

Stanley Black & Decker, Inc.

Meddelelse om beskyttelse af personoplysninger for kandidater

Senest opdateret: september 2022

Stanley Black & Decker, Inc. og dennes associerede enheder, herunder den virksomhed, som du søger om ansættelse hos, (samlet benævnt "Stanley Black & Decker", "SBD" "os", "vores", "vi") værdsætter din tillid og forpligter sig til ansvarlig håndtering, brug og beskyttelse af personoplysninger. Denne meddelelse om beskyttelse af personoplysninger for kandidater (benævnt "**meddelelse**") beskriver vores praksis vedrørende indsamling, brug og videregivelse af personoplysninger, der indsamles under en job- eller praktikansøgningsproces (enten online eller offline) eller gennem sektionen "Careers" (Karrierer) på vores websted (under "[Careers](#)" | [Stanley Black & Decker \(stanleyblackanddecker.com\)](#)) (benævnt "**karrierewebsite**") (samlet benævnt "**ansøgningsmateriale**"). Personoplysninger, som indsendes på andre af Stanley Black & Deckers websteder eller gennem brugen af vores produkter og tjenester, vil blive brugt i overensstemmelse med vores generelle [globale privatlivspolitik](#) for Stanley Black & Decker, som findes online. Bemærk, at denne meddelelse ikke gælder for nogen tredjepartswebsteder, -tjenester eller -applikationer.

1. De personoplysninger, vi indsamler

Vi indsamler personoplysninger fra dig i forbindelse med din ansøgning. I denne meddelelse betyder "personoplysninger" oplysninger vedrørende en identificeret eller identificerbar fysisk person, herunder alle personoplysninger eller persondata som defineret i henhold til gældende lovgivning, regler eller bestemmelser om privatlivs- eller databeskyttelse (benævnt "**gældende lovgivning**").

De personoplysninger, som vi anvender i ansøgnings- og rekrutteringsprocessen, kan omfatte:

Oplysninger, som indsamles eller modtages fra dig

- **Kontaktoplysninger:** navn, adresse, telefonnummer, e-mailadresse og andre kontaktoplysninger.
- **Ansøgningsmateriale:** CV og motiveret ansøgning.
- **Nationale identifikatorer:** personnummer, nationalt identifikationsnummer, statsligt identifikationsnummer eller lignende nationale identifikatorer.
- **Erfaring:** tidligere arbejde, praktisk og anden relevant erfaring.
- **Uddannelse:** uddannelse, herunder niveau, type, fag, grader, eksamensbeviser og certifikater samt institutioner.
- **Ønsket stilling:** stillinger, roller og muligheder af interesse og, hvis det er relevant, tilbudt stilling.
- **Kompetencer:** kompetencer, sprog og andre kvalifikationer.
- **Certificering:** faglige og andre arbejdsrelaterede autorisationer, tilladelser og certificeringer.
- **Referenceoplysninger:** oplysninger, du angiver i forbindelse med referencer.
- **Onlinekontooplysninger:** brugernavn og adgangskode til karrierewebsstedet samt ansøgningsidentifikatorer.
- **Oplysninger om elektronisk enhed:** automatisk indsamlede oplysninger om den type elektronisk enhed, hvorpå karrierewebsstedet tilgås og bruges, operativsystemnavnet og -versionen på den elektroniske enhed, der bruges til at tilgå karrierewebsstedet, enhedens producent, applikationsversionen, der tilgås på din elektroniske enhed, enhedens ID, IP-adresse og geolokationsdata.
- **Oplysninger fra job- og telefonsamtaler.**
- **Demografiske oplysninger.**

- **Kommunikationspræferencer:** foretrukket kommunikationsmetode og -sprog.
- **Overvågning på stedet:** elektronisk overvågning af vores kontorer og andre arbejdspladsfaciliteter (billeder og video) i overensstemmelse med gældende lovgivning og interne politikker, f.eks. overvågning af interne og eksterne adgangspunkter og fællesområder.
- **Begivenhedsoplysninger:** kostbegrænsninger, rejse- og indkvarteringsoplysninger, statsudstedt identifikation til at få adgang til en af vores fysiske lokaliteter og andre oplysninger, der er specifikke for en bestemt rekrutteringssamtale, et bestemt møde eller anden begivenhed.
- **Arbejdstilladelse:** status for arbejdstilladelse og relevante oplysninger om visum eller anden immigrationsinformation.
- **Andre oplysninger:** enhver anden oplysning, du i øvrigt vælger at give os (f.eks. ansættelsespræferencer, villighed til at flytte, aktuel løn, ønsket løn, priser eller professionelle medlemskaber).

