

Stanley Black & Decker, Inc.
Datenschutzhinweis für Bewerber

Letzte Aktualisierung: September 2022

Stanley Black & Decker, Inc. und die mit ihm verbundenen Unternehmen, einschließlich des Unternehmens, bei dem Sie sich um eine Stelle bewerben (zusammenfassend „Stanley Black & Decker“, „SBD“, „uns“, „unser“, „wir“), wissen Ihr Vertrauen zu schätzen und verpflichten sich zur verantwortungsvollen Verwaltung, Nutzung und zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten. Dieser Datenschutzhinweis für Bewerber („Hinweis“) beschreibt unsere Praktiken hinsichtlich der Erhebung, Verwendung und Weitergabe von personenbezogenen Daten, die während eines Bewerbungsverfahrens für eine Stelle oder ein Praktikum (entweder online oder offline) oder über den Karrierebereich unserer Website (zu finden unter [Careers | Stanley Black & Decker \(stanleyblackanddecker.com\)](#)) („Karriereseite“) erhoben werden (zusammen das „Bewerbungsunterlagen“). Personenbezogene Daten, die auf anderen Websites von Stanley Black & Decker oder durch die Nutzung unserer Produkte und Dienstleistungen übermittelt werden, werden in Übereinstimmung mit der allgemeinen online geltenden [Globalen Datenschutzrichtlinie](#) von Stanley Black & Decker verwendet. Bitte beachten Sie, dass dieser Hinweis nicht für Websites, Dienste oder Anwendungen Dritter gilt.

1. Von uns erhobene personenbezogene Daten

Wir erheben personenbezogene Daten von Ihnen in Verbindung mit Ihrer Bewerbung. Für die Zwecke dieses Hinweises bedeutet „personenbezogene Daten“ Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen, einschließlich personenbezogener Informationen oder personenbezogener Daten gemäß der Definition in den geltenden Gesetzen, Vorschriften oder Regelungen zum Schutz der Privatsphäre oder zum Datenschutz („**geltendes Recht**“).

Zu den personenbezogenen Daten, die wir während des Bewerbungs- und Einstellungsverfahrens verwenden, können folgende gehören:

Von Ihnen erhobene oder erhaltene Daten

- **Kontaktinformationen:** Name, Adresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse und andere Kontaktinformationen;
- **Bewerbungsunterlagen:** Lebenslauf, Bewerbung und Anschreiben;
- **Nationale Kennziffern:** Sozialversicherungsnummer, nationale Identifikationsnummer, staatliche Identifikationsnummer oder ähnliche nationale Kennziffern;
- **Erfahrung:** frühere berufliche, praktische und sonstige einschlägige Erfahrung;
- **Bildung:** Ausbildung, einschließlich Niveau, Art, Fachgebiet, Abschlüsse, Diplome und Zertifikate sowie Einrichtungen;
- **Position von Interesse:** Positionen, Aufgaben und Möglichkeiten, die von Interesse sind, und gegebenenfalls die angebotene Position;
- **Fähigkeiten:** Fähigkeiten, Sprachen und andere Kompetenzen;
- **Zertifizierungen:** berufliche und andere arbeitsbezogene Zulassungen, Genehmigungen und Bescheinigungen;
- **Referenzdetails:** die von Ihnen gemachten Angaben zu den Referenzen;
- **Informationen zum Online-Konto:** Benutzername und Kennwort für den Zugang zur Karriereseite sowie die Kennungen der Bewerbungen
- **Informationen zum Gerät:** automatisch erhobene Daten über die Art des Geräts, mit dem auf die Karriereseite zugegriffen wird, den Namen des Betriebssystems und die Version des Geräts, mit dem auf die Karriereseite zugegriffen wird, den Gerätehersteller, die Version der

Anwendung, auf die auf Ihrem Gerät zugegriffen wird, die Geräte-ID, die IP-Adresse und die Geolokalisierungsdaten.

- **Informationen aus Vorstellungsgesprächen und Telefon-Screenings;**
- **Demografische Informationen;**
- **Kommunikationspräferenzen:** bevorzugte Kommunikationsmethode und Sprache;
- **Vor-Ort-Überwachung:** die elektronische Überwachung unserer Büros und anderer Arbeitsstätten (Bilder und Video) in Übereinstimmung mit geltendem Recht und internen Richtlinien, z. B. die Überwachung interner und externer Zugänge und gemeinsamer Bereiche;
- **Informationen zu Veranstaltungen:** Ernährungsbeschränkungen, Reise- und Unterkunftsdaten, staatliche Ausweispapiere für den Zugang zu unseren Räumlichkeiten und andere Details, die für ein bestimmtes Vorstellungsgespräch, ein Treffen oder eine andere Veranstaltung spezifisch sind;
- **Arbeitsberechtigung:** Status der Arbeitsgenehmigung und relevante Visa- oder andere Einwanderungsinformationen; und
- **Sonstige Informationen:** sonstige Informationen, die Sie uns freiwillig zur Verfügung stellen (z. B. Beschäftigungspräferenzen, Bereitschaft zum Umzug, aktuelles Gehalt, Gehaltsvorstellungen, Auszeichnungen oder berufliche Mitgliedschaften).

