

Stanley Black & Decker, Inc.

Hakijan tietosuojailmoitus

Viimeisin päivitys: Syyskuu 2022

Stanley Black & Decker, Inc. ja sen sidosyksiköt, mukaan lukien yritys, josta haet työpaikkaa (yhdessä "Stanley Black & Decker", "SBD" "me", "meidän" jne), arvostavat luottamustasi ja ovat sitoutuneet henkilötietojen vastuulliseen hallintaan, käyttöön ja suojaamiseen. Tässä hakijan tietosuojailmoituksessa ("**ilmoitus**") kuvataan käytäntöjämme, jotka koskevat sellaisten henkilötietojen keräämistä, käyttöä ja luovuttamista, jotka kerätään työn tai työharjoittelun hakuprosessin aikana (joko verkossa tai offline) tai verkkosivustomme Ura-osion kautta (sijaitsee osoitteessa [Urat | Stanley Black & Decker \(stanleyblackanddecker.com\)](#)) ("**urasivusto**") (yhdessä "**hakemusmateriaali**"). Muiden Stanley Black & Deckerin verkkosivujen tai tuotteidemme ja palveluidemme käytön kautta toimitettuja henkilötietoja käytetään yleisen Stanley Black & Decker [Global Privacy Policy](#) -verkkokäytäntömme mukaisesti. Huomaa, että tämä ilmoitus ei koske kolmansien osapuolten verkkosivustoja, palveluita tai sovelluksia.

1. Keräämämme henkilötiedot

Keräämme sinulta henkilötietoja hakemuksesi yhteydessä. Tässä ilmoituksessa "henkilötiedoilla" tarkoitetaan tietoja, jotka liittyvät tunnistettuun tai tunnistettavissa olevaan luonnolliseen henkilöön, mukaan lukien henkilötiedot tai henkilökohtaiset tiedot, sellaisina kuin ne on määritelty sovellettavissa tietosuojalaeissa tai -määräyksissä ("**sovellettava laki**").

Haku- ja rekrytointiprosessin aikana käyttämiämme henkilötietoja voivat olla:

Sinulta kerätyt tai vastaanotetut tiedot

- **yhteystiedot:** nimi, osoite, puhelinnumero, sähköpostiosoite ja muut yhteystiedot
- **hakemusmateriaalit:** ansioluettelo ja saatekirje
- **kansalliset tunnisteet:** sosiaaliturvatunnus, kansallinen tunnistenumero, virallinen tunnistenumero tai vastaavat kansalliset tunnisteet
- **kokemus:** aiempi työ, käytännön kokemus ja muu asiaankuuluva kokemus
- **koulutus:** koulutus, mukaan lukien koulutusaste, -tyyppi, -ala, arvosanat, tutkinnot ja todistukset sekä oppilaitokset
- **kiinnostukseen kohteena oleva työ:** kiinnostuksen kohteena olevat asemat, roolit ja mahdollisuudet sekä mahdollinen tarjottu asema
- **taidot:** taidot, kielet ja muut kompetenssit
- **sertifioinnit:** ammattilisenssit ja muut työhön liittyvät lisenssit, luvat ja todistukset
- **suosittelut:** antamasi tiedot suosittelijoista
- **verkkotilin tiedot:** käyttäjätunnus ja salasana urasivustolle ja sovellustunnisteet
- **laitetiedot:** automaattisesti kerätyt tiedot sen laitteen tyyppistä, jolla urasivustoa käytetään, käytettävän laitteen käyttöjärjestelmän nimi ja versio, laitteen valmistaja, laitteellasi käytetty sovellusversio, laitetunnus, IP-osoite ja maantieteelliset sijaintitiedot
- **tiedot haastatteluista ja puhelinseulonnoista**
- **väestötiedot**
- **viestintäasetukset:** ensisijainen viestintätapa ja -kieli
- **tilavalvonta:** toimistojemme ja muiden työtilojemme sähköinen valvonta (kuvat ja videot) sovellettavan lainsäädännön ja sisäisten käytäntöjen mukaisesti, esimerkiksi sisäisten ja ulkoisten yhteyspisteiden ja yhteisten tilojen valvonta

- **tapahtumatiedot:** ruokavaliorajoitukset, matka- ja majoitustiedot, viranomaisen myöntämät henkilöllisyystodistukset, jotka koskevat pääsyä johonkin fyysisistä tiloistamme, sekä muut tiettyä työhönottohaastattelua, kokousta tai muuta tapahtumaa koskevat tiedot
- **työlupa:** työluvan tila ja asiaankuuluvat viisumi- tai muut maahanmuuttotiedot
- **muut tiedot:** muut tiedot, jotka muutoin päätät antaa meille (esim. työsuhtepreferenssit, halukkuus vaihtaa sijaintia, nykyinen palkka, palkkatoive, palkinnot tai ammatilliset jäsenyydet).

Huomaa, että saatamme myös pyytää sinua antamaan tietoja, joita voidaan käsitellä arkaluonteisina tietoina, kuten rotu tai etninen alkuperä, sukupuoli ja vammaisuus ("monimuotoisuutta koskevat tiedot"), jotta voimme valvoa yhtäläisten mahdollisuuksien toteutumista, tai tietoja rikosrekisteristäsi ("rikosrekisteritiedot"). Teemme niin vain sovellettavan lain salliessa ja noudatamme kaikkia sovellettavia tällaisten tietojen käsittelyyn liittyviä käsittelyrajoituksia. Tarvittaessa pyydämme nimenomaisen lupasi, kun arkaluonteisia henkilötietojasi käsitellään työhakemuksesi yhteydessä. Muuten pyydämme sinua välttämään sellaisten tietojen toimittamista, joita voidaan pitää sovellettavan lain mukaan arkaluonteisina, paitsi jos tällaisia tietoja vaaditaan lain mukaan.