Bemærk, at vi også har ret til at bede dig om at angive oplysninger, der kan blive behandlet som følsomme oplysninger, f.eks. vores ansøgers race/etniske oprindelse, køn og handicap (benævnt "diversitetsoplysninger"), med henblik på at holde øje med lige muligheder, eller oplysninger om din straffeattest (benævnt "straffeattest"). Vi vil kun gøre dette, hvor det er tilladt i henhold til gældende lovgivning, og vi vil følge alle gældende behandlingsrestriktioner i forbindelse med behandling af sådanne data. Hvor det er relevant, vil vi indhente din udtrykkelige tilladelse, når nogen af dine følsomme personoplysninger bliver behandlet i forbindelse med din jobansøgning. Ellers beder vi dig om at undgå at indsende oplysninger, der kan betragtes som følsomme oplysninger i henhold til gældende lovgivning, undtagen hvor sådanne oplysninger er lovpligtige.

Afhængigt af gældende lovgivning kan følsomme oplysninger omfatte race, religion, etnicitet, nationalitet eller national oprindelse, alder, kønsidentitet, sexliv eller -praksis eller seksuel orientering, civilstand, medicinske eller helbredsmæssige oplysninger (herunder handicapstatus), genetiske eller biometriske oplysninger, biometriske skabeloner, politisk eller filosofisk overbevisning, medlemskab af politisk parti eller fagforening, veteranstatus, oplysninger fra baggrundstjek, juridiske oplysninger såsom straffeattest eller oplysninger om andre retslige eller administrative procedurer, finansielle data og bankkontodata, personlige identifikationsoplysninger eller præcise positionsoplysninger.

Oplysninger, som indsamles ved hjælp af cookies og andre webteknologier

Sammen med vores tjenesteudbydere kan vi bruge "cookies" og lignende teknologier på karrierewebsstedet til at indsamle visse oplysninger. Find flere oplysninger i vores [politik om cookies og lignende teknologier](#).

Oplysninger, som indsamles fra andre kilder

Under gennemgangen af dit ansøgningsmateriale kan vi indhente oplysninger om dig fra andre kilder i det omfang, det er tilladt i henhold til gældende lovgivning. Sådanne oplysninger kan omfatte:

- **Referencer:** oplysninger om erfaring, uddannelse, kompetencer og anden information, som findes i referencebreve, eller som på anden vis er indhentet fra referencer.
- **Uddannelsesmæssig baggrund:** karakterudskrifter, eksamensbeviser og beviser på deltagelse i undervisning, verifikation eller lignende fra uddannelsesinstitutioner, du har været tilmeldt.
- **Autorisations-/certificeringsorganisationer:** registreringer hos professionelle autorisationsorganisationer.

- **Strafferegistre:** straffeattestoplysninger, når det er tilladt i henhold til gældende lovgivning.
- **Immigrationsstatus:** oplysninger om immigrationsstatus fra relevante lokale instanser.
- **Kreditrapporter:** rapporter om din kredithistorik og relevante konkurser fra lokale kreditinstitutter, hvis det er relevant, og når det er tilladt i henhold til gældende lovgivning.
- **Oplysninger, som modtages fra baggrundstjek, når det er tilladt i henhold til gældende lovgivning.**
- **Oplysninger på sociale medier:** oplysninger fra dine konti på sociale medier, f.eks. LinkedIn.

Vi kan kombinere de personoplysninger, vi modtager fra forskellige kilder, med personoplysninger, vi indsamler fra dig, og anvende dem som beskrevet i denne meddelelse.

2. Brug af oplysninger

De oplysninger, du indsender på karrierewebstedet, vil blive anvendt til Stanley Black & Deckers globale personalerekruttering, -administration og -planlægning og i overensstemmelse med gældende lovgivning. Formålene med vores brug af dine personoplysninger omfatter:

- **Ansøgningsgennemgang:** herunder processen med at evaluere en ansøgers egnethed til relevante roller og muligheder.
- **Ansøgningsbehandling og rekruttering:** herunder at lette adgangen til karrierewebstedet, indsendelse, overførsel og effektiv behandling af ansøgninger samt jobsamtaler og rekrutteringsbegivenheder, herunder alle relaterede rejser og måltider.
- **Kommunikation og opdateringer:** omfatter svar på dine forespørgsler, kommunikation med dig om din ansøgning og afsendelse af information til dig om karrierewebstedet og ændringer af vores vilkår og politikker.
- **Kontrol af referencer:** herunder at kontakte referencer for at få yderligere oplysninger om kandidatens egnethed.
- **Ansøgningsverifikationer og baggrundstjek:** omfatter udførelse af verifikationer og baggrundstjek i overensstemmelse med gældende lovgivning. Dette kan omfatte gennemgang af straffeattest, kontakt til referencer og bekræftelse af rigtigheden af ansøgningsoplysninger, f.eks. uddannelse, erfaring, arbejdstilladelse og kvalifikationer.
- **Onboarding-aktiviteter:** herunder at inkorporere personoplysninger i vores personalesystem og anvende dem til at håndtere ansættelsesprocessen. Enhver oplysning af denne art kan blive en del af din personalefil og kan blive anvendt til andre ansættelsesrelaterede formål, såfremt vi ansætter dig.
- **Diversitet og inklusion:** sådanne anvendelser kan omfatte overvågning og fremme af lige muligheder i rekrutteringsprocesser i overensstemmelse med gældende lovgivning.
- **Overholdelse af juridiske krav:** herunder overholdelse af juridiske og andre krav, som gælder for vores virksomheder i alle de lande, vi opererer i, udførelse af revisioner og undersøgelser, foretagelse af fusioner og opkøb med finansielle, regnskabsmæssige, forsikringsmæssige og tvistbilæggelsesmæssige formål.
- **Forbedring af rekrutteringsprocesser:** herunder at kortlægge muligheder og implementere ændringer for at gøre vores rekrutteringsprocesser mere effektive, virkningsfulde og engagerende, herunder gennem analyser og aggregeret rapportering.

