

**Stanley Black & Decker, Inc.**  
**Aviso de privacidad para candidatos**

**Última actualización: Septiembre de 2022**

Stanley Black & Decker, Inc. junto con sus filiales, incluida la compañía (Company) a la que solicita empleo (colectivamente, "Stanley Black & Decker", "SBD" "nosotros", "nuestro"), valora su confianza y se compromete con la gestión, uso y protección responsables de la Información personal. Este Aviso de Privacidad para candidatos (en lo sucesivo, "**Aviso**") describe nuestras prácticas con respecto a la recopilación, utilización y divulgación de toda Información Personal recopilada durante un proceso de solicitud de trabajo o de prácticas (ya sea en línea o fuera de línea) o a través de la sección de Carreras (Careers) de nuestro sitio web (ubicado en [Carreras \(Careers\) | Stanley Black & Decker \(stanleyblackanddecker.com\)](#)) ("**Sitio de carreras**") (colectivamente, los "**Datos de la solicitud**"). La Información personal presentada a través de otros sitios web de Stanley Black & Decker o a través del uso de nuestros productos y servicios se utilizará de acuerdo con nuestra política general de privacidad en línea [Política de privacidad global](#) de Stanley Black & Decker. Tenga en cuenta que este Aviso no se aplica a los sitios web, servicios o aplicaciones de terceros.

### **1. Información personal que recopilamos**

Recopilamos su Información personal en relación con su solicitud. A los efectos de este Aviso, se entiende por "Información personal" la información relativa a una persona física identificada o identificable, incluida toda información personal o datos personales según la definición de las leyes, normas o reglamentos aplicables en materia de privacidad o protección de datos ("**Legislación aplicable**").

La información personal que utilizamos durante el proceso de solicitud y selección del personal puede incluir lo siguiente:

#### Información recopilada o enviada por usted

- **Información de contacto:** nombre, dirección, número de teléfono, dirección de correo electrónico y otros datos de contacto;
- **Datos de la solicitud:** CV, currículum y carta de presentación;
- **Identificadores nacionales:** número de seguridad social, número de identificación nacional, número de identificación gubernamental o identificadores nacionales similares;
- **Experiencia:** experiencia laboral, práctica y de otro tipo pertinente;
- **Educación:** educación, incluidos el nivel, el tipo, el contenido, los títulos, diplomas y certificados y las instituciones;
- **Puesto de interés:** puestos, funciones y oportunidades de interés y, en caso que corresponda, el puesto ofrecido;
- **Habilidades:** habilidades, idiomas y otras competencias;
- **Certificaciones:** licencias, permisos y certificaciones profesionales y de otro tipo relacionadas con el trabajo que posea;
- **Detalles de las referencias:** información que proporcione en relación con las referencias;
- **Información de la cuenta en línea:** nombre de usuario y contraseña para acceder al Sitio de carreras (Careers Site), y los identificadores de la solicitud;
- **Información sobre el dispositivo:** información recopilada automáticamente sobre el tipo de dispositivo en el que se accede y se utiliza el Sitio de carreras (Careers Site), el nombre y la versión del sistema operativo del dispositivo utilizado para acceder al Sitio de Carreras (Careers Site), el fabricante del dispositivo, la versión de la aplicación a la que se accede en su dispositivo, la Id. del dispositivo, la dirección IP y los datos de geolocalización;

- **Información de la entrevista y de las evaluaciones telefónicas;**
- **Información demográfica;**
- **Preferencias de comunicación:** método de comunicación e idioma preferidos;
- **Supervisión en las instalaciones:** supervisión electrónica de nuestras oficinas y otras instalaciones del lugar de trabajo (imágenes y vídeo), de acuerdo con la Legislación aplicable y las políticas internas, como la supervisión de los puntos de acceso internos y externos y de las zonas comunes;
- **Información sobre eventos:** restricciones alimentarias, detalles de viaje y alojamiento, identificación emitida por el gobierno para acceder a uno de nuestros locales físicos y otros detalles específicos obtenidos de una entrevista de selección de personal particular, reunión u otro evento;
- **Autorización de trabajo:** estado de la autorización de trabajo e información pertinente sobre el visado u otros datos de inmigración y
- **Otros datos:** cualquier otra información que decida proporcionarnos (por ejemplo, preferencias de empleo, voluntad para trasladarse, salario actual, salario deseado, premios o afiliaciones profesionales).

