

Stanley Black & Decker, Inc.

應徵者隱私權公告

最近更新：2022 年 9 月

Stanley Black & Decker, Inc. 及其關係實體，包括您申請工作的公司（統稱為「Stanley Black & Decker」、「SBD」、「我們」、「我們的」），重視您的信任，並承諾負責任地管理、使用和保護個人資訊。本應徵者隱私權公告（簡稱「公告」）描述了我們蒐集、使用和揭露在工作或實習申請過程中（無論是線上還是離線）或透過我們網站的「Careers」（徵才）區塊（位於 [Careers | Stanley Black & Decker \(stanleyblackanddecker.com\)](https://careers.stanleyblackanddecker.com)）（簡稱「徵才網站」）所蒐集的任何個人資訊（統稱為「申請資料」）的做法。在其他 Stanley Black & Decker 的網站上或透過使用我們的產品和服務提交的個人資訊，將根據我們的一般線上 Stanley Black & Decker [全球隱私權政策](#) 進行使用。請注意，本公告不適用於任何第三方網站、服務或應用程式。

1. 我們蒐集的個人資訊

我們向您蒐集與您的申請有關的個人資訊。在本公告中，「個人資訊」係指與已識別或可識別之自然人有關的資訊，包括適用的隱私權或資料保護法律、規則或法規（簡稱「適用法律」）所定義的任何個人資訊或個人資料。

我們在申請和招聘過程中使用的個人資訊可能包括：

向您蒐集或接收來自您的資訊

- **聯絡資訊：** 姓名、地址、電話號碼、電子郵件地址和其他聯絡資訊；
- **申請資料：** 簡歷、履歷和求職信；
- **國民身分證件號碼：** 社會安全碼、國民身分證號碼、政府核發的身分證件號碼或類似的國民身分證件號碼；
- **經歷：** 過往的工作經歷、執業和其他相關經歷；
- **教育背景：** 教育背景，包括教育程度、類型、學科、學位、文憑和證書，以及院校；
- **感興趣的職位：** 感興趣的職位、角色和機會，以及被提供的職位（如適用）；
- **技能：** 技能、語言和其他能力；
- **資格證照：** 持有的專業及其他與工作相關的執照、許可證及證書；
- **參考詳細資料：** 您提供的與參考相關的資訊；
- **線上帳戶資訊：** 用於存取徵才網站的使用者名稱和密碼，以及應用程式識別碼
- **裝置資訊：** 自動蒐集的下列相關資訊：用於存取和使用徵才網站的裝置類型、用於存取徵才網站的作業系統名稱和版本、裝置製造商、在裝置上存取的應用程式版本、裝置 ID、IP 位址和地理位置資料。
- **來自面試和電話訪談的資訊；**
- **人口統計資訊；**
- **通訊偏好：** 偏好的通訊方式和語言；
- **內部部署監控：** 根據適用法律和內部政策對我們的辦公室和其他工作場所設施進行電子監控（圖像和影片），例如監控內部和外部存取點和公共區域；

- **活動資訊：** 飲食限制、差旅和住宿詳細資料、政府核發的進入我們實體場所的身分證明文件，以及針對招聘面試、會議或其他活動的詳細資料；
- **工作授權：** 工作授權狀況及相關簽證或其他移民資訊；以及
- **其他資訊：** 您以其他方式選擇向我們提供的任何其他資訊（例如，就業偏好、外派意願、當前薪資、期望的薪資、獎金或專業會員資格）。

請注意，我們還可能要求您提供可能被視為具有敏感性的資訊，例如應徵者的種族/民族起源、性別和殘疾（簡稱「多元化資訊」），以監控平等機會的落實情況，或有關您的犯罪記錄的資訊（簡稱「犯罪紀錄」）。我們僅在適用法律允許的情況下執行上述行動，並將遵循與處理此類資料相關的所有適用處理限制。在適用的情況下，在處理與您的求職申請有關的任何敏感性個人資訊時，我們將徵求您的明確准許。否則，我們會要求您避免提交根據適用法律可能屬於敏感性資訊的資訊，法律要求提供的此類資訊除外。