- **Generel virksomhedsdrift:** herunder udførelse af interne virksomhedsaktiviteter. Dette kan omfatte gennemførelse af intern uddannelse, overvågning og forhindring af svindel, sikkerhed, beskyttelse af vores juridiske rettigheder, beskyttelse af os og vores privatliv, beskyttelse af vores og/eller vores associerede selskabers, din eller andres ejendom, opdagelse og forebyggelse af cyberangreb, administration af fusioner, opkøb, salg, omstruktureringer, joint ventures, overdragelser eller frasalg og integration med køber.
- **Fremtidig rekruttering:** I det omfang, det er tilladt i henhold til gældende lovgivning, omfatter dette indsamling og opbevaring af personoplysninger, så kandidaten kan tages i betragtning til fremtidige muligheder.
- **For at beskytte vores legitime forretningsinteresser og juridiske rettigheder i henhold til gældende lovgivning.**

Retsgrundlag for behandling af personoplysninger (EØS)

Når vi indsamler og behandler personoplysninger fra enkeltpersoner med bopæl i Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde (benævnt "EØS") og andre jurisdiktioner, hvor et retsgrundlag er nødvendigt for at behandle dine data, er det retsgrundlag, vi henholder os til for indsamling og brug af de personoplysninger, der er beskrevet i denne del af meddelelsen, afhængigt af de personoplysninger, vi indsamler, og den specifikke kontekst, hvori vi indsamler dem. Retsgrundlaget for vores behandling af dine personoplysninger er som følger:

- **Kontrakt:** Vi skal kunne forhandle og indgå en ansættelseskontrakt med dig.
- **Samtykke:** Du har givet os din udtrykkelige tilladelse til at gøre det, især når vi behandler dine følsomme data til fremtidig rekruttering.
- **Legitim interesse:** Behandlingen er i vores legitime interesse, og den tilsidesættes ikke af dine rettigheder, f.eks.:
 - at finde den bedste kandidat til en given stilling
 - at behandle dine personoplysninger for at kunne kommunikere effektivt i forbindelse med og svare på dine anmodninger
 - at udføre virksomhedsaktiviteter, herunder udførelse af intern uddannelse, overvågning med henblik på sikkerhed, beskyttelse af vores juridiske rettigheder, beskyttelse af vores og/eller vores associerede selskabers, din eller andres ejendom, opdagelse og forhindring af svindel eller cyberangreb
 - at levere den bedste brugeroplevelse og funktionalitet på vores karrierewebsted.
- **For at overholde vores juridiske forpligtelser og gældende love og regler.**
- **Vital interesse:** Vi behandler dine personoplysninger med henblik på at beskytte vitale interesser med det formål at opdage og forhindre svigagtige eller ulovlige aktiviteter, der påvirker en persons vitale interesser eller den offentlige sikkerhed.

Foruden de retsgrundlag, der er identificeret ovenfor, har vi ret til at behandle dine personoplysninger i det omfang, du giver os samtykke til det, og i de relevante jurisdiktioner, hvor gældende lovgivning giver mulighed for et sådant samtykke. Afhængigt af den gældende lovgivning i din jurisdiktion kan vi således have ret til at behandle dine personoplysninger på forskellige retsgrundlag, i det omfang gældende lovgivning tillader det, og som beskrevet ovenfor, eller vi kan benytte samtykke, hvor dette er tilladt i henhold til gældende lovgivning. Såfremt indsamlingen eller behandlingen er baseret på dit samtykke, kan du til enhver tid trække samtykket tilbage, i det omfang gældende lovgivning tillader det.

Fremtidig rekruttering

Med dit samtykke kan de personoplysninger, som vi indsamler om dig, blive føjet til Stanley Black & Deckers internationale kandidatdatabase, og de kan blive opbevaret og brugt til at tage dig i betragtning til andre muligheder hos Stanley Black & Decker og dennes associerede selskaber ud over det/dem, du søger om job hos. Hvis du ikke ønsker, at vi gør dette, bedes du kontakte os på adressen i afsnittet "*Kontakt os*" nedenfor.