Bitte beachten Sie, dass wir Sie auch um Informationen bitten können, die als sensible Daten behandelt werden können, wie z. B. ethnische Zugehörigkeit/ethnische Herkunft, Geschlecht und Behinderung unserer Bewerber („Informationen zur Diversität“), um die Chancengleichheit zu überwachen, oder Informationen über Ihr Strafregister („Strafregister“). Wir werden dies nur dann tun, wenn es nach geltendem Recht zulässig ist, und werden alle geltenden Verarbeitungsbeschränkungen im Zusammenhang mit der Verarbeitung solcher Daten beachten. Gegebenenfalls holen wir Ihre ausdrückliche Zustimmung ein, wenn Ihre sensiblen personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung verarbeitet werden. Andernfalls bitten wir Sie, die Übermittlung von Informationen zu vermeiden, die nach geltendem Recht als sensible Daten eingestuft werden könnten, es sei denn, solche Informationen sind gesetzlich vorgeschrieben.

Je nach geltendem Recht kann es sich bei sensiblen Daten um ethnische Herkunft, Religion, ethnische Zugehörigkeit, Staatsangehörigkeit oder nationale Herkunft, Alter, Geschlechtsidentität, Sexualleben oder -praktiken oder sexuelle Orientierung, Familienstand, medizinische oder gesundheitliche Informationen (einschließlich des Behindertenstatus), genetische oder biometrische Informationen, biometrische Vorlagen, politische oder philosophische Überzeugungen, Partei- oder Gewerkschaftszugehörigkeit, Veteranenstatus, Hintergrundinformationen, gerichtliche Daten wie Strafregisterauszüge oder Informationen über andere Gerichts- oder Verwaltungsverfahren, Finanz- und Bankkontodaten, persönliche Identifizierungsinformationen oder genaue Positionsdaten handeln.

Mit Cookies und anderen Webtechnologien erhobene Daten

Zusammen mit unseren Dienstleistern können wir „Cookies“ und ähnliche Technologien auf der Karriereseite verwenden, um bestimmte Daten zu erheben. Weitere Informationen finden Sie in unserer [Richtlinie zu Cookies und ähnlichen Technologien](#).

Aus anderen Quellen erhobene Daten

Im Laufe der Prüfung Ihrer Bewerbungsunterlagen können wir Informationen über Sie aus anderen Quellen einholen, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist. Diese Informationen können Folgendes umfassen:

- **Referenzen:** Einzelheiten über Erfahrung, Ausbildung, Fähigkeiten und andere Informationen, die in Referenzschreiben enthalten sind oder anderweitig von Referenzen erhalten wurden;
- **Bildungsaufzeichnungen:** Abschriften, Diplome, Teilnahmebescheinigungen, Nachweise oder ähnliches von den besuchten Bildungseinrichtungen;
- **Zulassungs-/Zertifizierungsorganisationen:** Registrierungen bei Berufsverbänden;
- **Strafregisterauszüge:** Angaben zum Strafregister, sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist;
- **Einwanderungsstatus:** Informationen über den Einwanderungsstatus von den zuständigen lokalen Behörden;
- **Kreditberichte:** Berichte über Ihre Kreditvergangenheit und eventuelle Insolvenzen von lokalen Kreditbüros, falls zutreffend und sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist;
- **Informationen aus Zuverlässigkeitsüberprüfungen, sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist; und**
- **Informationen aus sozialen Medien:** Angaben aus Ihren Konten in sozialen Medien, wie z. B. LinkedIn.

Wir können die personenbezogenen Daten, die wir aus verschiedenen Quellen erhalten, mit den personenbezogenen Daten, die wir von Ihnen erfassen, kombinieren und sie wie in diesem Hinweis beschrieben verwenden.

2. Verwendung von Daten

Die Daten, die Sie auf der Karriereseite eingeben, werden für die weltweite Personalbeschaffung, -verwaltung und -planung von Stanley Black & Decker verwendet, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist. Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten unter anderem zu folgenden Zwecken:

- **Prüfung Ihrer Bewerbung:** einschließlich des Verfahrens zur Bewertung der Eignung eines Bewerbers für die entsprechenden Aufgaben und Stellenangebote;
- **Bewerbungsbearbeitung und Einstellung:** einschließlich der Ermöglichung des Zugangs zur Karriereseite, der Einreichung, Übermittlung und effizienten Bearbeitung von Bewerbungen sowie von Vorstellungsgesprächen und Einstellungsveranstaltungen, einschließlich aller damit verbundenen Reisen und Mahlzeiten;
- **Bereitstellung von Kommunikation und Updates:** umfasst die Beantwortung Ihrer Anfragen, die Kommunikation mit Ihnen über Ihre Bewerbung und die Zusendung von Informationen über die Karriereseite und Änderungen unserer Bedingungen und Richtlinien;
- **Überprüfung der Referenzen:** einschließlich der Kontaktaufnahme mit Referenzen, um zusätzliche Informationen über die Eignung des Bewerbers zu erhalten;
- **Überprüfung Ihrer Bewerbung und Hintergrundüberprüfungen:** umfasst die Durchführung von Überprüfungen und Hintergrundüberprüfungen, vorbehaltlich des geltenden Rechts. Dies kann die Überprüfung von Vorstrafen, die Kontaktaufnahme mit Referenzen und die Bestätigung der Richtigkeit von Bewerbungsdaten wie Ausbildung, Erfahrung, Arbeitsberechtigung und Qualifikationen umfassen;
- **Onboarding-Aktivitäten:** einschließlich der Aufnahme personenbezogener Daten in unser Personalverwaltungssystem und deren Verwendung zur Verwaltung des Verfahrens für Neueinstellungen. Alle diese Daten können Teil Ihrer Personalakte werden und für andere beschäftigungsbezogene Zwecke verwendet werden, falls wir Sie einstellen;