Tenga en cuenta que también podemos solicitarle que nos proporcione información que puede considerarse como información sensible, como el origen racial/étnico, el género y la discapacidad de nuestros solicitantes (“Información sobre la diversidad”), para supervisar la igualdad de oportunidades, o información sobre sus antecedentes penales (“Antecedentes penales”). Solo la solicitaremos cuando lo permita la Legislación aplicable y seguiremos todas las restricciones de procesamiento aplicables asociadas al procesamiento de dicha información. Cuando corresponda, le solicitaremos su permiso expreso al procesar toda información personal sensible en relación con su solicitud de empleo. Por lo demás, le solicitamos que evite presentar información que pueda calificarse como información sensible según la Legislación aplicable, excepto cuando dicha información sea requerida por ley.

En función de la Legislación aplicable, la Información sensible puede incluir raza, religión, etnia, nacionalidad u origen nacional, edad, identidad de género, vida o prácticas sexuales u orientación sexual, estado civil, información médica o sanitaria (incluido el estado de discapacidad), información genética o biométrica, plantillas biométricas, creencias políticas o filosóficas, afiliación a partidos políticos o sindicatos, condición de veterano, información de verificación de antecedentes, datos judiciales como antecedentes penales o información sobre otros procedimientos judiciales o administrativos, datos financieros y de cuentas bancarias, información de identificación personal o información de posicionamiento preciso.

#### Información recopilada mediante cookies y otras tecnologías web

Junto con nuestros proveedores de servicios, es posible que utilicemos “cookies” y tecnologías similares en el Sitio de carreras (Careers Site) para recopilar cierta información. Consulte nuestra [Política de Cookies y Tecnologías Similares](#) para obtener más información.

#### Información recopilada de otras fuentes

Durante la revisión de los Datos de la solicitud, es posible que obtengamos información sobre usted de otras fuentes en la medida en que lo permita la Legislación aplicable. Dicha información puede incluir lo siguiente:

- **Referencias:** detalles sobre la experiencia, la educación, las habilidades y otra información contenida en las cartas de referencia u obtenida de otra manera de las referencias;

- **Registros educativos:** certificados de notas, diplomas y cartas de asistencia, verificación de las instituciones educativas a las que haya asistido o documentos que cumplan una función similar;
- **Organizaciones de licencia/certificación:** inscripciones en organizaciones de licencias profesionales;
- **Registros de antecedentes penales:** detalles sobre los antecedentes penales, cuando lo permita la Legislación aplicable;
- **Estado de inmigración:** detalles sobre el estado de inmigración de los organismos locales aplicables;
- **Informes de crédito:** informes sobre su historial crediticio y quiebras aplicables, de las agencias de crédito locales, si corresponde y cuando lo permita la Legislación aplicable;
- **La información obtenida de las verificaciones de antecedentes, cuando lo permita la Legislación aplicable, e**
- **Información de redes sociales:** detalles de sus cuentas en redes sociales, como LinkedIn.

Podemos combinar la Información personal que recibimos de varias fuentes con la Información personal que recopilamos de usted y utilizarla tal como se describe en este Aviso.

## 2. Utilización de la información

La información que presente en el Sitio de carreras (Careers Site) será utilizada para la selección, gestión y planificación global de personal de Stanley Black & Decker, según lo permitido por la Legislación aplicable. Los fines por los cuales haremos uso de su Información personal incluyen los siguientes:

- **Revisión de la solicitud:** incluye el proceso de evaluación de la idoneidad y adecuación de un candidato a las funciones y oportunidades aplicables;
- **Procesamiento de solicitudes y selección de personal:** incluye la facilitación del acceso al Sitio de Carreras (Careers Site), la presentación, transmisión y procesamiento eficiente de las solicitudes y las entrevistas y eventos de selección de personal, incluidos el viaje y la comida relacionados con dicho evento;
- **Suministro de comunicación y actualizaciones:** incluye la respuesta a sus consultas, la comunicación con usted sobre su solicitud y el envío de información sobre el Sitio de carreras (Careers Site) y los cambios en nuestras condiciones y políticas;
- **Comprobación de referencias:** incluye el contacto con las referencias para obtener información adicional sobre la idoneidad del candidato;
- **Verificación de solicitudes y de antecedentes:** incluye la realización de verificaciones y comprobaciones de antecedentes, de acuerdo con la Legislación aplicable. Esto puede incluir la revisión de todo registro de antecedentes penales, el contacto con las referencias y la confirmación de la veracidad de los detalles de la solicitud, como la educación, la experiencia, la autorización de trabajo y las calificaciones;
- **Actividades de incorporación:** incluye la incorporación de la Información personal a nuestro sistema de recursos humanos y su utilización para gestionar el proceso de nuevas contrataciones. Dicha información puede pasar a formar parte de su expediente del empleado y utilizarse para otros fines relacionados con el empleo en caso de que lo contratemos;
- **Diversidad e inclusión:** estos usos pueden incluir la supervisión y el fomento de la igualdad de oportunidades en los procesos de selección de personal de acuerdo con la Legislación aplicable;