Det er frivilligt at give os personoplysninger i ansøgnings- og rekrutteringsprocessen. Hvis du ikke giver tilstrækkelige oplysninger, kan Stanley Black & Decker dog muligvis ikke lade din jobansøgning komme i betragtning.

3. Oplysninger, som vi deler med tredjeparter

Stanley Black & Decker er en global virksomhed med aktiviteter i mere end 60 lande, og den kan dele personoplysninger med associerede selskaber, der er involveret i at evaluere kandidater til en given stilling, rundt om i verden. Stanley Black & Decker, Inc. forbliver ansvarlig for de personoplysninger, der deles med associerede selskaber. Du kan se listen over vores associerede selskaber og deres lokation [her](#). I sådanne tilfælde begrænser vi adgangen til personoplysninger til personale med et arbejdsmæssigt behov for at kende oplysningerne til de formål, der er beskrevet i nærværende meddelelse, herunder personale i rekrutterings-, personale- og it-afdelingerne og den afdeling, der er ansvarlig for den stilling, som du søger om.

Ud over at dele oplysninger med vores associerede selskaber har vi også ret til at dele dine personoplysninger som beskrevet nedenfor:

Oplysninger, som deles for at kunne levere vores tjenester

Vi har ret til at dele dine personoplysninger i det omfang, det er nødvendigt for at levere ansøgningsmaterialet. Dette omfatter, men er ikke begrænset til, opdatering, sikring og fejlfinding samt support.

Oplysninger, som deles med vores tjenesteudbydere

Vi kan samarbejde med tredjepartstjenesteudbydere om at administrere og understøtte vores virksomhed. Disse tredjepartstjenesteudbydere har kun adgang til dine personoplysninger med henblik på at levere tjenester på vores vegne. Dette kan for eksempel være hosting af vores webservere, analyse af data, marketingassistance, behandling af kreditkortbetalinger og levering af kundeservice. Disse virksomheder og enkeltpersoner kan befinde sig i et land, hvis databeskyttelseslovgivning er forskellig fra dit lands, og de vil have adgang til dine personoplysninger i det omfang, det er nødvendigt for at kunne opfylde deres funktioner, men de må ikke dele disse personoplysninger med nogen anden tredjepart eller bruge disse data til noget andet formål.

Oplysninger, som videregives i forbindelse med virksomhedstransaktioner

Vi kan videregive dine personoplysninger til en tredjepart i tilfælde af omstrukturering, fusion, salg, joint venture, overdragelse eller andet frasalg af alle eller dele af vores virksomhed, aktiver eller aktier, herunder i forbindelse med konkurs eller lignende processer.

Oplysninger, som deles med tredjeparter, så de kan markedsføre deres produkter eller tjenester

Hvis du ikke har fravalgt disse videregivelser af oplysninger, har vi ret til at videregive dine personoplysninger til tredjeparter, så de kan markedsføre deres produkter eller tjenester til dig.

Oplysninger, som videregives af hensyn til vores og andres beskyttelse

Vi kan videregive dine personoplysninger, hvis det er et lovkrav, efter anmodning fra en statslig enhed, eller hvis vi i god tro mener – efter at have overvejet dine interesser i beskyttelse af personoplysninger og andre faktorer – at en sådan handling er nødvendig med henblik på følgende:

- 1) at overholde juridiske krav eller processer (inklusive stævninger)
- 2) at håndhæve eller anvende vores anvendelsesvilkår og andre aftaler
- 3) at beskytte vores ejendomsrettigheder, rettigheder og sikkerhed eller ejendom, en tredjeparts, vores associerede selskabers eller den generelle offentligheds rettigheder og sikkerhed
- 4) at stoppe enhver aktivitet, som vi anser for ulovlig, uetisk eller ansvarspådragende.

Oplysninger, som videregives på en aggregeret eller anonymiseret måde

Vi deler også aggregerede eller anonymiserede oplysninger om ansøgere med vores partnere og andre tredjeparter. Sådanne oplysninger betragtes dog ikke som personoplysninger, fordi de er anonymiserede og aggregerede på en sådan måde, at de ikke med rimelighed kan henføres til den enkelte person.

Oplysninger, som videregives til andre i overensstemmelse med dine præferencer

Vi kan videregive sådanne personoplysninger til tredjeparter, hvis du giver samtykke til en sådan videregivelse.