- **Diversität und Inklusion:** Diese Verwendungszwecke können die Überwachung und Förderung der Chancengleichheit bei Einstellungsverfahren in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht umfassen;
- **Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften:** einschließlich der Einhaltung gesetzlicher und sonstiger Anforderungen, die für unsere Geschäfte in allen Ländern gelten, in denen wir tätig sind; Durchführung von Prüfungen und Untersuchungen, Durchführung von Fusionen und Übernahmen, für Finanz-, Buchhaltungs-, Versicherungs- und Streitbeilegungszwecke;
- **Verbesserung der Rekrutierungsprozesse:** einschließlich der Ermittlung von Möglichkeiten und der Umsetzung von Änderungen, um unsere Rekrutierungsprozesse effektiver, effizienter und ansprechender zu gestalten, auch durch Analysen und aggregierte Berichte;
- **Allgemeine Geschäftsvorgänge:** einschließlich der Durchführung interner Geschäftstätigkeiten. Dies kann die Durchführung interner Schulungen, die Überwachung und Verhinderung von Betrug, Sicherheit und Schutz, den Schutz unserer gesetzlichen Rechte, die Gewährleistung unserer Privatsphäre und Sicherheit, den Schutz unseres Eigentums und/oder des Eigentums unserer verbundenen Unternehmen, Ihrer Person oder anderer Personen, die Aufdeckung und Verhinderung von Cyberangriffen, die Verwaltung von Fusionen, Übernahmen, Verkäufen, Umstrukturierungen, Joint Ventures, Abtretungen, Übertragungen oder Veräußerungen sowie die Integration von Käufern umfassen.
- **Zukünftige Rekrutierung:** Soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist, umfasst dies auch die Erhebung und Speicherung personenbezogener Daten des Bewerbers, damit er für künftige Stellenangebote berücksichtigt werden kann.
- **Zum Schutz unserer berechtigten Geschäftsinteressen und unserer gesetzlichen Rechte gemäß geltendem Recht.**

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten – EWR

Bei der Erhebung und Verarbeitung personenbezogener Daten von Personen mit Wohnsitz im Europäischen Wirtschaftsraum („EWR“) und anderen Gerichtsbarkeiten, in denen eine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten erforderlich ist, hängt die Rechtsgrundlage, auf die wir uns bei der Erhebung und Verwendung der in diesem Teil des Hinweises beschriebenen personenbezogenen Daten stützen, von den personenbezogenen Daten ab, die wir erheben, und von dem spezifischen Kontext, in dem wir sie erheben. Die Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten sind die folgenden:

- Vertrag: Wir müssen mit Ihnen einen Arbeitsvertrag aushandeln und abschließen.
- Einwilligung: Sie haben uns Ihre ausdrückliche Erlaubnis dazu erteilt, insbesondere wenn wir Ihre sensiblen Daten für zukünftige Rekrutierung verarbeiten.
- Berechtigtes Interesse: Die Verarbeitung liegt in unserem berechtigten Interesse und wird nicht durch Ihre Rechte aufgehoben, z. B.:
 - Finden des besten Kandidaten für eine bestimmte Stelle;
 - Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, um effektiv mit Ihnen zu kommunizieren und Ihre Anfragen zu beantworten;
 - Durchführung von Geschäftsvorgängen, einschließlich der Durchführung interner Schulungen, der Überwachung der Sicherheit, des Schutzes unserer gesetzlichen Rechte, des Schutzes unseres Eigentums und/oder des Eigentums unserer verbundenen Unternehmen, Ihrer Person oder anderer, der Aufdeckung und Verhinderung von Betrug oder Cyberangriffen; oder

- Bereitstellung der besten Benutzererfahrung und Funktionalität für unsere Karriereseite;
- Um unseren rechtlichen Verpflichtungen und den geltenden Gesetzen und Vorschriften nachzukommen.
- Wesentliches Interesse: Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zum Schutz lebenswichtiger Interessen, um betrügerische oder rechtswidrige Handlungen aufzudecken und zu verhindern, die die wesentlichen Interessen einer Person oder die öffentliche Sicherheit beeinträchtigen.

Unabhängig von den oben genannten Rechtsgrundlagen können wir Ihre personenbezogenen Daten in dem Maße verarbeiten, in dem Sie uns Ihre Einwilligung dazu erteilen, und zwar in den jeweiligen Rechtsordnungen, in denen das geltende Recht eine solche Einwilligung vorsieht. Je nach den in Ihrem Land geltenden Gesetzen können wir Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage verschiedener Rechtsgrundlagen verarbeiten, die nach geltendem Recht und wie oben beschrieben zulässig sind, oder wir können uns auf eine Einwilligung stützen, sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist. Beruht die Erhebung oder Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung, können Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist.

Zukünftige Rekrutierung

Mit Ihrer Einwilligung können die von uns über Sie erhobenen personenbezogenen Daten in die internationale Bewerberdatenbank von Stanley Black & Decker aufgenommen und gespeichert werden, um Sie für andere Stellen bei Stanley Black & Decker und seinen verbundenen Unternehmen zu berücksichtigen, die über die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, hinausgehen. Wenn Sie dies nicht wünschen, wenden Sie sich bitte an die Adresse im Abschnitt „*Kontakt*“ unten.

Die Bereitstellung von personenbezogenen Daten während des Bewerbungs- und Rekrutierungsprozesses ist freiwillig. Sollten Sie jedoch keine ausreichenden Angaben machen, kann Stanley Black & Decker Ihre Bewerbung möglicherweise nicht berücksichtigen.

