anni. Se verremo a conoscenza di aver raccolto accidentalmente informazioni personali di una persona di età inferiore ai 18 anni, adotteremo misure per eliminare tali informazioni dai nostri file il prima possibile.

13. Modifiche all'Informativa

Potremmo modificare la presente Informativa di volta in volta. Quando lo faremo, aggiorneremo la data "Ultimo aggiornamento" sopra per indicare quando tali modifiche entreranno in vigore. Qualsiasi informazione raccolta tramite il Materiale della domanda è coperta dall'Informativa in vigore al momento della raccolta di tali informazioni.

14. Contatti

In caso di domande, richieste o reclami, non esitare a contattarci compilando il nostro modulo all'indirizzo [Modulo Web per la privacy \(onetrust.com\)](#) o tramite e-mail all'indirizzo PrivacyPolicyManager@sbdinc.com.

Per i candidati nel SEE, l'entità SBD a cui hai fatto domanda per un lavoro è il responsabile del trattamento dei dati personali e domande, richieste o reclami possono essere indirizzati all'e-mail sopra.

Poiché le comunicazioni e-mail non sono sempre sicure, ti preghiamo di non includere informazioni sensibili nelle e-mail che ci invii.

Ulteriori informazioni per i residenti in California

La presente Informativa sulla privacy descrive le informazioni personali che raccogliamo o elaboriamo sui residenti in California in relazione ai Materiali della domanda e all'uso del nostro Sito per le opportunità di lavoro, come utilizziamo, condividiamo e proteggiamo tali informazioni personali e quali sono i tuoi diritti riguardo alle tue informazioni personali che raccogliamo o elaboriamo.

Informazioni personali che raccogliamo e condividiamo e per quale scopo

Negli ultimi 12 mesi abbiamo raccolto e/o condiviso le seguenti informazioni personali dei visitatori quando interagiscono con il nostro Sito per le opportunità di lavoro, come descritto in dettaglio sopra nelle seguenti sezioni:

- Informazioni raccolte o ricevute da te;
- Informazioni raccolte utilizzando cookie e altre tecnologie Web; e
- Informazioni raccolte da altre fonti.

Negli ultimi 12 mesi abbiamo condiviso le informazioni di cui sopra con le categorie di terze parti sopra discusse nelle sezioni intitolate:

- Informazioni condivise per fornire i nostri servizi;
- Informazioni condivise con i nostri fornitori di servizi;
- Informazioni divulgate in relazione a transazioni commerciali;
- Informazioni condivise con terze parti per commercializzare i loro prodotti o servizi; e
- Informazioni divulgate per la nostra protezione e la protezione degli altri;

Utilizziamo le tue informazioni personali per una varietà di scopi indicati nella sezione precedente intitolata "Uso delle informazioni"

Accendi la luce: Ai sensi della sezione 1798.83 del Codice Civile della California, puoi richiedere su base annuale informazioni sulla divulgazione delle tue informazioni personali a terzi per i loro scopi di marketing diretto. Non condividiamo informazioni personali con terze parti per i loro scopi di marketing diretto.

Informazioni personali sensibili che raccogliamo e condividiamo e per quale scopo

Negli ultimi 12 mesi abbiamo raccolto e/o condiviso le seguenti informazioni personali sensibili (come definite da CPRA) dai candidati quando forniscono Materiali della domanda,

- Razza;
- Religione;
- Etnia;
- Nazionalità o origine nazionale;
- Vita o pratiche sessuali o orientamento sessuale;
- Informazioni mediche o sanitarie (incluso lo stato di disabilità);
- Informazioni genetiche o biometriche;
- Modelli biometrici;
- Credenze politiche o filosofiche;

- Iscrizione a partiti politici o sindacati;
- Dati finanziari e di conti bancari; e
- Informazioni di posizionamento precise.

Possiamo utilizzare queste Informazioni personali sensibili allo scopo di svolgere servizi per la nostra attività, fornire servizi come richiesto da te e garantire la sicurezza e l'integrità della nostra attività, della nostra infrastruttura e delle persone con cui interagiamo. Ciò include, a titolo esemplificativo, ricevere ed elaborare la tua domanda di lavoro, valutare la tua idoneità alla posizione o alle posizioni per cui ti stai candidando, condurre controlli sui precedenti, analizzare e monitorare la diversità, farti un'offerta (a nostra discrezione), svolgere funzioni amministrative, nel rispetto di leggi, procedimenti legali o richieste di autorità governative o di regolamentazione e nell'esercizio o nella difesa di rivendicazioni legali.