4. Overførsel af oplysninger

Videregivelse af dine personoplysninger kan omfatte overførsel af personoplysninger til andre lande uden for din jurisdiktion, herunder USA eller ethvert andet land, hvori vi eller vores tjenesteudbydere har aktiviteter. Flere lande kræver, at organisationer indfører særlig beskyttelse, når oplysninger deles på tværs af landegrænser. SBD overholder disse forpligtelser og har implementeret interne mekanismer med henblik på at opfylde disse krav. Hvad angår overførsler fra EØS til andre lande, har vi indført passende foranstaltninger, f.eks. standardkontraktbestemmelser vedtaget af Europa-Kommissionen, for at beskytte dine oplysninger. Medarbejdere i EØS kan få fat i en kopi af disse foranstaltninger ved at kontakte PrivacyPolicyManager@sbdinc.com.

Hvis du befinder dig i et land uden for EØS, kan SBD desuden også overføre dine data til lande med databeskyttelseslovgivning, der ikke har samme grad af sikkerhed og standarder som din lokale lovgivning. I sådanne tilfælde vil SBD udføre overførslerne i overensstemmelse med kravene i den gældende lovgivning for at sikre databehandlingens sikkerhed, fortrolighed og lovlighed.

5. Dataopbevaring

Vi vil udelukkende opbevare personoplysninger i den periode, det er nødvendigt for de formål, der er beskrevet i nærværende meddelelse, medmindre en længere opbevaringsperiode er påkrævet eller tilladt ved lov, for at opfylde juridiske krav eller, i nødvendigt omfang, for at beskytte os selv mod juridiske krav. Vi bruger følgende kriterier til at afgøre, hvor længe vi opbevarer dine oplysninger: (i) ansøgningsprocessens varighed; (ii) varigheden af vores igangværende forhold til dig; (iii) den juridiske forpligtelse, som vi er underlagt; (iv) gældende forældelsesfrister, retssager eller myndighedsundersøgelser.

Vi kan fjerne personoplysninger på inaktive konti fra vores database, med forbehold for eventuelle gældende juridiske eller lovgivningsmæssige forpligtelser. Desuden kan Stanley Black & Decker til enhver tid og uden at angive nogen årsag slette personoplysninger om dig (inklusive dit CV) fra vores database. Derfor bedes du beholde din egen kopi af de personoplysninger, du giver til os.

6. Passiv indsamling af oplysninger: cookies og lignende teknologi

Vi og vores tjenesteudbydere bruger "cookies" og lignende teknologier på karrierewebstedet. Find flere oplysninger i vores [politik om cookies og lignende teknologier](#).

7. Valgmuligheder og adgang

Afhængigt af dit bopælsland kan du have visse valgmuligheder og rettigheder i henhold til den gældende lovgivning. Disse kan omfatte rettighederne til at få adgang til, korrigere, opdatere, tilbageholde, begrænse eller slette personoplysninger eller at gøre indsigelse mod behandlingen af personoplysninger. Hvis du registrerer dig på karrierewebsstedet, kan du få adgang til, gennemgå og ændre dine personoplysninger, som er gemt derpå, ved at logge på karrierewebsstedet og opdatere dine kontooplysninger. Du kan ændre personoplysninger, som du allerede har indsendt for at komme i betragtning til en bestemt stilling, ved at opdatere din profil og genindsende din ansøgning vedrørende den pågældende stilling.

Hvis du ønsker at udøve nogen af dine rettigheder, eller hvis du ønsker at anmode om at modtage en elektronisk kopi af dine personoplysninger med henblik på at overføre dem til en anden virksomhed (i det omfang, du har denne ret til dataportabilitet i henhold til gældende lovgivning), kan du kontakte os via vores [Privacy Web Form \(onetrust.com\)](https://www.onetrust.com) eller PrivacyPolicyManager@sbdinc.com. Vi vil besvare din anmodning i overensstemmelse med gældende lovgivning. Det kan være nødvendigt for os at anmode om yderligere personoplysninger fra dig for at kunne verificere din identitet og beskytte mod svigagtige anmodninger.

I tilfælde, hvor vi skal bruge dit samtykke til at behandle dine personoplysninger, har du til enhver tid ret til at trække dit samtykke tilbage. Du kan til enhver tid anmode om, at vi indstiller brugen af dine personoplysninger i rekrutteringsøjemed.

Bemærk dog, at visse personoplysninger kan være undtaget fra sådanne anmodninger i henhold til gældende databeskyttelseslove eller andre love og bestemmelser.

I henhold til californisk lovgivning har ansøgere, der er bosiddende i Californien, specifikke rettigheder vedrørende deres personoplysninger. Du kan finde flere oplysninger i [afsnittet Yderligere oplysninger til indbyggere i Californien](#) nedenfor.