3. Daten, die wir an Dritte weitergeben

Stanley Black & Decker ist ein weltweit tätiges Unternehmen mit Niederlassungen in mehr als 60 Ländern und kann personenbezogene Daten an verbundene Unternehmen weitergeben, die an der Bewertung von Bewerbern für eine bestimmte Stelle in der ganzen Welt beteiligt sind. Stanley Black & Decker, Inc. bleibt verantwortlich für personenbezogene Daten, die an verbundene Unternehmen weitergegeben werden. Sie können die Liste und den Standort unserer Partner [hier](#) einsehen. In solchen Fällen beschränken wir den Zugriff auf personenbezogene Daten auf Mitarbeiter, die diese Informationen für die in diesem Hinweis beschriebenen Zwecke benötigen, einschließlich der Mitarbeiter in den Abteilungen für Personalbeschaffung, Personalwesen und Informationstechnologie sowie der Abteilung, die für die Stelle zuständig ist, für die Sie sich bewerben.

Neben der Weitergabe von Informationen an unsere verbundenen Unternehmen können wir Ihre personenbezogenen Daten auch wie unten beschrieben weitergeben:

Daten, die zur Erbringung unserer Dienstleistungen weitergegeben werden

Wir können Ihre personenbezogenen Daten in dem Maße weitergeben, wie es für die Bereitstellung der Bewerbungsunterlagen erforderlich ist. Dazu gehören unter anderem die Aktualisierung, Sicherung und Fehlerbehebung sowie die Bereitstellung von Support.

Daten, die an unsere Dienstleister weitergegeben werden

Wir können Drittanbieter beauftragen, mit uns zusammenzuarbeiten, um unser Geschäft zu verwalten und zu unterstützen. Diese Drittanbieter haben nur zum Zweck der Erbringung von Dienstleistungen in unserem Namen Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten. Beispiele hierfür sind das Hosting unserer Webserver, die Analyse von Daten, die Unterstützung bei der Vermarktung, die Bearbeitung

von Kreditkartenzahlungen und die Bereitstellung von Kundendiensten. Diese Unternehmen und Personen können sich in einem Land befinden, dessen Datenschutzgesetzgebung sich von der Ihres Landes unterscheidet, und sie haben Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten, soweit dies zur Erfüllung ihrer Aufgaben erforderlich ist, dürfen diese personenbezogenen Daten jedoch nicht an Dritte weitergeben oder für andere Zwecke verwenden.

Daten, die in Verbindung mit geschäftlichen Transaktionen offengelegt werden

Darüber hinaus dürfen wir Ihre personenbezogenen Daten im Falle einer Reorganisation, einer Fusion, eines Verkaufs, eines Joint Ventures, einer Abtretung, einer Übertragung oder einer sonstigen Verfügung über unser gesamtes Unternehmen, unser Vermögen oder unsere Aktien oder Teile davon (auch im Zusammenhang mit einem Konkursverfahren oder ähnlichen Verfahren), verwenden, offenlegen oder an Dritte weitergeben.

Daten, die an Dritte weitergegeben werden, um deren Produkte oder Dienstleistungen zu vermarkten

Wenn Sie diesen Offenlegungen nicht widersprochen haben, können wir Ihre personenbezogenen Daten an Dritte weitergeben, um deren Produkte oder Dienstleistungen an Sie zu vermarkten.

Daten, die zu unserem Schutz und zum Schutz anderer offengelegt werden

Wir können Ihre personenbezogenen Daten offenlegen, wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind, wenn wir von einer staatlichen Stelle dazu aufgefordert werden oder wenn wir in gutem Glauben – nach Abwägung Ihrer Datenschutzinteressen und anderer Faktoren – davon ausgehen, dass eine solche Maßnahme zu folgenden Zwecken notwendig ist:

- 1) Erfüllung rechtlicher Anforderungen oder Befolgung rechtlicher Verfahren (einschließlich Vorladungen);
- 2) Durchsetzung oder Anwendung unserer Nutzungsbedingungen und anderer Vereinbarungen;
- 3) Schutz unserer Eigentumsrechte, Rechte und Sicherheit oder Eigentums, Rechte und Sicherheit Dritter, unserer verbundenen Unternehmen oder der Öffentlichkeit im Allgemeinen; oder
- 4) Unterbindung aller Aktivitäten, die wir für illegal, unethisch oder rechtlich angreifbar halten.

Daten, die in aggregierter oder anonymisierter Form offengelegt werden

Wir geben auch aggregierte oder anonymisierte Daten über Bewerber an unsere Partner und andere Dritte weiter. Solche Daten werden jedoch nicht als personenbezogene Daten betrachtet, da sie anonymisiert und so zusammengefasst werden, dass sie nicht mit der Person in Verbindung gebracht werden können.

Daten, die in Übereinstimmung mit Ihren Präferenzen offengelegt werden

Wir können solche personenbezogenen Daten Dritten gegenüber offenlegen, wenn Sie einer solchen Offenlegung zustimmen.

4. Übermittlung von Daten

Die Offenlegung Ihrer personenbezogenen Daten kann die Übermittlung personenbezogener Daten in andere Länder außerhalb Ihrer Gerichtsbarkeit beinhalten, einschließlich der Vereinigten Staaten oder anderer Länder, in denen wir oder unsere Dienstleister tätig sind. Mehrere Länder verlangen, dass Organisationen besondere Schutzvorkehrungen treffen, wenn Daten grenzüberschreitend weitergegeben werden. SBD kommt diesen Verpflichtungen nach und hat konzerninterne Mechanismen eingeführt, um diese Anforderungen zu erfüllen. Was Übermittlungen vom EWR in andere Länder betrifft, haben wir angemessene Maßnahmen getroffen, zu Beispiel Standardvertragsklauseln, die von der Europäischen Kommission angenommen wurden, um Ihre Daten zu schützen. Arbeitnehmer im EWR können eine Kopie dieser Maßnahmen erhalten, indem sie sich an PrivacyPolicyManager@sbdinc.com wenden.