- **Cumplimiento de los requisitos legales:** incluye el cumplimiento con los requisitos legales y de otro tipo aplicables a nuestros negocios en todos los países en los que operamos; la realización de auditorías e investigaciones, la realización de fusiones y adquisiciones, con fines financieros, contables, de seguros y de resolución de conflictos;
- **Mejora de los procesos de selección de personal:** incluye la identificación de oportunidades y la implementación de cambios para hacer que nuestros procesos de selección de personal sean más eficaces, eficientes y atractivos, incluso a través de análisis e informes agrupados;
- **Operaciones comerciales generales:** incluida la realización de actividades empresariales internas. Esto puede incluir la realización de capacitaciones internas; la supervisión y prevención de fraudes; la seguridad y protección; la protección de nuestros derechos legales; la garantía de nuestra privacidad y seguridad; la protección de nuestra propiedad o la propiedad de nuestras filiales, la suya o la de otros; la detección y prevención de ciberataques; la gestión de fusiones, adquisiciones, ventas, reorganizaciones, empresas conjuntas, cesiones, transferencias o eliminaciones y la integración con el comprador.
- **Futura selección de personal:** en la medida en que lo permita la Legislación aplicable, esto incluye la recopilación y el almacenamiento de Información personal para que el candidato sea considerado en futuras oportunidades.
- **Para proteger nuestros intereses comerciales legítimos y nuestros derechos legales de acuerdo con la legislación aplicable.**

Fundamento jurídico para el procesamiento de Información personal: EEE

Al recopilar y procesar la información personal de las personas que residen en el Espacio Económico Europeo (“EEE”) y otras jurisdicciones en las que es necesario un fundamento jurídico para el procesamiento de sus datos, el fundamento jurídico en el que nos basamos para recopilar y utilizar la Información personal descrita en esta sección del Aviso depende de la Información personal que recopilamos y del contexto específico en el que la recopilamos. Los fundamentos jurídicos para el procesamiento de su Información personal son los siguientes:

- Contrato: es necesario negociar y celebrar un contrato de trabajo con usted.
- Consentimiento: nos ha proporcionado su permiso expreso para procesar su información, especialmente cuando procesamos sus datos sensibles o la futura contratación.
- Interés legítimo: el procesamiento responde a nuestros intereses legítimos y no se ve anulado por sus derechos, como, por ejemplo:
  - Encontrar al mejor candidato para cualquier puesto;
  - Procesar su Información personal para comunicarnos con usted y responder a sus solicitudes de forma eficaz;
  - Llevar a cabo operaciones comerciales, incluidas la capacitación interna; la supervisión de la seguridad; la protección de nuestros derechos legales; la protección de nuestra propiedad y la de nuestras filiales, la suya o la de otros; la detección y prevención de fraudes o ciberataques; o
  - Proporcionar la mejor experiencia de usuario y funcionalidad para nuestro Sitio de carreras (Careers Site).
- Cumplimiento de nuestras obligaciones legales y de las leyes y reglamentos aplicables.

- **Interés vital:** procesamos su Información personal para proteger intereses vitales con el fin de detectar y prevenir actividades fraudulentas o ilícitas que afectan al interés vital de una persona o a la seguridad pública.

Al margen de los fundamentos jurídicos identificados anteriormente, podemos procesar su Información personal en la medida en que usted nos proporcione su consentimiento para hacerlo, en las jurisdicciones pertinentes en las que la Legislación aplicable prevé dicho consentimiento. Por lo tanto, según la Legislación aplicable en su jurisdicción, podemos procesar su Información personal sobre la base de varios fundamentos jurídicos según lo permitido por las Legislaciones aplicables y tal como se indica anteriormente, o podemos obtener su consentimiento, cuando lo permita la Legislación aplicable. Cuando la recopilación o el procesamiento dependan de su consentimiento, usted podrá retirarlo en cualquier momento en la medida en que lo permita la Legislación aplicable.