根據適用法律，敏感性資訊可能包括種族、宗教、族裔、國籍或祖籍國、年齡、性別認同、性生活或行為或性取向、婚姻狀況、醫療或健康資訊（包括殘疾狀況）、遺傳或生物辨識資訊、生物辨識範本、政治或哲學信仰、政黨或工會會員資格、退伍軍人身分、背景調查資訊、司法資料（例如犯罪紀錄或其他有關司法或行政訴訟的資訊）、財務和銀行帳戶資料、個人識別資訊或精確定位資訊。

使用 Cookie 和其他網路技術蒐集的資訊

我們可能會與服務提供商一起使用「Cookie」和類似技術在徵才網站上蒐集某些資訊。如需瞭解更多資訊，請參閱我們的 [Cookie 和類似技術政策](#)。

從其他來源蒐集的資訊

在審查申請資料的過程中，我們可能會在適用法律允許的範圍內從其他來源獲得有關您的資訊。此類資訊可能包括：

- **推薦人：** 有關推薦人所載的或以其他方式從推薦人取得的經驗、教育、技能和其他資訊的詳細資料；
- **教育紀錄：** 從您就讀的教育機構獲得的成績單、文憑和考勤紀錄、核查或類似紀錄；
- **授權/認證機構：** 在專業認證機構註冊的紀錄；
- **犯罪紀錄登記處：** 在適用法律允許的情況下，有關犯罪記錄的詳細資料；
- **移民身分：** 適用的當地機構提供的移民身分相關詳細資訊；
- **信用報告：** 在適用時且經適用法律允許的情況下，當地信用機構提供的有關您的信用紀錄和破產相關情況的報告；
- **在適用法律允許的情況下，從背景調查中取得的資訊；以及**
- **社群媒體資訊：** 來自您的社群媒體帳戶的詳細資料，例如 LinkedIn。

我們可能會將從各種來源收到的個人資訊與我們向您蒐集的個人資訊合併，並按照本公告中所述的方式使用。

2. 資訊的使用

在適用法律允許的情況下，您在徵才網站上提交的資訊將用於 Stanley Black & Decker 的全球人才招聘、管理和規劃目的。我們使用您的個人資訊的目的包括：

- **申請審查：** 包括評估應徵者是否適合適用的職位和機會的過程；
- **申請處理及招聘：** 包括使徵才網站的存取更便利、申請的提交、傳輸和有效處理，以及面試和招聘活動，包括任何相關的差旅和膳食；
- **提供通訊和更新資訊：** 包括回應您的查詢、就您的申請與您溝通，以及向您傳送有關徵才網站及我們的條款和政策變更的資訊；
- **資歷查核：** 包括聯絡推薦人以取得有關應徵者是否合適的其他資訊；
- **核查申請和進行背景調查：** 包括在不違反適用法律的情況下進行核查和背景調查。這可能包括審查任何犯罪歷史紀錄、聯絡推薦人，並確認申請詳細資料的真實性，例如教育背景、經驗、工作授權和資質；
- **入職活動：** 包括將個人資訊錄入我們的人力資源系統中，並將其用於管理新員工流程。任何此類資訊都可能成為您的員工檔案的一部分，並在我們僱用您的情況下用於其他與僱傭相關的目的；
- **多元化與包容性：** 此類用途可能包括根據適用法律監控和促進招聘過程中平等機會的落實情況；
- **遵循法律要求：** 包括遵循我們經營所在的所有國家/地區適用於我們業務的法律和其他要求；出於財務、會計、保險和爭議解決目的進行稽核和調查，以及併購；
- **改善招聘流程：** 包括辨識機會並實施更改，以使我們的招聘流程更有效、更高效和更具吸引力，包括透過分析和彙總報告；
- **一般業務營運：** 包括進行內部業務活動。其中可能包括進行內部培訓、監控和預防欺詐以保障安全、保護我們的法定權利、確保我們的隱私和安全、保護我們的財產及/或屬於我們的關係企業、您或他人的財產、偵測和防止網路攻擊、管理併購、銷售、重組、合資、轉讓、轉移或處置以及與購買者的整合。
- **未來招聘：** 在適用法律允許的範圍內，這包括蒐集和儲存個人資訊，以供應徵者考慮用於未來的應徵機會。
- **根據適用法律保護我們的合法商業利益和法定權利。**