Dine rettigheder (indbyggere i EØS, Storbritannien, Nordirland og Schweiz)

Hvis du befinder dig i en EØS-jurisdiktion, har du muligvis følgende databeskyttelsesrettigheder:

- Retten til at tilgå, opdatere eller slette de oplysninger, vi har om dig. Når det er muligt, kan du tilgå, opdatere eller anmode om sletning af dine personoplysninger direkte i afsnittet med dine kontoindstillinger. Hvis du ikke selv kan udføre disse handlinger, bedes du kontakte os, så vi kan hjælpe dig.
- Retten til berigtigelse. Du har ret til at få dine personoplysninger berigtiget, hvis disse oplysninger er unøjagtige eller ufuldstændige.
- Retten til at gøre indsigelse. Du har ret til at gøre indsigelse mod vores behandling af dine personoplysninger.
- Retten til begrænsning. Du har ret til at anmode om, at vi begrænser behandlingen af dine personoplysninger under visse omstændigheder.
- Retten til dataportabilitet. Du har ret til at få udleveret en kopi af de personoplysninger, vi har om dig, i et struktureret, maskinlæsbart og almindeligt anvendt format.
- Retten til tilbagetrækning af samtykke. Du har desuden til enhver tid ret til at trække dit samtykke tilbage, hvis dit samtykke har været nødvendigt for, at vi kunne behandle dine personoplysninger.
- Retten til at klage til en databeskyttelsesmyndighed. Du har ret til at klage til en databeskyttelsesmyndighed over vores indsamling og brug af dine personoplysninger. Få mere information ved at kontakte din lokale databeskyttelsesmyndighed i EØS.

8. Tilsynsmyndighedens kontaktoplysninger og klager

Hvis du ønsker at indgive en klage over, hvordan Stanley Black & Decker behandler dine personoplysninger, kan du kontakte os ved at bruge vores [Privacy Web Form \(onetrust.com\)](https://www.onetrust.com) eller PrivacyPolicyManager@sbdinc.com eller ved at kontakte Stanley Black & Deckers databeskyttelsesrådgiver for dit land eller område, hvis det er relevant, [her](#). Du kan gøre opmærksom på en bekymring eller indgive en klage til en tilsynsmyndighed eller en anden myndighed i dit land eller område, hvis du mener, at vi har krænket nogen af rettighederne vedrørende dine personoplysninger. Find en liste over tilsynsmyndigheder i EØS [her](#).

9. Sikkerhed

Vi har truffet rimelige organisatoriske, tekniske og administrative foranstaltninger, der har til formål at beskytte personoplysninger i vores organisation. Desværre kan intet system til dataoverførsel eller -opbevaring garanteres at være 100 % sikkert. Hvis du har grund til at tro, at din interaktion med os ikke længere er sikker, bedes du omgående give os besked i overensstemmelse med afsnittet "Kontakt os" nedenfor.

Stanley Black & Decker fraskriver sig hermed, så vidt det er tilladt i henhold til gældende lovgivning, ethvert ansvar for sig selv og sine associerede selskaber og kontrahenter for enhver personoplysning, som indsamles af SBD i forbindelse med din ansøgning og går tabt, misbruges, tilgås ulovligt, videregives, ændres eller ødelægges eller ikke leveres rettidigt til vores karrierewebsted.

10. Automatiseret behandling

Vi kan bruge automatiserede værktøjer som hjælp til at behandle og evaluere jobansøgninger. Disse værktøjer udnytter komplekse algoritmer og maskinlæringsteknologi som hjælp til følgende aktiviteter.

- **Minimumskrav.** Vi anvender automatiserede værktøjer til at afgøre, om du ud fra de oplysninger, du har givet os, opfylder minimumskravene for en stilling. Hvis jobbet eksempelvis kræver tre års erfaring som softwareudvikler, vil disse værktøjer analysere de valg, du foretager i formularer, som du indsender via karrierewebstedet, og/eller de ord og tekstmønstre, der indsamles i forbindelse med din ansøgning, for at afgøre, om du har denne type erfaring eller ej.
- **Rangering af jobmatch.** Vi anvender automatiserede værktøjer til at tildele din ansøgning en procentværdi, som angiver, hvor stærk overensstemmelsen der er mellem din ansøgning og kravene til den pågældende rolle. Vores værktøjer tager højde for adskillige faktorer i tildelingen af disse procentangivelser, som kan variere fra job til job. Ved visse jobs kan specifik praktisk erfaring eksempelvis være mere relevant end certificeringer, hvor det ved andre jobs kan være omvendt. Baseret på analysen kan vores automatiserede værktøjer give en Stanley Black & Decker-medarbejder et overblik over kandidater, der potentielt er kvalificerede til den relevante stilling. Stanley Black & Decker-medarbejderen vil derefter vurdere disse anbefalinger og vil på baggrund af vores standardprocesser kontakte kandidater og indkalde dem til jobsamtale.