Wenn Sie sich in einem Land außerhalb des EWR befinden, kann SBD Ihre Daten auch in Länder mit einer Datenschutzgesetzgebung übermitteln, die nicht dasselbe Sicherheitsniveau und dieselben Standards aufweist wie Ihre lokalen Vorschriften. In solchen Fällen führt SBD die Übermittlungen in Übereinstimmung mit den Anforderungen des geltenden Rechts durch, um die Sicherheit, Vertraulichkeit und Rechtmäßigkeit der Datenverarbeitung zu gewährleisten.

5. Datenspeicherung

Wir werden personenbezogene Daten nur so lange aufbewahren, wie es für die Erfüllung der in diesem Hinweis genannten Zwecke erforderlich ist, es sei denn, eine längere Aufbewahrungsfrist ist gesetzlich vorgeschrieben oder zulässig, um gesetzliche Anforderungen zu erfüllen oder um uns vor rechtlichen Ansprüchen zu schützen. Die Kriterien für die Bestimmung unserer Aufbewahrungsfristen sind unter anderem: (i) die Dauer des Bewerbungsverfahrens; (ii) die Dauer unserer laufenden Beziehung zu Ihnen; (iii) die rechtlichen Verpflichtungen, denen wir unterliegen; (iv) geltende Verjährungsfristen, Rechtsstreitigkeiten oder behördliche Untersuchungen.

Wir sind berechtigt, personenbezogene Daten für inaktive Konten aus unserer Datenbank zu entfernen, vorbehaltlich geltender gesetzlicher oder behördlicher Verpflichtungen. Darüber hinaus kann Stanley Black & Decker personenbezogene Daten über Sie (einschließlich Ihres Lebenslaufs) jederzeit und ohne Angabe von Gründen aus unserer Datenbank löschen. Bitte bewahren Sie daher Ihre eigene Kopie der uns zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten auf.

6. Passive Erhebung von Daten: Cookies und ähnliche Technologien

Wir und unsere Dienstleister verwenden „Cookies“ und ähnliche Technologien auf der Karriereseite. Weitere Informationen finden Sie in unserer [Richtlinie zu Cookies und ähnlichen Technologien](#).

7. Wahlmöglichkeiten und Zugang

Je nach Land, in dem Sie wohnen, haben Sie nach geltendem Recht bestimmte Wahlmöglichkeiten und Rechte. Dazu gehören die Rechte auf Zugang, Berichtigung, Aktualisierung, Unterdrückung, Einschränkung oder Löschung personenbezogener Daten sowie auf Widerspruch gegen die Verarbeitung personenbezogener Daten. Wenn Sie sich auf der Karriereseite registrieren, können Sie auf Ihre dort gespeicherten personenbezogenen Daten zugreifen, sie überprüfen und ändern, indem Sie sich auf der Karriereseite anmelden und Ihre Kontoinformationen aktualisieren. Wenn Sie personenbezogene Daten ändern möchten, die Sie bereits für eine bestimmte Stelle eingereicht haben, aktualisieren Sie bitte Ihr Profil und reichen Sie Ihre Bewerbung für diese Stelle erneut ein.

Wenn Sie eines Ihrer Rechte ausüben oder eine elektronische Kopie Ihrer personenbezogenen Daten zum Zwecke der Übermittlung an ein anderes Unternehmen anfordern möchten (soweit Ihnen dieses Recht auf Datenübertragbarkeit nach geltendem Recht zusteht), können Sie uns wie folgt kontaktieren: [Datenschutz-Webformular \(onetrust.com\)](#) oder PrivacyPolicyManager@sbdinc.com. Wir werden Ihre Anfrage im Einklang mit geltendem Recht beantworten. Es kann sein, dass wir zusätzliche personenbezogene Daten von Ihnen anfordern müssen, um Ihre Identität zu überprüfen und uns vor betrügerischen Anfragen zu schützen.

Wenn wir uns auf Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten stützen, haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Sie können jederzeit verlangen, dass wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr für Rekrutierungszwecke verwenden.

Bitte beachten Sie jedoch, dass bestimmte personenbezogene Daten möglicherweise von Anfragen gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen oder anderen Gesetzen und Bestimmungen ausgenommen sind.

Nach kalifornischem Recht haben Bewerber mit Wohnsitz in Kalifornien bestimmte Rechte in Bezug auf ihre personenbezogenen Daten. Weitere Informationen finden Sie unter [Zusätzliche Informationen für Einwohner von Kalifornien](#) unten.

Ihre Rechte – Einwohner des EWR, Vereinigten Königreichs und der Schweiz

Wenn Sie Ihren Wohnsitz in einem EWR-Land haben, haben Sie möglicherweise die folgenden Datenschutzrechte:

- Das Recht auf Zugang, Aktualisierung oder Löschung der Daten, die wir über Sie haben. Wann immer es möglich ist, können Sie direkt in den Einstellungen Ihres Kontos auf Ihre personenbezogenen Daten zugreifen, sie aktualisieren oder ihre Löschung beantragen. Wenn Sie nicht in der Lage sind, diese Maßnahmen selbst durchzuführen, wenden Sie sich bitte an uns, damit wir Ihnen helfen können.
- Das Recht auf Berichtigung. Sie haben das Recht, Ihre personenbezogenen Daten zu berichtigen, wenn diese Daten unrichtig oder unvollständig sind.
- Das Recht auf Widerspruch. Sie haben das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu widersprechen.
- Das Recht auf Einschränkung. Sie haben das Recht zu verlangen, dass wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten unter bestimmten Umständen einschränken.
- Das Recht auf Datenübertragbarkeit. Sie haben das Recht, eine Kopie der personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben, in einem strukturierten, maschinenlesbaren und allgemein gebräuchlichen Format zu erhalten.
- Das Recht auf Widerruf der Einwilligung. Sie haben auch das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen, wenn wir uns auf Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gestützt haben.
- Das Recht auf Beschwerde bei einer Datenschutzbehörde. Sie haben das Recht, sich bei einer Datenschutzbehörde über die Erhebung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu beschweren. Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an Ihre lokale Datenschutzbehörde im EWR.