Sovellettavasta lainsäädännöstä riippuen arkaluonteisia tietoja voivat olla rotu, uskonto, etninen tausta, kansallisuus tai kansallinen alkuperä, ikä, sukupuoli-identiteetti, seksielämään liittyvät tiedot, sukupuolinen suuntautuminen, siviilisääty, lääketieteelliset tai terveydelliset tiedot (mukaan lukien vammaisuus), geneettiset tai biometriset tiedot, biometriset mallit, poliittiset tai filosofiset vakaumukset, poliittinen puolue tai ammattiliittijäsenyys, veteraanistatus, taustatietojen tarkistus, oikeudelliset tiedot, kuten rikosrekisteritiedot tai tiedot muista oikeudellisista tai hallinnollisista menettelyistä, rahoitus- ja pankkitilitiedot, tunnistetiedot tai tarkat sijaintitiedot.

Evästeiden ja muiden verkkoteknologioiden avulla kerätyt tiedot

Yhdessä palveluntarjoajiemme kanssa voimme käyttää "evästeitä" ja vastaavia teknologioita urasivustolla tiettyjen tietojen keräämiseen. Katso [evästeitä ja vastaavia teknologioita koskevasta käytännöstämme](#) lisätietoja.

Muista lähteistä kerätyt tiedot

Saatamme saada sinua koskevia tietoja muista lähteistä sovellettavan lain sallimissa rajoissa hakemusmateriaalien tarkistamisen aikana. Tällaisia tietoja voivat olla:

- **suositukset:** yksityiskohtaiset tiedot kokemuksesta, koulutuksesta ja taidoista sekä muut tiedot, jotka sisältyvät suosituskirjeisiin tai jotka on muutoin saatu suositusasiakirjoista
- **koulutustiedot:** oppilaitostesi opintorekisteriotteet, tutkintotodistukset ja opiskelutodistukset, todentamiskirjeet tai vastaavat
- **lisenssi-/sertifiointiorganisaatiot:** rekisteröinnit toimilupaorganisaatioissa
- **rikosrekisterit:** rikosrekisteritiedot sovellettavan lain salliessa
- **maahanmuuttajastatus:** tiedot maahanmuuttajastatuksesta soveltuville paikallisilta viranomaisilta
- **luottotiedot:** raportit luottotiedoistasi ja sovellettavista konkurseista paikallisilta luottovirastoilta, jos sovellettavissa ja sovellettavan lain sallimissa rajoissa
- **taustatietojen tarkastuksista saadut tiedot sovellettavan lain salliessa**
- **sosiaalisen median tiedot:** tiedot sosiaalisen median tileiltäsi, kuten LinkedInistä.

Voimme yhdistää eri lähteistä saamamme henkilötiedot sinulta keräämiimme henkilötietoihin ja käyttää niitä tässä ilmoituksessa kuvatulla tavalla.

2. Tietojen käyttö

Urasivustolla antamiasi tietoja käytetään Stanley Black & Deckerin maailmanlaajuisiin henkilöstön rekryointi-, hallinta- ja suunnittelutarkoituksiin sovellettavan lain sallimissa rajoissa. Henkilötietojesi käyttötarkoituksia ovat:

- **hakemuksen tarkistus:** mukaan lukien hakijan soveltuvuuden ja sopivuuden arviointiprosessi kyseessä olevia rooleja ja mahdollisuuksia varten
- **hakemusten käsittely ja rekryointi:** muun muassa urasivustolle pääsyn helpottaminen, hakemusten jättäminen, lähettäminen ja tehokas käsittely sekä haastattelut ja rekryointitapahtumat, mukaan lukien niihin liittyvät matkat ja ateriat
- **viestinnän ja päivitysten tarjoaminen:** mukaan lukien kyselyihisi vastaaminen, viestintä kanssasi hakemuksestasi ja tietojen lähettäminen sinulle urasivustosta ja muutoksista ehtoihimme ja käytäntöihimme
- **suositusten tarkistaminen:** muun muassa yhteydenotot suosittelijoihin lisätietojen saamiseksi ehdokkaan soveltuvuudesta
- **hakemusten varmennukset ja taustaselvitykset:** sisältää varmistusten ja taustaselvitysten suorittamisen sovellettavan lain mukaisesti. Tähän voi sisältyä rikosrekisteritietojen tarkistaminen, yhteydenotot suosittelijoihin ja hakemustietojen, kuten koulutuksen, kokemuksen, työluvan ja pätevyyden, todenperäisyyden varmistaminen
- **perehdyttämisvaiheen toiminnot:** mukaan lukien henkilötietojen sisällyttäminen henkilöstöjärjestelmäämme ja niiden käyttäminen uuden työntekijän palkkausprosessin hallintaan. Tällaiset tiedot voidaan liittää työntekijätiedostoosi ja niitä voidaan käyttää muihin työhön liittyviin tarkoituksiin, jos palkkaamme sinut
- **monimuotoisuus ja osallisuus:** tällaisiin käyttötarkoituksiin voivat kuulua yhdenvertaisten mahdollisuuksien seuranta ja edistäminen rekryointiprosesseissa sovellettavan lainsäädännön mukaisesti
- **lakisääteisten vaatimusten noudattaminen:** mukaan lukien kaikissa toimintamaissamme liiketoimintaamme sovellettavien lakisääteisten ja muiden vaatimusten noudattaminen; tarkastusten ja tutkimusten suorittaminen, fuusioiden ja yritysostojen toteuttaminen, rahoitus-, kirjanpito-, vakuutus- ja riitojenratkaisutarkoitukset
- **rekryointiprosessien parantaminen:** esimerkiksi mahdollisuuksien tunnistaminen ja muutosten toteuttaminen, jotta rekryointiprosesseista voidaan tehdä tehokkaampia, vaikuttavampia ja osallistavampia, mukaan lukien analytiikka ja kokonaisraportointi
- **yleiset liiketoiminnot:** mukaan lukien sisäinen liiketoiminta. Tähän voi sisältyä sisäinen koulutus, petosten valvonta ja estäminen, turvallisuus ja turvatoimet, laillisten oikeuksiemme suojaaminen, tietoturvamme ja turvallisuutemme varmistaminen, omaisuutemme ja/tai tytäryhtiöillemme, sinulle tai muille kuuluvan omaisuuden suojaaminen, kyberhyökkäysten havaitseminen ja estäminen, fuusioiden, yritysostojen, myynnin, uudelleenjärjestelyjen, yhteisyritysten, toimeksiantojen, siirtojen tai luovutusten hallinta ja integrointi ostajan kanssa
- **tuleva rekryointi:** sovellettavan lain sallimissa rajoissa tämä sisältää henkilötietojen keräämisen ja tallentamisen, jotta hakija voidaan ottaa huomioon tulevissa työmahdollisuuksissa