處理個人資訊的法律依據 - EEA

在蒐集和處理居住在歐洲經濟區（「EEA」）和其他司法管轄區的個人的個人資訊時，如果處理您的資料需要有法律依據，則我們蒐集和使用本公告此部分所述的個人資訊所依賴的法律依據，取決於我們蒐集的個人資訊以及我們蒐集個人資訊的具體背景。我們處理您的個人資訊的法律依據如下：

- 合約：我們需要與您協商並簽訂僱傭合約。
- 同意：您已明確准許我們這樣做，尤其是在我們處理您的敏感資料或未來招聘時。
- 合法權益：處理您的個人資訊符合我們的合法權益，而該權益不會因您的權利而無效，例如：
 - 找尋任何特定職位的最佳應徵者；
 - 處理您的個人資訊，以有效地與您溝通並回應您的要求；

- 進行業務運作，包括進行內部培訓、安全監察、保護我們的合法權利、保護我們的財產及/或屬於我們的關係企業、您或他人的財產、偵測和防止欺詐或網路攻擊；或者
- 為我們的徵才網站提供最佳的使用者體驗和功能；
- 遵循我們的法律義務和適用的法律和法規。
- 重要利益：我們處理您的個人資訊以保護重要利益，同時偵測和防止會影響個人重要利益或公共安全的欺詐或非法活動。

除上述法律依據外，我們可能會在您同意的情況下，在適用法律規定此類同意的相關司法管轄區處理您的個人資訊。因此，根據您所在司法管轄區的適用法律，我們可能會根據適用法律允許及如上所述各種法律依據處理您的個人資訊，或者在適用法律允許的情況下，我們可能會根據同意進行處理。如果蒐集或處理是基於您的同意，則您可以在適用法律允許的範圍內隨時撤回您的同意。

未來招聘

在您同意的情況下，我們蒐集的有關您的個人資訊可能會被加入 **Stanley Black & Decker** 的國際應徵者資料庫中，並可能會被保留及用於考慮您在 **Stanley Black & Decker** 及其關係企業除您申請的職位外的其他工作機會。如果您不希望我們這樣做，請透過以下「[聯絡我們](#)」部分中的地址與我們聯絡。

在申請及招聘過程中向我們提供個人資訊純屬自願。但是，如果您未能提供足夠的資訊，**Stanley Black & Decker** 可能無法考慮您的求職申請。

3. 我們與第三方分享的資訊

Stanley Black & Decker 是一家全球性公司，業務遍及 60 多個國家/地區，可能會與參與評估世界各地特定職位的應徵者的關係企業分享個人資訊。**Stanley Black & Decker, Inc.** 將仍對與關係企業分享的個人資訊負責。您可以在[此處](#)查閱我們的關係企業的名單和地點。在這種情況下，我們將個人資訊的存取權限限制在出於本公告所述目的而有業務需要瞭解該資訊的人員，包括招聘人員、人力資源及資訊技術部門以及負責您所申請職位的部門。

除了與我們的關係企業分享資訊外，我們還可能按以下描述分享您的個人資訊：

為了提供我們的服務而分享的資訊

我們可能會在提供申請資料的必要範圍內分享您的個人資訊。其中包括但不限於更新、保護和疑難排解，以及提供支援。

與我們的服務提供商分享的資訊

我們可能會聘請第三方服務提供商與我們合作，以管理和支援我們的業務。這些第三方服務提供商僅能出於代表我們執行服務之目的存取您的個人資訊。範例包括託管我們的網路伺服器、分析資料、提供行銷協助、處理信用卡付款以及提供客戶服務。這些公司和個人可能位於資料保護法規與您所在國家/地區不同的國家/地區，並且他們將在必要時存取您的個人資訊以執行其職能，但他們不得與任何其他第三方分享該個人資訊或將該資料用於任何其他目的。