#### Futura selección de personal

Con su consentimiento, la Información personal que recopilamos sobre usted puede añadirse a la base de datos de candidatos internacional de Stanley Black & Decker y puede conservarse y utilizarse para considerarlo en otras oportunidades en Stanley Black & Decker y sus filiales más allá de las que usted solicita. Si no desea que hagamos esto, póngase en contacto con nosotros en la dirección que figura en la sección “*Contacto*”.

Proporcionarnos Información personal durante el proceso de solicitud y selección de personal es voluntario. Sin embargo, si no proporciona suficiente información, es posible que Stanley Black & Decker no pueda considerar su solicitud de empleo.

### **3. Información que compartimos con terceros**

Stanley Black & Decker es una compañía global con operaciones en más de 60 países y puede compartir Información personal con filiales que están involucradas en el proceso de evaluación de candidatos para un puesto determinado en todo el mundo. Stanley Black & Decker, Inc. seguirá siendo responsable de la Información personal que se comparta con las filiales. Puede consultar la lista y ubicación de nuestras filiales [aquí](#). En estos casos, limitamos el acceso a la Información personal al personal que tiene la necesidad de conocer la información para los fines descritos en este Aviso, incluido el personal de los departamentos de selección de personal, recursos humanos y tecnología de la información y el departamento responsable del puesto para el que se solicita.

Además de compartir información con nuestras filiales, también podemos compartir su Información personal como se describe a continuación:

#### Información compartida para la prestación de nuestros servicios

Podemos compartir su Información personal en la medida necesaria para obtener los Datos de la solicitud. Esto incluye, a título enunciativo, la actualización, la seguridad y la resolución de problemas, así como la prestación de asistencia.

#### Información compartida con nuestros proveedores de servicios

Podemos contratar a terceros proveedores de servicios para que trabajen con nosotros en la administración y el respaldo de nuestro negocio. Estos terceros proveedores de servicios tienen acceso a su Información personal solo con el fin de prestar servicios en nuestro nombre. Algunos ejemplos son el alojamiento de nuestros servidores web, el análisis de datos, la asistencia en materia de marketing, el procesamiento de pagos con tarjeta de crédito y el servicio de atención al cliente. Es posible que estas compañías y personas estén ubicadas en un país cuya legislación sobre protección de datos sea diferente a la de su país y tendrán acceso a su Información personal en la medida en que sea necesario para cumplir con sus funciones. De todos modos, no podrán compartir esa Información personal con ningún otro tercero ni utilizarla para ningún otro fin.

### Información divulgada en relación con transacciones comerciales

Podemos revelar Información personal a un tercero en caso de reorganización, fusión, venta, creación de una empresa conjunta, cesión, transferencia u otra disposición de todo o parte de nuestro negocio, activos o acciones, incluso en caso de quiebra o procedimientos similares.

### Información compartida con terceros para comercializar sus productos o servicios

Si usted no ha optado por restringir la divulgación de su información, podemos compartir su Información personal con terceros para que comercialicen sus productos o servicios con usted.

### Información divulgada para nuestra protección y la protección de otros

Podemos divulgar su Información personal si se nos exige por ley, en virtud de una solicitud de una entidad gubernamental, o si creemos de buena fe, tras considerar sus intereses de privacidad y otros factores, que dicha acción es necesaria para lo siguiente:

- 1) cumplir con requisitos o procedimientos legales (incluidas las citaciones);
- 2) hacer cumplir o aplicar nuestras condiciones de uso y otros acuerdos;
- 3) proteger nuestros derechos de propiedad, los derechos y la seguridad o la propiedad, los derechos y la seguridad de un tercero, de nuestras filiales o del público en general; o
- 4) detener toda actividad que consideremos ilegal, poco ética o legalmente procesable.

### Información divulgada de forma agrupada o anónima

También compartimos datos agrupados o anónimos sobre los solicitantes con nuestros socios y otros terceros. Sin embargo, dichos datos no se consideran Información personal porque se anonimizan y se agrupan de tal manera que no pueden vincularse razonablemente con la persona a la que pertenecen.

### Información divulgada con otros de acuerdo con sus preferencias

Podemos revelar dicha Información personal a terceros si usted otorga su consentimiento para dicha revelación.