- **oikeutettujen liiketoiminnallisten etujemme ja laillisten oikeuksiemme suojaaminen sovellettavan lain mukaisesti.**

Henkilötietojen käsittelyn oikeudellinen perusta – ETA

Kun keräämme ja käsittelemme Euroopan talousalueella ("ETA") ja muulla oikeudellista perustaa edellyttävällä lainkäyttöalueella asuvien henkilöiden henkilötietoja, oikeudellinen perusta, jonka mukaan keräämme ja käytämme tässä ilmoituksen osassa kuvattuja henkilötietoja, riippuu keräämistämme henkilötiedoista ja niiden keräämisen erityisestä asiayhteydestä. Henkilötietojesi käsittelyn oikeudelliset perustat ovat seuraavat:

- Sopimus: meidän on neuvoteltava ja tehtävä työsopimus kanssasi.
- Suostumus: olet antanut meille nimenomaisen lupasi tehdä niin, erityisesti kun käsittelemme arkaluonteisia tietojasi tai tulevaa rekrytointia.
- Oikeutettu etu: käsittely on oikeutettujen etujemme mukaista, eivätkä sinun oikeutesi ole tärkeämmässä asemassa, esimerkiksi:
 - parhaan ehdokkaan löytäminen mihin tahansa tehtävään
 - henkilötietojesi käsittely, jotta voimme viestiä tehokkaasti kanssasi ja vastata pyyntöihisi
 - liiketoiminnan harjoittaminen, mukaan lukien sisäinen koulutus, turvallisuuden valvonta, laillisten oikeuksiemme suojaaminen, omaisuutemme ja/tai tytäryhtiöillemme, sinulle tai muille kuuluvan omaisuuden suojaaminen, petosten tai verkkohyökkäysten havaitseminen ja estäminen
 - parhaan käyttäjäkokemuksen ja toiminnallisuuden tarjoaminen urasivustollemme.
- Noudattaaksemme lakisääteisiä velvoitteitamme ja sovellettavia lakeja ja asetuksia.
- Elintärkeä etu: käsittelemme henkilötietojasi elintärkeiden etujen suojaamiseksi, jotta voimme havaita ja ehkäistä vilpillistä tai laitonta toimintaa, joka vaikuttaa yksittäisen henkilön elintärkeään etuun tai yleiseen turvallisuuteen.

Edellä mainituista oikeudellisista perusteista riippumatta voimme käsitellä henkilötietojasi siinä määrin kuin annat meille suostumuksesi siihen, sellaisilla lainkäyttöalueilla, joilla sovellettava laki sallii tällaisen suostumuksen. Näin ollen, riippuen lainkäyttöalueellasi sovellettavista laeista, voimme käsitellä henkilötietojasi erilaisten oikeudellisten perustojen perusteella sovellettavien lakien sallimalla tavalla ja yllä kuvatulla tavalla, tai suostumuksesi perusteella, jos sovellettavat lait sen sallivat. Jos tietojen kerääminen tai käsittely perustuu suostumukseesi, voit peruuttaa suostumuksesi milloin tahansa sovellettavan lain sallimissa rajoissa.

Tuleva rekrytointi

Suostumuksellasi henkilötiedot, joita keräämme sinusta, voidaan lisätä Stanley Black & Deckerin kansainväliseen hakijatietokantaan, ja niitä voidaan säilyttää ja käyttää harkittaessa soveltuvuuttasi muihin työmahdollisuuksiin Stanley Black & Deckerillä ja sen tytäryhtiöissä nyt hakemasi työpaikan lisäksi. Jos et halua meidän toimivan näin, ota meihin yhteyttä alla olevassa "Yhteydenotto"-osiossa kerrottuun osoitteeseen.