與商業交易有關的資訊揭露

在我們的全部或任何業務、資產或股票（包括與破產或類似程序相關）出現重組、合併、銷售、合資、轉讓、轉移或其他處置時的情況下，我們可能會向第三方揭露個人資訊。

與第三方分享以行銷其產品或服務的資訊

如果您沒有選擇不揭露這些資訊，我們可能會向第三方揭露您的個人資訊，以向您推銷其產品或服務。

為保護我們或他人而揭露的資訊

如果法律有要求，我們可能根據政府機構的要求揭露您的個人資訊，或者如果我們（在考慮到您的隱私權益和其他因素之後）善意地認為此類行動對於以下情況是必要的，則我們也可能揭露您的個人資訊：

- 1) 遵守法律要求或遵循法律程序（包括傳票）；
- 2) 執行或應用我們的使用條款和其他協議；
- 3) 保護我們的財產權、權利和安全或財產、第三方、我們的關係企業或公眾的權利和安全；或者
- 4) 停止任何我們認為非法、不道德或可採取法律行動的活動。

以彙總或匿名方式揭露的資訊

我們也會與我們的合作夥伴和其他第三方分享有關應徵者的彙總或匿名資訊。但是，因為此類資訊是匿名的，且以無法合理地追溯至個人的方式彙總，所以不被視為個人資訊。

根據您的偏好向其他人揭露的資訊

我們可能會在徵得您同意的情況下向第三方揭露此類個人資訊。

4. 資訊傳輸

揭露您的個人資訊可能包括將個人資訊傳輸到您司法管轄區以外的其他國家/地區，包括美國或我們或我們的服務提供商營運所在的任何其他國家/地區。一些國家/地區要求組織在跨境分享資訊時採取特殊保護措施。SBD 遵循該等義務，並已實施公司間機制來滿足該等要求。就從 EEA 向其他國家/地區傳輸資訊而言，我們已落實充足的措施，如歐盟執行委員會採用的標準合約條款，以保護您的資訊。位於 EEA 的員工可以透過傳送電子郵件至 PrivacyPolicyManager@sbdinc.com 取得這些措施的副本。

此外，如果您位於 EEA 以外的國家/地區，SBD 也可能會將您的資料傳輸到資料保護立法不具備與您的當地法規相同的安全性和標準的國家/地區。在這種情況下，SBD 將根據適用法律的要求進行傳輸，以確保資料處理的安全性、機密性和合法性。

5. 資料保留

除非法律要求或允許更長的保留期限，否則我們將只在履行本公告中所述目的所需的期間內保留個人資訊，以符合法律要求，或在保護我們免受法律索賠的必要期間內保留個人資訊。用於確定我們的保留期間的標準為：(i) 申請過程的持續時間；(ii) 我們與您保持關係的持續時間；(iii) 我們須承擔的法律義務；(iv) 適用的訴訟時效、訴訟或監管調查。

我們可能根據任何適用的法律或法規義務，從我們的資料庫中刪除非活動帳戶的個人資訊。此外，Stanley Black & Decker 可以隨時從我們的資料庫中刪除有關您的個人資訊（包括您的簡歷/履歷），而無需提供任何理由。因此，請自行保留您提供給我們的個人資訊的副本。

6. 被動資訊蒐集：Cookie 和類似技術

我們與我們的服務提供商在徵才網站上使用「Cookie」和類似技術。如需瞭解更多資訊，請參閱我們的 [Cookie 和類似技術政策](#)。

7. 選擇與存取權限

根據您居住的國家/地區，您可能享有適用法律賦予的某些選擇和權利。其中可能包括存取、更正、更新、禁止、限制或刪除個人資訊的權利，或對處理個人資訊提出異議的權利。如果您在徵才網站上註冊，則可以透過登入徵才網站並更新您的帳戶資訊來存取、查看和變更儲存在其中的個人資訊。若要變更您針對特定職位提交審議的個人資訊，請更新您的個人資料，然後重新提交該職位的申請。