8. Kontaktinformationen der Aufsichtsbehörde und Beschwerden

Sollten Sie eine Beschwerde darüber vorbringen wollen, wie Stanley Black & Decker Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, können Sie sich mit uns in Verbindung setzen, indem Sie unser [Datenschutz-Webformular \(onetrust.com\)](#) verwenden oder eine E-Mail an PrivacyPolicyManager@sbdinc.com senden, oder indem Sie sich [hier](#) an den für Ihr Land oder Ihre Region zuständigen Datenschutzbeauftragten von Stanley Black & Decker wenden, falls zutreffend. Sie können bei einer Aufsichtsbehörde oder einer anderen Regulierungsbehörde Ihres Landes oder Ihrer Region Bedenken äußern oder eine Beschwerde einreichen, wenn Sie der Meinung sind, dass wir eines der Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten verletzt haben. Eine Liste der EWR-Datenschutzbehörden finden Sie [hier](#).

9. Sicherheit

Wir setzen angemessene organisatorische, technische und administrative Maßnahmen ein, um personenbezogene Daten innerhalb unserer Organisation zu schützen. Leider kann bei keinem Datenübertragungs- oder -speicherungssystem eine 100%ige Sicherheit garantiert werden. Wenn Sie Grund zu der Annahme haben, dass Ihre Interaktion mit uns nicht mehr sicher ist, teilen Sie uns dies bitte gemäß dem unten stehenden Abschnitt „*Kontakt*“ mit.

Stanley Black & Decker lehnt hiermit, soweit nach geltendem Recht zulässig, jegliche Haftung für sich selbst und seine verbundenen Unternehmen und Auftragnehmer für personenbezogene Daten ab, die von SBD in Verbindung mit Ihrer Bewerbung erhoben wurden und die verloren gehen, missbraucht werden, auf die unrechtmäßig zugegriffen wird, die offengelegt, verändert oder zerstört werden oder die nicht rechtzeitig an unsere Karriereseite übermittelt werden.

10. Automatisierte Verarbeitung

Wir können automatisierte Tools verwenden, um uns bei der Bearbeitung und Bewertung von Bewerbungen zu unterstützen. Diese Tools nutzen komplexe Algorithmen und Technologien des maschinellen Lernens, um bei den folgenden Vorgängen zu helfen.

- **Mindestanforderungen.** Wir verwenden automatisierte Tools, um festzustellen, ob Sie auf der Grundlage der Informationen, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, die Mindestanforderungen für eine Stelle erfüllen. Wenn für eine Stelle beispielsweise drei Jahre Erfahrung als Softwareentwickler erforderlich sind, analysieren diese Tools die Auswahlmöglichkeiten, die Sie in den Formularen auf der Karriereseite wählen, und/oder die Wörter und Textmuster, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung erhoben werden, um festzustellen, ob diese Art von Erfahrung vorhanden ist oder nicht.
- **Job-Matching-Ranking.** Wir verwenden automatisierte Tools, um Ihrer Bewerbung einen prozentualen Wert zuzuweisen, der die Übereinstimmung zwischen Ihrer Bewerbung und den Anforderungen der Zielposition bewertet. Unsere Tools können sich bei der Zuweisung dieser Prozentsätze auf mehrere Faktoren stützen, die je nach Stelle variieren können. So kann beispielsweise für bestimmte Stellen spezifische praktische Erfahrung von größerer Bedeutung sein als Zertifizierungen, bei anderen kann es umgekehrt sein. Auf der Grundlage der Analyse können unsere automatisierten Tools einem Mitarbeiter von Stanley Black & Decker einen Überblick über die Bewerber verschaffen, die potenziell für die betreffende Stelle qualifiziert sind. Der Mitarbeiter von Stanley Black & Decker wird dann diese Empfehlungen bewerten und auf der Grundlage unserer Standardverfahren mit den Bewerbern Kontakt aufnehmen und sie interviewen.

11. Auf die Bewerbung anwendbares Recht

Die Bewerbungsunterlagen ermöglichen es Ihnen, sich weltweit auf Stellen zu bewerben. Dies ist ein Vorteil der zentralisierten globalen Rekrutierungsfunktion von Stanley Black & Decker. Diese Karriereseite wird von den Vereinigten Staaten aus betrieben. Dementsprechend werden alle personenbezogenen Daten, die Sie an die Karriereseite übermitteln, in den Vereinigten Staaten erhoben und unterliegen den US-Gesetzen. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten an ein in einem anderen Land ansässiges verbundenes Unternehmen in seiner Eigenschaft als potenzieller Arbeitgeber weitergeben, wird das verbundene Unternehmen Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit diesem Hinweis behandeln. Alle Einstellungs- oder sonstigen beschäftigungsbezogenen Entscheidungen werden von dem einstellenden verbundenen Unternehmen in Übereinstimmung mit den Gesetzen des Landes getroffen, in dem die Stelle besetzt wird.