Henkilötietojen antaminen meille haku- ja rekrytointiprosessin aikana on vapaaehtoista. Jos et kuitenkaan toimita riittävästi tietoja, Stanley Black & Decker ei ehkä pysty käsittelemään työhakemustasi.

3. Tiedot, jotka jaamme kolmansille osapuolille

Stanley Black & Decker on maailmanlaajuinen yritys, jolla on toimintaa yli 60 maassa ja joka voi jakaa henkilötietoja tytäryhtiöidensä kanssa, jotka ovat mukana arvioimassa ehdokkaita tiettyihin tehtäviin eri puolilla maailmaa. Stanley Black & Decker, Inc. on edelleen vastuussa henkilötiedoista, jotka jaetaan tytäryhtiöiden kanssa. Voit tutustua tytäryhtiöidemme luetteloon ja sijainteihin [täällä](#). Tällaisissa tapauksissa rajoitamme pääsyn henkilötietoihin henkilöstölle, jolla on liiketoiminnallinen tarve saada tietoja tässä ilmoituksessa kuvattuihin tarkoituksiin, mukaan lukien rekrytointi-, henkilöstö- ja tietotekniikkaosastojen henkilöstö sekä osasto, joka vastaa tehtävästä, johon haet.

Sen lisäksi, että jaamme tietoja tytäryhtiöillemme, voimme myös jakaa henkilötietojasi alla kuvatuilla tavoilla.

Palvelujemme tarjoamista varten jaetut tiedot

Voimme jakaa henkilötietojasi siinä määrin kuin on tarpeen hakemusmateriaalin toimittamiseksi. Tämä sisältää muun muassa päivityksen, suojauksen ja vianmäärityksen sekä tuen tarjoamisen.

Palveluntarjoajiemme kanssa jaetut tiedot

Kolmannen osapuolen palveluntarjoajat saattavat työskennellä kanssamme liiketoimintamme hallinnoimiseksi ja tukemiseksi. Näillä kolmannen osapuolen palveluntarjoajilla on pääsy henkilötietoihisi vain palveluidemme suorittamista varten. Esimerkkejä ovat verkkopalvelimimme ylläpito, tietojen analysointi, markkinointituen tarjoaminen, luottokorttimaksujen käsittely ja asiakaspalvelun tarjoaminen. Nämä yritykset ja yksityishenkilöt voivat sijaita maassa, jonka tietosuojalainsäädäntö poikkeaa asuinmaasi lainsäädännöstä, ja heillä on pääsy henkilötietoihisi tarpeen mukaan tehtäviensä suorittamiseksi, mutta he eivät saa jakaa näitä henkilötietoja muille kolmansille osapuolille tai käyttää niitä mihinkään muuhun tarkoitukseen.

Liiketoimien yhteydessä luovutettavat tiedot

Saatamme paljastaa henkilötietojasi kolmannelle osapuolelle mahdollisen yrityssaneerauksen, fuusion, myynnin, yhteishankkeen, toimeksiannon, siirron tai muun koko liiketoimintaan tai sen osaan, omaisuuteen tai varastoihin liittyvän järjestelyn yhteydessä, mukaan lukien konkurssi tai vastaava menettely.

Kolmansille osapuolille jaetut tiedot heidän tuotteidensa tai palvelujensa markkinointia varten

Jos et ole kieltäytynyt luovuttamasta näitä tietoja, saatamme luovuttaa henkilötietojasi kolmansille osapuolille, jotta he voivat markkinoida tuotteitaan tai palvelujaan sinulle.

Meidän ja muiden suojaamiseksi luovutetut tiedot

Voimme luovuttaa henkilötietojasi, kun viranomaisen pyyntö velvoittaa meidät tekemään niin tai jos uskomme vilpittömästi – sinun tietosuojatunsi ja muut tekijät huomioon ottaen – että tällainen toiminta on tarpeen, jotta:

- 1) noudatamme lakisääteisiä velvoitteita tai oikeusprosesseja (mukaan lukien haasteet)
- 2) toteutamme tai sovellamme käyttöehtojamme ja muita sopimuksia
- 3) suojaamme joko meidän tai kolmannen osapuolen, tytäryhtiöidemme tai suuren yleisön omistusoikeutta, oikeuksia ja turvallisuutta
- 4) lopetamme kaiken toiminnan, jota pidämme laittomana, epäeettisenä tai laillisesti kannekelpoisena.

Yhdistettyinä tai anonymisoituina luovutettavat tiedot

Jaamme myös yhdistettyjä tai anonymisoituja tietoja hakijoista kumppaneillemme ja muille kolmansille osapuolille. Tällaisia tietoja ei kuitenkaan pidetä henkilötietoina, koska ne on anonymisoitu ja yhdistetty siten, ettei henkilöä voi tunnistaa niistä kohtuullisin keinoin.

Valintojesi perusteella muille luovutettavat tiedot

Voimme luovuttaa tällaisia henkilötietoja kolmansille osapuolille, jos annat suostumuksesi tällaiseen luovutukseen.

4. Tietojen siirto

Henkilötietojesi luovuttaminen voi sisältää henkilötietojen siirron muihin maihin lainkäyttöalueesi ulkopuolella, mukaan lukien Yhdysvaltoihin tai mihin tahansa muuhun maahan, jossa meillä tai palveluntarjoajillamme on toimintoja. Useat maat vaativat, että organisaatiot käyttävät erityissuojausta, kun tietoja jaetaan rajojen yli. SBD noudattaa näitä velvoitteita ja on ottanut käyttöön konsernin sisäisiä mekanismeja kyseisten vaatimusten täyttämiseksi. ETA:n alueelta muihin maihin suuntautuvissa siirroissa olemme toteuttaneet asianmukaiset toimenpiteet, kuten Euroopan komission hyväksymät sopimusehdot, jotta tietosi olisivat suojattuja. ETA:n alueella olevat työntekijät voivat saada kopion näistä toimenpiteistä ottamalla yhteyttä osoitteeseen PrivacyPolicyManager@sbdinc.com.