如果您想行使您的任何權利，或者您希望索取您的個人資訊的電子副本，以便將其傳輸給另一家公司（在適用法律向您提供資料可攜權的範圍內），您可以透過以下方式聯絡我們：[隱私權網路表格 \(onetrust.com\)](#) 或 PrivacyPolicyManager@sbdinc.com。我們將根據適用法律回覆您的請求。為了驗證您的身分並防止欺詐性的請求，我們可能需要向您索取其他個人資訊。

如果我們需要徵得您的同意才能處理您的個人資訊，則您有權隨時撤回您的同意。您可以隨時要求我們停止將您的個人資訊用於招聘目的。

請注意，根據適用的資料保護法或其他法律法規，您對於某些個人資訊提出的該等要求可能會被拒絕。

根據加州法律，作為加州居民的應徵者在個人資訊方面享有特定權利。有關更多資訊，請參閱下方我們針對加州居民的其他資訊。

您的權利 – EEA、英國、瑞士居民

如果您位於 EEA 司法管轄區，您可能擁有以下資料保護權利：

- 存取、更新或刪除我們擁有的關於您的資訊的權利。在可能的情況下，您可以直接在您的帳戶設定部分存取、更新或請求刪除您的個人資訊。如果您無法自行執行這些操作，請與我們聯絡以為您提供協助。
- 修正的權利。如果您的個人資訊不正確或不完整，您有權要求修正該資訊。
- 提出異議的權利。您有權針對我們處理您的個人資訊提出異議。
- 限制的權利。在某些情況下，您有權要求我們限制處理您的個人資訊。
- 資料可攜性的權利。您有權取得我們以結構化、機器可讀和常用格式向您提供的個人資訊副本。
- 撤回同意的權利。在我們依賴您的同意處理您的個人資訊的情況下，您還有權隨時撤回您的同意。
- 向資料保護機構投訴的權利。您有權就我們蒐集和使用您的個人資訊向資料保護機構投訴。如需詳細資訊，請聯絡您在 EEA 的當地資料保護機構。

8. 監管機構聯絡資訊及投訴

如果您希望對 Stanley Black & Decker 如何處理您的個人資訊提出投訴，您可以透過使用我們的[隱私權網路表格 \(onetrust.com\)](#) 或 PrivacyPolicyManager@sbdinc.com 與我們聯絡，或在[此處](#)聯絡負責您所在國家或地區的 Stanley Black & Decker 資料保護專員（如適用）。如果您認為我們侵犯了您的個人資訊有關的任何權利，您可以向您所在國家或地區的監督機構或其他監管機構提出疑慮或提出投訴。EEA 監督機構名單可以在[此處](#)取得。

9. 安全性

我們使用旨在保護組織內的個人資訊的合理組織、技術和行政措施。很遺憾，沒有資料傳輸或儲存系統可以保證 100% 安全。如果您有理由認為您與我們的互動不再安全，請依照下方的「[聯絡我們](#)」部分立即通知我們。

在適用法律允許的範圍內，對於 SBD 蒐集的與您的申請有關的任何個人資訊的遺失、濫用、非法存取、揭露、更改或銷毀或未及時提交到我們的徵才網站，Stanley Black & Decker 自身及其關係企業和承包商不承擔任何責任。