12. Über Kinder

Die Karriereseite ist für Personen bestimmt, die mindestens 18 Jahre alt sind, und richtet sich nicht an Kinder unter 18 Jahren. Aus diesem Grund erheben wir nicht wesentlich personenbezogene Daten von Personen unter 18 Jahren. Wenn wir erfahren, dass wir versehentlich personenbezogene Daten einer Person unter 18 Jahren erhoben haben, werden wir Maßnahmen ergreifen, um diese Daten so schnell wie möglich aus unseren Unterlagen zu löschen.

13. Änderungen des Hinweises

Wir können diesen Hinweis von Zeit zu Zeit ändern. Wenn wir dies tun, werden wir das „Datum der letzten Aktualisierung“ oben aktualisieren, um anzugeben, wann diese Änderungen in Kraft treten. Für alle Daten, die über die Bewerbungsunterlagen erhoben werden, gilt der zum Zeitpunkt der Erhebung dieser Daten gültige Hinweis.

14. Kontaktaufnahme

Wenn Sie Fragen, Wünsche oder Beschwerden haben, können Sie sich gerne an uns wenden, indem Sie unser [Datenschutz-Webformular \(onetrust.com\)](https://onetrust.com) ausfüllen oder eine E-Mail an PrivacyPolicyManager@sbdinc.com senden.

Für Bewerber im EWR ist das SBD-Unternehmen, bei dem Sie sich für eine Stelle beworben haben, der für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten Verantwortliche. Fragen, Anfragen oder Beschwerden können an die oben genannte E-Mail-Adresse gerichtet werden.

Da E-Mail-Kommunikation nicht immer sicher ist, geben Sie bitte keine Kreditkarteninformationen oder andere vertrauliche Informationen in Ihre E-Mails an uns ein.

Zusätzliche Informationen für Einwohner Kaliforniens

Dieser Datenschutzhinweis beschreibt die personenbezogenen Daten, die wir über Einwohner Kaliforniens im Zusammenhang mit den Bewerbungsunterlagen und der Nutzung unserer Karriereseite erheben oder verarbeiten, wie wir diese personenbezogenen Daten verwenden, weitergeben und schützen und welche Rechte Sie in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten haben, die wir erheben oder verarbeiten.

Personenbezogenen Daten, die wir erheben und weitergeben, und zu welchem Zweck

In den vergangenen 12 Monaten haben wir die folgenden personenbezogenen Daten von Besuchern erhoben und/oder weitergegeben, wenn sie mit unserer Karriereseite interagieren, wie in den folgenden Abschnitten ausführlich beschrieben:

- Von Ihnen erhobene oder erhaltene Daten;
- Mit Cookies und anderen Webtechnologien erhobene Daten; und
- Aus anderen Quellen erhobene Daten.

In den vergangenen 12 Monaten haben wir die oben genannten Daten an die oben in den Abschnitten mit den folgenden Titeln genannten Kategorien von Dritten weitergegeben:

- Daten, die zur Erbringung unserer Dienstleistungen weitergegeben werden;
- Daten, die an unsere Dienstleister weitergegeben werden;
- Daten, die in Verbindung mit geschäftlichen Transaktionen offengelegt werden;
- Daten, die an Dritte weitergegeben werden, um deren Produkte oder Dienstleistungen zu vermarkten; und
- Daten, die zu unserem Schutz und zum Schutz anderer offengelegt werden;

Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten für eine Vielzahl von Zwecken, die im obigen Abschnitt „Verwendung von Daten“ aufgeführt sind.

Shine the Light: Gemäß California Civil Code Section 1798.83 können Sie jährlich Informationen über die Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten an Dritte für deren Direktmarketingzwecke anfordern. Wir geben keine personenbezogenen Daten an Dritte für deren Direktmarketingzwecke weiter.

Sensible personenbezogenen Daten, die wir erheben und weitergeben, und zu welchem Zweck

In den vergangenen 12 Monaten haben wir die folgenden sensiblen personenbezogenen Daten (gemäß der Definition des CPRA) von Bewerbern erhoben und/oder weitergegeben, wenn diese Bewerbungsunterlagen einreichen:

- Ethnische Herkunft;
- Religion;
- Ethnische Zugehörigkeit;
- Nationalität oder nationale Herkunft;
- Sexuelle Orientierung oder -praktiken oder sexuelle Orientierung;
- Medizinische oder gesundheitliche Informationen (einschließlich des Behindertenstatus);
- Genetische oder biometrische Informationen;

- Biometrische Vorlagen;
- Politische oder philosophische Überzeugungen;
- Mitgliedschaft in einer politischen Partei oder Gewerkschaft;
- Finanz- und Bankkontodaten; und
- Genaue Positionsangaben.

Wir können diese sensiblen personenbezogenen Daten verwenden, um Dienstleistungen für unser Unternehmen zu erbringen, die von Ihnen angeforderten Dienstleistungen zu erbringen und die Sicherheit und Integrität unseres Unternehmens, unserer Infrastruktur und der Personen, mit denen wir interagieren, zu gewährleisten. Dazu gehören unter anderem die Entgegennahme und Bearbeitung Ihrer Bewerbung, die Bewertung Ihrer Eignung für die Stelle(n), auf die Sie sich bewerben, die Durchführung von Hintergrundprüfungen, die Analyse und Überwachung der Diversität, die Unterbreitung eines Angebots (vorbehaltlich unseres Ermessens), die Erfüllung von Verwaltungsaufgaben, die Einhaltung von Gesetzen, rechtlichen Verfahren oder Anfragen von Regierungs- oder Aufsichtsbehörden sowie die Geltendmachung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Ihre Rechte als Einwohner Kaliforniens

Nach kalifornischem Recht haben Kandidaten mit Wohnsitz in Kalifornien bestimmte Rechte in Bezug auf ihre personenbezogenen Daten. Diese Rechte unterliegen bestimmten Ausnahmen, die im Folgenden beschrieben werden. Bei Bedarf werden wir die meisten Anfragen innerhalb von 45 Tagen beantworten, es sei denn, es ist notwendig, die Antwortzeit zu verlängern.