Lisäksi, jos sijaitset ETA:n ulkopuolisessa maassa, SBD voi siirtää tietojasi myös maihin, joiden tietosuojalainsäädäntö ei sisällä samantasoista tietoturvaa ja vastaavia standardeja kuin sijaintimaasi lainsäädäntö. Tällaisissa tapauksissa SBD suorittaa siirrot sovellettavan lain vaatimusten mukaisesti varmistaa tietojenkäsittelyn turvallisuuden, luottamuksellisuuden ja lainmukaisuuden.

5. Tietojen säilyttäminen

Säilytämme henkilötietoja vain sen ajan, joka on tarpeen tässä ilmoituksessa esitettyjen tarkoitusten täyttämiseksi, ellei laki vaadi tai salli pidempää säilytysaikaa, lakisääteisten vaatimusten täyttämiseksi tai tarpeen mukaan suojautuaksemme oikeudellisilta vaatimuksilta. Säilytysaikojemme määrittämiseen käytettävät kriteerit: (i) hakuprosessin kesto; (ii) jatkuvan suhteen kesto kanssasi; (iii) oikeudellinen velvoite, joka meihin kohdistuu; (iv) sovellettavat rajoituksia, riita-asioita tai sääntelytutkimuksia koskevat määräykset.

Saatamme poistaa passiivisten tilien henkilötietoja tietokannastamme sovellettavien lakisääteisten tai sääntelystä aiheutuvien velvoitteidemme sallimissa rajoissa. Lisäksi Stanley Black & Decker voi poistaa henkilötietojasi (mukaan lukien ansioluettelosi) tietokannastamme milloin tahansa ja ilmoittamatta syytä. Säilytä siis oma kopiosi meille toimittamistasi henkilötiedoista.

6. Passiivinen tiedonkeruu: evästeet ja vastaava teknologia

Me ja palveluntarjoajamme käytämme "evästeitä" ja vastaavia teknologioita urasivustollamme. Katso [evästeitä ja vastaavia teknologioita koskevasta käytännöstämme](#) lisätietoja.

7. Vaihtoehdot ja oikeudet

Asuinmaastasi riippuen sinulla voi olla tiettyjä sovellettavan lain mukaisia vaihtoehtoja ja oikeuksia. Näihin voi sisältyä oikeuksia päästä käsiksi, oikaista, päivittää, estää, rajoittaa tai poistaa henkilötietoja tai vastustaa henkilötietojen käsittelyä. Jos rekisteröidyt urasivustolle, voit tarkastella, tarkistaa ja muuttaa sinne tallennettuja henkilötietojasi kirjautumalla urasivustolle ja päivittämällä tilitietosi. Jos haluat muuttaa henkilötietoja, jotka olet jo lähettänyt tiettyä työpaikkaa varten, päivitä profiilisi ja lähetä hakemus uudelleen.

Jos haluat käyttää jotain oikeuksistasi tai jos haluat pyytää sähköisen kopion henkilötiedoistasi siirtääksesi ne toiselle yritykselle (sikäli kuin sinulla on tämä oikeus tietojen siirrettävyyteen sovellettavan lain nojalla), voit ottaa meihin yhteyttä: [Privacy Web Form -lomakkeella \(onetrust.com\)](#) tai osoitteeseen PrivacyPolicyManager@sbdinc.com. Vastaamme pyyntöosi sovellettavan lain mukaisesti. Saatamme joutua pyytämään sinulta lisää henkilötietoja henkilöllisyytesi vahvistamiseksi ja suojautuaksemme vilpillisiltä pyynnöiltä.

Jos käsittelemme henkilötietojasi suostumuksesi perusteella, sinulla on oikeus peruuttaa suostumuksesi milloin tahansa. Voit milloin tahansa pyytää, että lopetamme henkilötietojasi käytön rekryointitarkoituksiin.

Huomaa kuitenkin, että tietyt henkilötiedot voidaan sulkea tällaisten pyyntöjen ulkopuolelle sovellettavien tietosuojalakien tai muiden lakien ja asetusten mukaisesti.

Kalifornian lain mukaan hakijoilla, jotka ovat Kalifornian asukkaita, on erityisiä oikeuksia henkilötietoihinsa. Lisätietoja saat alla olevista Kalifornian asukkaita koskevista lisätiedoista.