11. Gældende lovgivning for jobansøgning

Ansøgningsmaterialet giver dig mulighed for at søge jobs over hele verden, hvilket er en fordel ved Stanley Black & Deckers centraliserede globale rekrutteringsfunktion. Dette karrierewebsted drives fra USA. Derfor vil enhver personoplysning, du indsender til karrierewebstedet, blive indsamlet i USA og være underlagt amerikansk lovgivning. Hvis vi i selskabets egenskab som potentiel arbejdsgiver deler dine personoplysninger med et associeret selskab i et andet land, vil det associerede selskab håndtere dine personoplysninger i overensstemmelse med nærværende meddelelse. Enhver beslutning om eller relateret til ansættelse vil blive truffet af det associerede selskab, hvor ansættelsen sker, i overensstemmelse med lovgivningen i det land, hvor jobbet befinder sig.

12. Om børn

Karrierewebsstedet er beregnet til personer, der er mindst 18 år, og er ikke rettet mod børn under 18 år. Derfor indsamler vi ikke bevidst personoplysninger fra personer under 18 år. Hvis vi opdager, at vi ved et uheld har indsamlet personoplysninger om en person under 18 år, vil vi sørge for at slette sådanne oplysninger fra vores filer så hurtigt som muligt.

13. Ændringer af meddelelsen

Vi kan til enhver tid ændre nærværende meddelelse. Når vi gør det, opdaterer vi datoen ud for "Senest opdateret" ovenfor for at angive, hvornår de pågældende ændringer træder i kraft. Enhver oplysning, der indsamles via ansøgningsmaterialet, er dækket af den meddelelse, der er i kraft på det tidspunkt, hvor en sådan oplysning indsamles.

14. Kontakt os

Hvis du har spørgsmål, anmodninger eller klager, er du velkommen til at kontakte os ved at udfylde vores [Privacy Web Form \(onetrust.com\)](https://onetrust.com) eller via e-mail på PrivacyPolicyManager@sbdinc.com.

Er du kandidat i EØS, er den SBD-enhed, som du har søgt job hos, dataansvarlig for dine personoplysninger, og spørgsmål, anmodninger eller klager kan rettes til e-mailen ovenfor.

Eftersom e-mails ikke altid er sikre, bedes du ikke angive følsomme oplysninger i dine e-mails til os.

Yderligere oplysninger til indbyggere i Californien

Denne meddelelse om beskyttelse af personoplysninger beskriver de personoplysninger, vi indsamler eller behandler om indbyggere i Californien i forbindelse med ansøgningsmaterialet og brugen af vores karrierewebsite, hvordan vi bruger, deler og beskytter disse personoplysninger, og hvad dine rettigheder er vedrørende de personoplysninger om dig, som vi indsamler eller behandler.

Personoplysninger, som vi indsamler og deler, og formålet hermed

I de seneste 12 måneder har vi indsamlet og/eller delt følgende personoplysninger om besøgende, når de interagerer med vores karrierewebsite som beskrevet udførligt ovenfor i disse afsnit:

- Oplysninger, som indsamles eller modtages fra dig.
- Oplysninger, som indsamles ved hjælp af cookies og andre webteknologier.
- Oplysninger, som indsamles fra andre kilder.

I de seneste 12 måneder har vi delt ovenstående oplysninger med de kategorier af tredjeparter, der er nævnt ovenfor i afsnittene kaldet:

- Oplysninger, som deles for at kunne levere vores tjenester.
- Oplysninger, som deles med vores tjenesteudbydere.
- Oplysninger, som videregives i forbindelse med virksomhedstransaktioner.
- Oplysninger, som deles med tredjeparter, så de kan markedsføre deres produkter eller tjenester.
- Oplysninger, som videregives af hensyn til vores og andres beskyttelse.

Vi bruger dine personoplysninger til en række formål, som er beskrevet i afsnittet "Brug af oplysninger" ovenfor.

Shine the Light: I henhold til California Civil Code, paragraf 1798.83 kan du årligt anmode om information om videregivelsen af dine personoplysninger til tredjeparter, som de bruger til direkte markedsføring. Vi deler ikke personoplysninger med tredjeparter med henblik på deres direkte markedsføring.

Følsomme personoplysninger, som vi indsamler og deler, og formålet hermed

I de seneste 12 måneder har vi indsamlet og/eller delt følgende følsomme personoplysninger (som defineret af CPRA) fra kandidater, når de indleverer ansøgningsmateriale:

- race
- religion
- etnicitet
- nationalitet eller national oprindelse
- sexliv eller -praksis eller seksuel orientering
- medicinske eller helbredsmæssige oplysninger (herunder handicapstatus)
- genetiske eller biometriske oplysninger
- biometriske skabeloner
- politisk eller filosofisk overbevisning

- medlemskab af politisk parti eller fagforening
- finansielle data og bankkontodata
- præcise positionoplysninger.