I tuoi diritti come residente in California

In base alla legge della California, i candidati che risiedono in California hanno diritti specifici in merito alle loro informazioni personali. Questi diritti sono soggetti ad alcune eccezioni descritte di seguito. Quando richiesto, risponderemo alla maggior parte delle richieste entro 45 giorni, a meno che non sia ragionevolmente necessario prolungare il tempo di risposta.

Diritto di correggere le informazioni inesatte

Hai il diritto di richiedere la correzione di qualsiasi informazione personale inesatta su di te, considerando la natura delle informazioni personali e le finalità del trattamento delle informazioni personali. Dopo aver ricevuto tale richiesta, faremo ogni sforzo commercialmente ragionevole per correggere le informazioni personali inesatte.

Diritto alla divulgazione delle informazioni

Hai il diritto di richiederci di divulgare le specifiche informazioni personali che abbiamo raccolto su di te, come ad esempio:

- Le categorie di informazioni personali che SBD ha raccolto su di te negli ultimi 12 mesi.
- Le categorie di fonti di informazioni personali che SBD ha raccolto su di te negli ultimi 12 mesi.
- Lo scopo aziendale o commerciale di SBD per la raccolta di tali informazioni personali.
- Le categorie di terzi con cui SBD condivide tali informazioni personali.
- Le specifiche informazioni personali raccolte da SBD su di te.
- Se SBD ha divulgato le tue informazioni personali a una terza parte per scopi commerciali, un elenco dei tipi di informazioni personali che ciascuna categoria di destinatari ha ricevuto.

Diritto di limitare il nostro utilizzo delle tue informazioni personali sensibili

Puoi, in qualsiasi momento, chiederci di limitare il nostro utilizzo delle tue informazioni personali sensibili a ciò che è necessario per eseguire i servizi (ad esempio, elaborare la tua candidatura). Nel caso in cui tu faccia tale richiesta, non elaboreremo, condivideremo o utilizzeremo le tue informazioni personali sensibili senza il tuo consenso.

Diritto di escludere la vendita o la condivisione delle informazioni personali

Hai il diritto di escludere la vendita o la condivisione delle tue informazioni personali per scopi di pubblicità intercontestuale.

Non vendiamo né condividiamo le tue informazioni personali e pertanto non forniamo alcun meccanismo per esercitare il diritto di recesso.

Diritto alla non discriminazione

Hai il diritto di non essere discriminato per l'esercizio dei tuoi diritti alla privacy in California sopra descritti.

Diritto di eliminare le informazioni personali

Hai il diritto di richiedere che eliminiamo tutte le tue informazioni personali raccolte da te e conservate, fatte salve alcune eccezioni. Dopo aver ricevuto una richiesta verificata di eliminare le tue informazioni personali, lo faremo se non diversamente autorizzato dalla legge.

Come esercitare questi diritti

Puoi inviarcì una richiesta verificabile del consumatore per la divulgazione o l'eliminazione di informazioni personali facendo clic qui: [Modulo web per la privacy \(onetrust.com\)](https://onetrust.com).

In alternativa, puoi chiamarci al numero +1 (888) 997-6648 o contattarci tramite i metodi forniti nella sezione intitolata "Contatti" di cui sopra.

Al fine di proteggere la tua privacy e la sicurezza delle tue informazioni, verifichiamo le richieste dei consumatori. Qualsiasi informazione aggiuntiva da te fornita verrà utilizzata solo per verificare la tua identità e non per alcun altro scopo.

Puoi designare un agente autorizzato per fare richieste per tuo conto. Devi fornire un'autorizzazione scritta a un agente autorizzato per inviare una richiesta per tuo conto e potremmo chiederti di verificare la tua identità direttamente con noi. In alternativa, un agente autorizzato a cui è stata fornita una procura ai sensi delle sezioni 4000-4465 del codice di successione può presentare una richiesta per tuo conto.

Agenti autorizzati

Se desideri effettuare una richiesta in qualità di agente autorizzato per conto di un residente in California, puoi utilizzare i metodi di invio indicati sopra. Nell'ambito del nostro processo di verifica, potremmo chiederti di fornire, se del caso, una prova del tuo status di agente autorizzato. Inoltre, potremmo richiedere alla persona per conto della quale stai facendo la richiesta di verificare la propria identità o il tuo permesso di presentare la richiesta.