Oikeutesi – ETA:n, Ison-Britannian ja Sveitsin asukkaat

Jos sijaintisi on ETA:n lainkäyttöalueella, sinulla voi olla seuraavat tietosuojaoikeudet:

- Oikeus tarkastella, päivittää tai poistaa tietoja, joita meillä on sinusta. Aina kun se on mahdollista, voit tarkastella, päivittää tai pyytää poistamaan henkilötietojasi suoraan tilisi asetuksista. Jos et pysty suorittamaan näitä toimenpiteitä itse, ota meihin yhteyttä saadaksesi apua.
- Oikaisuoikeus. Sinulla on oikeus oikaista henkilötietosi, jos ne ovat virheellisiä tai epätäydellisiä.
- Vastustusoikeus. Sinulla on oikeus vastustaa henkilötietojasi käsittelyä.
- Rajoittamisoikeus. Sinulla on oikeus pyytää, että rajoitamme henkilötietojasi käsittelyä tietyissä olosuhteissa.
- Oikeus tietojen siirrettävyyteen. Sinulla on oikeus saada kopio hallussamme olevista henkilötiedoistasi jäsennellyssä, koneellisesti luettavassa ja yleisesti käytetyssä muodossa.
- Oikeus peruuttaa suostumus. Sinulla on myös oikeus peruuttaa suostumuksesi milloin tahansa, jos käsittelemme henkilötietojasi suostumuksesi perusteella.
- Oikeus tehdä valitus tietosuojaviranomaiselle. Sinulla on oikeus valittaa tietosuojaviranomaiselle henkilötietojasi keräämisestä ja käytöstä. Lisätietoja saat ottamalla yhteyttä paikalliseen tietosuojaviranomaiseen ETA-alueella.

8. Valvontaviranomaisten yhteystiedot ja valitukset

Jos haluat tehdä valituksen siitä, miten Stanley Black & Decker käsittelee henkilötietojasi, voit ottaa meihin yhteyttä käyttämällä [Privacy Web Form -lomakettamme \(onetrust.com\)](#) tai osoitetta PrivacyPolicyManager@sbdinc.com, tai ottamalla yhteyttä Stanley Black & Deckerin tietosuojavastaavaan, joka vastaa maastasi tai alueestasi (jos käytettävissä) [tästä](#). Voit esittää huolenaiheesi tai tehdä valituksen maasi tai alueesi valvontaviranomaiselle tai muulle sääntelyviranomaiselle, jos uskot, että olemme loukanneet jotain henkilötietojasi koskevia oikeuksiasi. Luettelo Euroopan talousalueen tietosuojaviranomaisista on saatavilla [täällä](#).

9. Suojaus

Käytämme kohtuullisia organisatorisia, teknisiä ja hallinnollisia toimenpiteitä, joiden tarkoituksena on suojata henkilötietoja organisaatiossamme. Valitettavasti minkään tiedonsiirto- tai tallennusjärjestelmän ei voida taata olevan sataprosenttisesti turvallinen. Jos sinulla on syytä uskoa, että vuorovaikutuksesi kanssamme ei ole enää suojattua, ilmoita meille välittömästi alla olevan kohdan ”*Yhteydenotto*” mukaisesti.

Stanley Black & Decker täten sanoutuu irti, sikäli kuin sovellettavissa laeissa sallitaan, kaikesta itseensä ja tytäryhtiöihinsä ja urakoitsijoihinsa kohdistuvasta vastuusta koskien mitään SBD:n

hakemuksesi yhteydessä keräämiä henkilötietoja, jotka katoavat tai joita käytetään väärin tai laittomasti, paljastetaan, muutetaan tai tuhoetaan tai joita ei ole toimitettu urasivustollemme ajallaan.

10. Automatisoitu käsittely

Voimme käyttää automatisoituja työkaluja apuna työhakemusten käsittelyssä ja arvioinnissa. Nämä työkalut hyödyntävät monimutkaisia algoritmeja ja koneoppimisteknologiaa apuna seuraavissa toiminnoissa.

- **Vähimmäisvaatimukset.** Käytämme automaattisia työkaluja määrittääksemme, täytätkö meille antamiesi tietojen perusteella työpaikan vähimmäisvaatimukset. Esimerkiksi, jos työ vaatii kolmen vuoden kokemuksen ohjelmistokehittäjänä, nämä työkalut analysoivat urasivuston kautta lähettämisesi lomakkeissa tekemiäsi valintoja ja/tai hakemuksesi yhteydessä kerättyjä sanoja ja tekstimalleja määrittääkseen, onko sinulla tällaista kokemusta vai ei.
- **Töiden sopivuusjärjestys.** Käytämme automatisoituja työkaluja määrittääksemme hakemuksesi prosenttiarvon, jolla arvioidaan hakemuksesi ja tavoiteroolin vaatimusten yhteensopivuutta. Työkalumme voivat käyttää useita tekijöitä määrittäessään näitä prosenttiosuuksia, ja nämä tekijät voivat vaihdella työkohtaisesti. Esimerkiksi tietyissä tehtävissä erityisellä käytännön kokemuksella voi olla enemmän merkitystä kuin todistuksilla, toisissa se voi olla päinvastoin. Analyysin perusteella automatisoidut työkalumme voivat tarjota Stanley Black & Deckerin työntekijälle yleiskatsauksen hakijoista, jotka ovat mahdollisesti päteviä kyseiseen tehtävään. Stanley Black & Deckerin työntekijä arvioi sitten nämä suositukset ja ottaa vakiokäytäntöjemme perusteella yhteyttä hakijoihin ja haastattelee heitä.

11. Työhakemukseen sovellettava laki

Hakemusmateriaalien avulla voit hakea työpaikkoja maailmanlaajuisesti, mikä on Stanley Black & Deckerin keskitetyn maailmanlaajuisen rekrytointitoiminnon etu. Tämä urasivusto toimii Yhdysvalloista. Näin ollen kaikki urasivustolla antamasi henkilötiedot kerätään Yhdysvalloissa, ja niihin sovelletaan Yhdysvaltain lakeja. Jos jaamme henkilötietojasi toisessa maassa sijaitsevalle tytäryhtiöllemme, joka on mahdollinen työnantaja, tytäryhtiö käsittelee henkilötietojasi tämän ilmoituksen mukaisesti. Kaikki rekrytointiin tai muihin työasioihin liittyvät päätökset tekee rekrytointikumppani sen maan lakien mukaisesti, jossa työpaikka sijaitsee.