## **4. Transferencia de información**

La divulgación de su Información personal puede incluir la transferencia de Información personal a otros países fuera de su jurisdicción, incluidos los Estados Unidos o cualquier otro país en el que nosotros o nuestros proveedores de servicios operen. Varios países exigen que las organizaciones establezcan protecciones especiales cuando se comparte información de forma transfronteriza. SBD cumple con estas obligaciones y ha implementado mecanismos entre compañías para cumplir con estos requisitos. En lo que respecta a las transferencias desde el EEE a otros países, hemos establecido medidas adecuadas para proteger su información, como las cláusulas contractuales estándar adoptadas por la Comisión Europea. Los empleados del EEE pueden obtener una copia de estas medidas dirigiéndose a [PrivacyPolicyManager@sbdinc.com](mailto:PrivacyPolicyManager@sbdinc.com).

Asimismo, si usted se encuentra en un país fuera del EEE, SBD también puede transferir sus datos a países con una legislación sobre protección de datos que no tenga el mismo nivel de seguridad y normas que su legislación local. En estos casos, SBD llevará a cabo las transferencias de acuerdo con los requisitos de la Legislación aplicable para garantizar la seguridad, confidencialidad y legalidad del procesamiento de datos.

## **5. Conservación de datos**

Solo conservaremos la Información personal durante el período necesario para cumplir con los fines descritos en este Aviso, a menos que la ley exija o permita un período de conservación más largo, para cumplir con los requisitos legales, o según sea necesario para protegernos de reclamaciones legales. Los criterios utilizados para determinar nuestros periodos de conservación de datos son los

siguientes: (i) la duración del proceso de solicitud; (ii) la duración de nuestra relación con usted; (iii) la obligación legal a la que estamos sujetos; (iv) las leyes de prescripción aplicables, los litigios o las investigaciones reglamentarias.

Podemos eliminar de nuestra base de datos la Información personal de las cuentas inactivas, sujeto a las obligaciones legales o reglamentarias aplicables. Asimismo, Stanley Black & Decker puede eliminar Información personal sobre usted (incluido su CV) de nuestra base de datos en todo momento y sin ofrecer razón alguna. Por lo tanto, conserve su propia copia de la Información personal que nos ha proporcionado.

## **6. Recopilación pasiva de datos: Cookies y tecnologías similares**

Nosotros y nuestros proveedores de servicios utilizamos “cookies” y tecnologías similares en el Sitio de carreras (Careers Site). Consulte nuestra [Política de Cookies y Tecnologías Similares](#) para obtener más información.

## **7. Opciones y acceso**

De acuerdo con su país de residencia, usted puede tener ciertas opciones y derechos en virtud de la Legislación aplicable. Estos pueden incluir los derechos para acceder, corregir, actualizar, suprimir, restringir o eliminar Información personal u oponerse al procesamiento de esta. Si se registra en el Sitio de carreras (Careers Site), puede acceder, revisar y cambiar su Información personal almacenada en el sitio al ingresar y actualizar la información de su cuenta. Para cambiar la Información personal que ya ha presentado para ser considerada para un puesto específico, actualice su perfil y vuelva a presentar su solicitud para ese puesto.

Si desea ejercer alguno de sus derechos o si desea solicitar que le enviemos una copia electrónica de su Información personal para transmitirlos a otra compañía (en la medida en que este derecho a la portabilidad de datos le sea otorgado por la Legislación aplicable), puede ponerse en contacto con nosotros a través de: [Formulario web sobre privacidad \(onetrust.com\) o PrivacyPolicyManager@sbdinc.com](#). Responderemos a su solicitud de acuerdo con la Legislación aplicable. Es posible que necesitemos solicitarle Información personal adicional para verificar su identidad y protegerlo contra solicitudes fraudulentas.

Cuando el procesamiento de su Información personal dependa de su consentimiento, usted tiene derecho a retirar su consentimiento en cualquier momento. Puede solicitar que dejemos de utilizar su Información personal para fines de selección de personal en cualquier momento.

Tenga en cuenta que cierta Información personal puede estar exenta de dichas solicitudes en virtud de las leyes de protección de datos u otras leyes y reglamentos aplicables.

De acuerdo con la ley de California, los solicitantes que son residentes de California tienen derechos específicos en relación con su Información personal. Para obtener más información, consulte [nuestra Información adicional para los residentes de California](#) que se encuentra más adelante.

### Sus derechos: residentes del EEE, Reino Unido y Suiza

Si usted se encuentra en una jurisdicción del EEE, tiene los siguientes derechos de protección de datos:

- Derecho a acceder, actualizar o eliminar la información que tenemos sobre usted. Siempre que sea posible, usted puede acceder, actualizar o solicitar la eliminación de su Información personal directamente en la sección de configuración de su cuenta. Si no puede realizar estas acciones usted mismo, póngase en contacto con nosotros para que lo ayudemos.
- Derecho de rectificación. Tiene derecho a que se rectifique su Información personal si es inexacta o está incompleta.