10. 自動化處理

我們可能會使用自動化工具來協助我們處理和評估職位申請。這些工具利用複雜的演算法和機器學習技術來協助執行以下操作。

- **最低要求。** 我們使用自動化工具，根據您提供給我們的資訊來確定您是否符合職位的最低要求。例如，如果這份工作需要三年的軟體開發經驗，這些工具會分析您透過徵才網站提交的求職表格中的選擇及/或蒐集到的與您求職申請相關的文字和文字模式，以確定是否具備這種類型的經驗。
- **工作匹配排名。** 我們使用自動化工具為您的申請指派百分比值，以評估您的申請與目標角色需求之間的契合程度。我們的工具可能依賴多種因素來分配這些百分比，這些百分比可能因工作而異。例如，對於某些工作來說，具體的實踐經驗可能比證書更重要，而對於其他工作來說可能是相反的。根據分析，我們的自動化工具可以為 Stanley Black & Decker 員工提供可能符合相關職位資格的應徵者概覽。然後，Stanley Black & Decker 的員工將評估這些建議，並根據我們的標準流程，聯絡和面試應徵者。

11. 適用於職位申請的法律

作為 Stanley Black & Decker 集中式全球招聘功能的一項優勢，您可以使用申請資料在全球範圍內申請工作機會。此徵才網站在美國運行。因此，您提交到徵才網站的任何個人資訊將在美國蒐集，並受美國法律約束。如果我們以潛在僱主的身分與位於其他國家/地區的關係企業分享您的個人資訊，則關係企業將根據本公告處理您的個人資訊。任何招聘或其他與僱傭有關的決定將由招聘關係企業根據工作所在國家/地區的法律做出。

12. 關於兒童

徵才網站適用於年滿 18 歲的個人且不針對 18 歲以下的兒童。因此，我們不會在知情的情況下蒐集未滿 18 歲者的個人資訊。如果我們發現我們意外蒐集了 18 歲以下人士的個人資訊，我們將採取措施盡快從我們的檔案中刪除此類資訊。

13. 公告的變更

我們可能會不時修改本公告。如果我們修改本公告，我們將更新上文的「最近更新」日期，以指出這些變更將何時生效。透過申請資料蒐集的任何資訊，均在蒐集該等資訊時生效的公告涵蓋範圍內。

14. 聯絡我們

如有任何疑問、要求或投訴，請隨時透過填寫我們[隱私權網路表格 \(onetrust.com\)](#) 中的表格或透過傳送電子郵件至 PrivacyPolicyManager@sbdinc.com 與我們聯絡。

對於位於 EEA 的應徵者，您向其申請工作的 SBD 實體是您個人資訊的資料控制者。如有疑問、要求或投訴，可以傳送電子郵件至上述電郵地址。

由於電子郵件通訊並非永遠安全，因此請勿在傳送給我們的電子郵件中包含敏感性資訊。

針對加州居民的其他資訊

本隱私權公告描述了我們蒐集或處理的與申請資料和徵才網站使用有關的加州居民的個人資訊、我們如何使用、共用和保護該個人資訊，以及您對我們所蒐集或處理的個人資訊享有哪些權利。

我們蒐集和分享的個人資訊及其用途

在過去 12 個月內，我們在訪客與我們的徵才網站互動時蒐集及/或分享了以下個人資訊，詳情如上文在以下各節中描述：

- 向您蒐集或接收來自您的資訊；
- 使用 Cookie 和其他網路技術蒐集的資訊；以及
- 從其他來源蒐集的資訊。

在過去 12 個月內，我們已與上述標題為以下部分中討論的第三方類別共用了上述資訊：

- 為了提供我們的服務而分享的資訊；
- 與我們的服務提供商分享的資訊；
- 與商業交易有關的資訊揭露；
- 與第三方分享以行銷其產品或服務的資訊；以及
- 為保護我們或他人而揭露的資訊；

我們將您的個人資訊用於上述標題為「資訊使用」一節中所述的各種目的

《Shine the Light》（反客戶資訊揭露法）：根據《加州民法典》第 1798.83 條，您可以每年索取一次有關向第三方揭露您的個人資訊以用於其直接行銷目的的資訊。我們不會出於其直接行銷目的與第三分享個人資訊。