12. Alaikäiset

Urasivusto on tarkoitettu henkilöille, jotka ovat vähintään 18-vuotiaita, eikä sitä ole tarkoitettu alle 18-vuotiaille lapsille. Näin ollen emme tietoisesti kerää henkilötietoja alle 18-vuotiailta henkilöiltä. Jos saamme tietää, että olemme vahingossa keränneet alle 18-vuotiaan henkilön henkilötietoja, ryhdymme toimiin tällaisten tietojen poistamiseksi tiedostoistamme mahdollisimman pian.

13. Muutokset ilmoitukseen

Voimme muuttaa tätä ilmoitusta ajoittain. Kun teemme niin, päivitämme yllä olevan ”viimeisin päivitys”-kohdan päivämäärän vastaamaan ajankohtaa, jolloin muutokset tulevat voimaan. Hakemusmateriaalista kerätyt tiedot kuuluvat sen ilmoituksen piiriin, joka oli voimassa kyseisten tietojen keräämishetkellä.

14. Yhteydenotto

Jos sinulla on kysyttävää, pyyntöjä tai valituksia, ota rohkeasti yhteyttä täyttämällä lomakkeemme [Privacy Web Form \(onetrust.com\)](https://www.onetrust.com) tai sähköpostitse osoitteeseen PrivacyPolicyManager@sbdinc.com.

ETA:n hakijoiden osalta se SBD:n yksikkö, josta työpaikkaa haettiin, on henkilötietojen rekisterinpitäjä, ja kysymykset, pyynnöt tai valitukset voidaan ohjata yllä olevaan sähköpostiosoitteeseen.

Koska sähköpostiviestintä ei ole aina suojattua, älä sisällytä sähköpostiviestiin arkaluonteisia tietoja.

Lisätietoja Kalifornian asukkaille

Tässä tietosuojailmoituksessa kuvataan Kalifornian asukkaista keräämiämme tai käsittelemiämme henkilötietoja, jotka liittyvät hakemusmateriaaliin ja urasivuston käyttöön, sekä sitä, miten käytämme, jaamme ja suojelemme kyseisiä henkilötietoja, ja mitä oikeuksia sinulla on keräämiimme tai käsittelemiimme henkilötietoihin.

Mitä henkilötietoja keräämme ja jaamme ja mitä tarkoitusta varten

Viimeisten 12 kuukauden aikana olemme keränneet ja/tai jakaneet seuraavia kävijöiden henkilötietoja, kun he ovat vuorovaikutuksessa urasivustomme kanssa, kuten edellä on kuvattu yksityiskohtaisesti seuraavissa osioissa:

- Sinulta kerätyt tai vastaanotetut tiedot
- Evästeiden ja muiden verkkoteknologioiden avulla kerätyt tiedot
- Muista lähteistä kerätyt tiedot.

Viimeisten 12 kuukauden aikana olemme jakaneet edellä mainittuja tietoja niihin kategorioihin kuuluvien kolmansien osapuolten kanssa, joita käsitellään edellä osioissa:

- Palvelujemme tarjoamista varten jaetut tiedot
- Palveluntarjoajiemme kanssa jaetut tiedot
- Liiketoimien yhteydessä luovutettavat tiedot
- Kolmansille osapuolille jaetut tiedot heidän tuotteidensa tai palvelujensa markkinointia varten
- Meidän ja muiden suojaamiseksi luovutetut tiedot.

Käytämme henkilötietojasi eri tarkoituksiin, jotka on määritelty yllä olevassa kohdassa "Tietojen käyttö"

Tarkennus: Kalifornian siviililain pykälän 1798.83 mukaan voit pyytää vuosittain tietoja henkilötietojesi luovuttamisesta kolmansille osapuolille niiden suoramarkkinointitarkoituksiin. Emme jaa henkilötietoja kolmansille osapuolille niiden suoramarkkinointitarkoituksiin.

Mitä arkaluonteisia henkilötietoja keräämme ja jaamme ja mitä tarkoitusta varten

Viimeisten 12 kuukauden aikana olemme keränneet ja/tai jakaneet seuraavia arkaluonteisia henkilötietoja (CPRA:n määritelmän mukaan) hakijoista, kun he toimittavat hakemusmateriaalia:

- rotu
- uskonto
- etninen tausta
- kansallisuus tai alkuperä
- seksielämään liittyvät tiedot tai sukupuolinen suuntautuminen
- lääketieteelliset tai terveydelliset tiedot (mukaan lukien vammaisuus)
- geneettiset tai biometriset tiedot
- biometriset mallit
- poliittiset tai filosofiset vakaumukset

- poliittisen puolueen tai ammattiyhdistyksen jäsenyys
- rahoitus- ja pankkitilitiedot
- tarkat paikannustiedot.

Voimme käyttää näitä arkaluonteisia henkilötietoja yrityksemme palvelujen suorittamiseen, pyytämiesi palvelujen tarjoamiseen sekä liiketoimintamme, infrastruktuurimme ja niiden henkilöiden turvallisuuden ja eheyden varmistamiseen, joiden kanssa olemme tekemisissä. Tämä sisältää rajoituksetta työhakemuksesi vastaanottamisen ja käsittelyn, soveltuvuutesi arvioinnin hakemaasi tehtävään, taustaselvityksen, monimuotoisuuden analysoinnin ja seurannan, tarjouksen tekemisen sinulle (harkintamme mukaan), hallinnollisten tehtävien suorittamisen, lain noudattamisen, oikeusprosessin tai hallinto- tai sääntelyviranomaisten pyyntöjen noudattamisen sekä oikeudellisten vaatimusten suorittamisen tai puolustamisen.