Vi kan bruge disse følsomme personoplysninger til at udføre tjenester for vores virksomhed, levere tjenester, som du anmoder om, og sikre beskyttelsen og integriteten af vores virksomhed, infrastruktur og de personer, vi interagerer med. Dette omfatter, uden begrænsning, modtagelse og behandling af din jobansøgning, evaluering af din egnethed til den eller de stilling(er), du søger, udførelse af baggrundstjek, analyse og overvågning af diversitet, afgivelse af et tilbud til dig (efter vores skøn), udførelse af administrative funktioner, overholdelse af lovgivning, juridiske processer eller anmodninger fra statslige eller regulerende myndigheder og fremsættelse eller forsvar af juridiske krav.

Dine rettigheder som indbygger i Californien

I henhold til californisk lovgivning har kandidater, der er bosiddende i Californien, specifikke rettigheder vedrørende deres personoplysninger. Disse rettigheder er underlagt visse undtagelser, som er beskrevet nedenfor. Når det er påkrævet, vil vi besvare de fleste anmodninger inden for 45 dage, medmindre det med rimelighed er nødvendigt at forlænge svartiden.

Ret til at korrigere unøjagtige oplysninger

Du har ret til at anmode om, at vi korrigerer eventuelle unøjagtige personoplysninger om dig i betragtning af personoplysningernes art og formålene med behandlingen af personoplysningerne. Når vi modtager en sådan anmodning, skal vi gøre en forretningsmæssigt rimelig indsats for at korrigere de unøjagtige personoplysninger.

Ret til videregivelse af oplysninger

Du har ret til at anmode om, at vi videregiver de specifikke personoplysninger, som vi har indsamlet om dig, f.eks.:

- De kategorier af personoplysninger, som SBD har indsamlet om dig inden for de sidste 12 måneder.
- De kategorier af kilder til personoplysningerne, som SBD har indsamlet om dig inden for de sidste 12 måneder.
- SBD's forretningsmæssige eller kommercielle formål med at indsamle disse personoplysninger.
- De kategorier af tredjeparter, som SBD deler sådanne personoplysninger med.
- De specifikke personoplysninger, som SBD har indsamlet om dig.
- En liste over de typer af personoplysninger, som den enkelte modtagerkategori har modtaget, såfremt SBD har videregivet dine personoplysninger til en tredjepart i forretningsøjemed.

Ret til at begrænse vores brug af dine følsomme personoplysninger

Du kan til enhver tid bede os om at begrænse vores brug af dine følsomme personoplysninger til det, der er nødvendigt for at kunne levere tjenesterne (dvs. behandle din ansøgning). Fremsætter du en sådan anmodning, vil vi ikke behandle, dele eller bruge dine følsomme personoplysninger på anden vis uden dit samtykke.

Ret til at fravælge salg eller deling af personoplysninger

Du har ret til at fravælge salg eller deling af dine personoplysninger med henblik på tværkontekstuel reklame.

Vi sælger eller deler ikke dine personoplysninger og har derfor ikke nogen mekanisme til, at du kan udøve retten til at fravælge dette.

Ret til ikke-diskrimination

Du har ret til ikke at blive diskrimineret for udøvelsen af dine rettigheder vedrørende beskyttelse af personoplysninger i Californien, som er beskrevet ovenfor.

Ret til at slette personoplysninger

Du har ret til at anmode om, at vi sletter alle de personoplysninger om dig, der er indsamlet fra dig og opbevares, med visse undtagelser. Når vi modtager en verificeret anmodning om at slette dine personoplysninger, vil vi gøre det, medmindre andet er tilladt ved lov.

Sådan udøver du disse rettigheder

Du kan indsende en verificerbar forbrugeranmodning til os om videregivelse eller sletning af personoplysninger ved at klikke her: [Privacy Web Form \(onetrust.com\)](https://www.onetrust.com/privacy-web-form).

Alternativt kan du ringe til os på +1 888 997 66 48 eller kontakte os via metoderne, som er nævnt i afsnittet "Kontakt os" ovenfor.

For at beskytte dine personoplysninger verificerer vi forbrugeranmodninger. Eventuelle yderligere oplysninger, som du måtte angive, vil kun blive brugt til at verificere din identitet og ikke til noget andet formål.

Du kan udpege en autoriseret repræsentant til at fremsætte anmodninger på dine vegne. Du skal give en autoriseret repræsentant skriftlig tilladelse til at indsende en anmodning på dine vegne, og vi kan kræve, at du verificerer din identitet direkte hos os. Alternativt kan en autoriseret repræsentant, der har fået en fuldmagt i henhold til Probate Code, paragraf 4000 til 4465, indsende en anmodning på dine vegne.

Autoriserede repræsentanter

Hvis du ønsker at fremsætte en anmodning som autoriseret repræsentant på vegne af en indbygger i Californien, kan du bruge de indsendelsesmetoder, der er nævnt ovenfor. Som led i vores verifikationsproces kan vi anmode dig om bevis for din status som autoriseret repræsentant, hvor det er relevant. Derudover kan vi kræve, at den person, hvis vegne du fremsætter anmodningen på, verificerer sin egen identitet eller din tilladelse til at indsende anmodningen.