Recht auf Berichtigung ungenauer Daten

Sie haben das Recht, von uns zu verlangen, dass wir unrichtige personenbezogene Daten über Sie korrigieren, wobei die Art der personenbezogenen Daten und der Zweck der Verarbeitung der personenbezogenen Daten zu berücksichtigen sind. Nach Erhalt einer solchen Anfrage werden wir alle wirtschaftlich vertretbaren Anstrengungen unternehmen, um die unrichtigen personenbezogenen Daten zu korrigieren.

Recht auf Offenlegung von Daten

Sie haben das Recht, von uns die Offenlegung bestimmter personenbezogener Daten zu verlangen, die wir über Sie erhoben haben, wie z. B.:

- Die Kategorien der personenbezogenen Daten, die SBD in den letzten 12 Monaten über Sie erhoben hat.
- Die Kategorien der Quellen für die personenbezogenen Daten, die SBD in den letzten 12 Monaten über Sie erhoben hat.
- Der geschäftliche oder kommerzielle Zweck von SBD für die Erhebung dieser personenbezogenen Daten.
- Die Kategorien von Dritten, an die SBD diese personenbezogenen Daten weitergibt.
- Die konkreten personenbezogenen Daten, die SBD über Sie erhoben hat.
- Wenn SBD Ihre personenbezogenen Daten zu einem geschäftlichen Zweck an einen Dritten weitergegeben hat, eine Liste der Arten von personenbezogenen Daten, die jede Kategorie von Empfängern erhalten hat.

Recht auf Einschränkung unserer Nutzung Ihrer sensiblen personenbezogenen Daten

Sie können uns jederzeit anweisen, die Verwendung Ihrer sensiblen personenbezogenen Daten auf das Maß zu beschränken, das für die Erbringung der Dienstleistungen (d. h. die Bearbeitung Ihrer Bewerbung) erforderlich ist. Wenn Sie einen solchen Antrag stellen, werden wir Ihre sensiblen personenbezogenen Daten nicht ohne Ihre Einwilligung verarbeiten, weitergeben oder verwenden.

Recht auf Widerspruch gegen den Verkauf oder die Weitergabe von personenbezogenen Daten

Sie haben das Recht, dem Verkauf oder der Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten für Zwecke der kontextübergreifenden Werbung zu widersprechen.

Wir verkaufen Ihre personenbezogenen Daten nicht und geben sie auch nicht weiter und bieten Ihnen daher auch keine Möglichkeit, von Ihrem Recht auf Widerspruch Gebrauch zu machen.

Recht auf Nicht-Diskriminierung

Sie haben das Recht, bei der Ausübung Ihrer oben beschriebenen kalifornischen Datenschutzrechte nicht diskriminiert zu werden.

Recht auf Löschung personenbezogener Daten

Sie haben das Recht zu verlangen, dass wir alle von Ihnen erhobenen und aufbewahrten personenbezogenen Daten löschen, vorbehaltlich bestimmter Ausnahmen. Wenn wir eine bestätigte Aufforderung zur Löschung Ihrer personenbezogenen Daten erhalten, werden wir dies tun, es sei denn, dies ist gesetzlich vorgeschrieben.

Wie Sie diese Rechte ausüben können

Sie können einen überprüfbaren Antrag auf Offenlegung oder Löschung von personenbezogenen Daten an uns richten, indem Sie hier klicken: [Datenschutz-Webformular \(onetrust.com\)](https://www.onetrust.com).

Alternativ können Sie uns unter +1 (888) 997-6648 anrufen oder uns über die im obigen Abschnitt „Kontakt“ angegebenen Methoden kontaktieren.

Um Ihre Privatsphäre und die Sicherheit Ihrer Daten zu schützen, überprüfen wir die Anfragen der Verbraucher. Alle zusätzlichen Informationen, die Sie zur Verfügung stellen, werden nur zur Überprüfung Ihrer Identität und nicht für andere Zwecke verwendet.

Sie können einen Bevollmächtigten benennen, der in Ihrem Namen Anträge stellt. Sie müssen einem Bevollmächtigten schriftlich die Erlaubnis erteilen, in Ihrem Namen einen Antrag zu stellen, und wir können verlangen, dass Sie Ihre Identität direkt bei uns verifizieren. Alternativ kann auch ein Bevollmächtigter, der gemäß den Abschnitten 4000-4465 des Nachlassgesetzes bevollmächtigt wurde, einen Antrag in Ihrem Namen stellen.

Bevollmächtigte

Wenn Sie einen Antrag als Bevollmächtigter im Namen eines Einwohners Kaliforniens stellen möchten, können Sie die oben genannten Einreichungsmethoden verwenden. Im Rahmen unseres Überprüfungsverfahrens können wir Sie gegebenenfalls auffordern, einen Nachweis über Ihren Status als Bevollmächtigter zu erbringen. Darüber hinaus können wir von der Person, in deren Namen Sie die Anfrage stellen, verlangen, dass sie ihre eigene Identität oder Ihre Erlaubnis zur Übermittlung der Anfrage nachweist.