Oikeutesi Kalifornian asukkaana

Kalifornian lain mukaan hakijoilla, jotka ovat Kalifornian asukkaita, on erityisiä oikeuksia henkilötietoihinsa. Näihin oikeuksiin sovelletaan tiettyjä jäljempänä kuvattuja poikkeuksia. Vastaamme tarvittaessa useimpiin pyyntöihin 45 päivän kuluessa, ellei vastausaikaa ole kohtuudella tarpeen pidentää.

Oikeus virheellisten tietojen oikaisemiseen

Sinulla on oikeus pyytää, että korjaamme kaikki sinua koskevat virheelliset henkilötiedot, kun otetaan huomioon henkilötietojen luonne ja henkilötietojen käsittelyn tarkoitukset. Saatuaamme tällaisen pyynnön, käytämme kaupallisesti kohtuullisia keinoja korjataksemme virheelliset henkilötiedot.

Oikeus tietojen luovuttamiseen

Sinulla on oikeus pyytää meitä luovuttamaan tiettyjä osia sinusta keräämistämme henkilötiedoista, kuten:

- niiden henkilötietojen kategoriat, joita SBD on kerännyt sinusta viimeisen 12 kuukauden aikana
- niiden henkilötietojen lähdekategoriat, joita SBD on kerännyt sinusta viimeisen 12 kuukauden aikana
- SBD:n liiketoiminnallinen tai kaupallinen tarkoitus näiden henkilötietojen keräämiseen
- niiden kolmansien osapuolten kategoriat, joiden kanssa SBD jakaa henkilötietoja
- tietyt osat henkilötiedoista, joita SBD on kerännyt sinusta
- jos SBD on luovuttanut henkilötietojasi kolmannelle osapuolelle liiketoiminnalliseen tarkoitukseen, luettelo henkilötietotyypeistä, jotka kukin vastaanottajakategoria on vastaanottanut.

Oikeus rajoittaa arkaluonteisten henkilötietojesi käyttöä

Voit milloin tahansa ohjata meitä rajoittamaan arkaluonteisten henkilötietojesi käytön siihen, mikä on tarpeen palveluiden suorittamiseksi (eli hakemuksesi käsittelemiseksi). Jos teet tällaisen pyynnön, emme muutoin käsittele, jaa tai käytä arkaluonteisia henkilötietojasi ilman suostumustasi.

Oikeus kieltäytyä henkilötietojen myynnistä tai jakamisesta

Sinulla on oikeus kieltää henkilötietojesi myynti tai jakaminen kontekstuaalista mainontaa varten.

Emme myy tai jaa henkilötietojasi, emmekä siksi tarjoa mitään tapaa, jolla voisit käyttää oikeuttasi kieltäytyä.

Oikeus syrjimättömyyteen

Sinulla on oikeus olla joutumatta syrjityksi edellä kuvattujen Kalifornian tietosuojaoikeuksiesi käyttämisen perusteella.

Oikeus poistaa henkilötietoja

Sinulla on oikeus pyytää, että poistamme säilyttämämme sinulta kerätyt henkilötiedot tietyin poikkeuksin. Kun henkilötietojesi poistamista koskeva todennettu pyyntö on vastaanotettu, toimimme sen mukaan, ellei laki anna meille oikeutta toimia toisin.

Näin käytät näitä oikeuksia

Voit lähettää todennettavissa olevan kuluttajapyynnön meille henkilötietojen luovuttamista tai poistamista varten napsauttamalla tätä: [Privacy Web Form \(onetrust.com\)](https://www.onetrust.com/PrivacyWebForm).

Vaihtoehtoisesti voit soittaa meille numeroon +1 (888) 997-6648 tai ottaa meihin yhteyttä yllä olevassa kohdassa "Yhteydenotto" kuvatuilla tavoilla.

Suojataksemme yksityisyyttäsi ja tietoturvaasi todennamme kuluttajapyynnöt. Antamiasi lisätietoja käytetään vain henkilöllisyytesi vahvistamiseen eikä mihinkään muuhun tarkoitukseen.

Voit nimetä valtuutetun edustajan tekemään pyyntöjä puolestasi. Sinun on annettava valtuutetulle edustajalle kirjallinen lupa lähettää pyyntö puolestasi, ja saatamme vaatia sinua vahvistamaan henkilöllisyytesi suoraan meille. Vaihtoehtoisesti valtuutettu edustaja, jolle on annettu valtakirja Probate Code -lain kohtien 4000-4465 mukaisesti, voi lähettää pyynnön puolestasi.

Valtuutetut edustajat

Jos haluat esittää pyynnön Kaliforniassa asuvan henkilön valtuutettuna edustajana, voit käyttää yllä mainittuja lähettämistapoja. Osana vahvistusprosessiamme voimme pyytää sinua toimittamaan soveltuvin osin todisteet asemastasi valtuutettuna edustajana. Lisäksi saatamme vaatia henkilöä, jonka puolesta teet pyynnön, vahvistamaan oman henkilöllisyytensä tai lupasi pyynnön lähettämiseen.