我們蒐集和分享的敏感性個人資訊及其用途

在過去 12 個月內，當應徵者提供申請資料時，我們向其蒐集及/或分享了以下敏感性個人資訊（如《加州隱私權法》（CPRA）所定義）：

- 種族；
- 宗教；
- 族裔；
- 國籍或祖籍國；
- 性生活或行為或性取向；
- 醫療或健康資訊（包括殘疾狀況）；
- 遺傳或生物辨識資訊；
- 生物辨識範本；
- 政治或哲學信仰；
- 政黨或工會會員資格；

- 財務和銀行帳戶資料；以及
- 精確定位資訊。

我們可能會將此敏感性個人資訊用於為我們的業務執行服務、根據您的要求提供服務，以及確保我們的業務、基礎架構的安全性和完整性以及與我們互動的個人的安全之目的。其中包括但不限於接收和處理您的工作申請、評估您是否適合您所申請的職位、進行背景調查、分析和監控多元化、為您提供聘書（取決於我們的酌情權）、履行行政職能、遵循法律、法律程序或政府或監管機構的要求，以及提出法律主張或針對其進行抗辯。

您作為加州居民的權利

根據加州法律，作為加州居民的應徵者在個人資訊方面享有特定權利。這些權利受以下描述的某些例外情況所約束。如有需要，我們會在 45 天內回應大多數要求，除非有合理需要延長回應時間。

更正不正確資訊的權利

考慮到個人資訊的性質以及處理個人資訊的目的，您有權要求我們更正任何有關您的不正確個人資訊。在收到此類要求後，我們應採取商業上合理的努力來更正不正確的個人資訊。

揭露資訊的權利

您有權要求我們揭露我們蒐集的有關您的特定個人資訊，例如：

- SBD 在過去 12 個月內蒐集的有關您的個人資訊的類別。
- SBD 在過去 12 個月內蒐集的有關您的個人資訊的來源類別。
- SBD 用於蒐集該個人資訊的業務或商業目的。
- SBD 與其分享該個人資訊的第三方的類別。
- SBD 蒐集的有關您的個人資訊的特定部分。
- 如果 SBD 出於商業目的向第三方揭露您的個人資訊，每個類別接收者收到的個人資訊類型清單。

限制我們使用您的敏感性個人資訊的權利

您可以隨時指示我們將對您的敏感性個人資訊的使用限制在執行服務（即處理您的申請）所需的範圍內。如果您提出此類要求，則未經您的同意，我們不得以其他方式處理、分享或使用您的敏感性個人資訊。

拒絕出售或分享個人資訊的權利

您有權選擇拒絕出於跨場景式廣告之目的出售或分享您的個人資訊。

我們不會出售或分享您的個人資訊，因此不提供可讓您行使選擇拒絕權利的任何機制。

不歧視的權利

您有權不因行使上述加州隱私權而受到歧視。

刪除個人資訊的權利

您有權要求我們刪除向您蒐集並保留的任何個人資訊，某些例外情況除外。在收到經過驗證的刪除個人資訊的請求後，除非法律另有授權，否則我們將遵照您的請求。

如何行使這些權利

您可以透過點選此處向我們提交可驗證的消費者請求以揭露或刪除個人資訊：[隱私權網路表格 \(onetrust.com\)](https://www.onetrust.com)。

或者，您也可以致電 +1 (888) 997-6648 或透過上文「聯絡我們」部分提供的方法與我們聯絡。

為了保護您的隱私和資訊的安全性，我們會對消費者的請求進行驗證。您提供的任何其他資訊僅用於驗證您的身分，不會用於任何其他目的。

您可以指定授權代理人代表您提出請求。您必須提供授權代理人書面許可，該代理人才能代表您提交請求，我們可能會要求您直接與我們驗證您的身分。或者，根據《遺囑認證法典》(Probate Code) 第 4000-4465 條提供授權書的授權代理人可以代表您提交請求。

授權代理人

如果您想以授權代理人的身分代表加州居民提出請求，可以使用上述提交方法。作為我們驗證過程的一部分，我們可能會要求您提供有關您作為授權代理人身分的證明（如適用）。此外，我們可能會要求您代表其提出請求的個人驗證自己的身分或您提交請求的許可。