- Derecho de oposición. Tiene derecho a oponerse a que procesemos su Información personal.
- Derecho de restricción. Tiene derecho a solicitar que restrinjamos el procesamiento de su Información personal en determinadas circunstancias.
- Derecho a la portabilidad de los datos. Tiene derecho a recibir una copia de la Información personal que poseemos sobre usted en un formato estructurado, legible por máquina y de uso común.
- Derecho a retirar el consentimiento. También tiene derecho a retirar su consentimiento en todo momento en que el procesamiento de su Información personal haya dependido de su consentimiento.
- Derecho a reclamar ante una Autoridad en materia de protección de datos. Tiene derecho a presentar una queja ante una Autoridad en materia de protección de datos sobre la recopilación y la utilización que hacemos de su Información personal. Para obtener más información, comuníquese con su Autoridad local en materia de protección de datos en el EEE.

## 8. Información de contacto de la Autoridad supervisora y presentación de reclamaciones

Si desea presentar una reclamación sobre el procesamiento de su Información personal por parte de Stanley Black & Decker, puede ponerse en contacto con nosotros a través de nuestro [Formulario web sobre privacidad \(onetrust.com\)](#) o a través de [PrivacyPolicyManager@sbdinc.com](mailto:PrivacyPolicyManager@sbdinc.com), o bien puede contactar al responsable de protección de datos de Stanley Black & Decker de su país o región, si corresponde, [aquí](#). Puede plantear una inquietud o presentar una reclamación ante una autoridad supervisora u otro organismo regulador de su país o región si cree que hemos violado alguno de los derechos relativos a su Información personal. La lista de Autoridades supervisoras del EEE se encuentra disponible [aquí](#).

## 9. Seguridad

Utilizamos medidas organizativas, técnicas y administrativas razonables destinadas a proteger la Información personal dentro de nuestra organización. Por desgracia, ningún sistema de transmisión o almacenamiento de datos es 100% seguro. Si tiene motivos para creer que su interacción con nosotros ha dejado de ser segura, envíenos una notificación de inmediato de acuerdo con lo estipulado en la sección “*Contacto*”.

Stanley Black & Decker se exime, en la medida en que lo permita la Legislación aplicable, de toda responsabilidad para sí misma y para sus filiales y contratistas por toda pérdida, mal uso, acceso ilícito, divulgación, alteración, destrucción o entrega fuera de tiempo a nuestro Sitio de Carreras de la Información personal recopilada por SBD.

## 10. Procesamiento automatizado

Podemos utilizar herramientas automatizadas para ayudarnos durante el procesamiento y la evaluación de las solicitudes de empleo. Estas herramientas hacen uso de algoritmos complejos y tecnología de aprendizaje automático para ayudar en las siguientes operaciones.

- **Requisitos mínimos.** En base a la información que nos proporciona, utilizamos herramientas automatizadas para determinar si cumple con los requisitos mínimos para un puesto. Por ejemplo, si el puesto de trabajo requiere tres años de experiencia como desarrollador de software, estas herramientas analizarán las selecciones que haga en los formularios que presente a través del Sitio de carreras (Careers Site) o las palabras y patrones textuales recopilados en relación con su solicitud para determinar si este tipo de experiencia está presente o no.



- **Clasificación de coincidencia con el puesto de trabajo.** Utilizamos herramientas automatizadas para asignar un valor porcentual a su solicitud que evalúa el grado de adecuación entre su solicitud y los requisitos del puesto de trabajo al que desea acceder. Nuestras herramientas pueden basarse en varios factores para asignar estos porcentajes y pueden variar según el puesto de trabajo. Por ejemplo, para algunos puestos de trabajo cierta experiencia práctica específica puede ser más relevante que las certificaciones, mientras que para otros puede ser al revés. En base al análisis, nuestras herramientas automatizadas pueden ofrecerle a un empleado de Stanley Black & Decker una visión general de los candidatos que están potencialmente calificados para el puesto en cuestión. A continuación, el empleado de Stanley Black & Decker evaluará estas recomendaciones y, en base a nuestros procesos estándar, contactará y entrevistará a los candidatos.

## **11. Legislación aplicable a la solicitud de empleo**

Los Datos de la solicitud le permiten solicitar puestos de trabajo en todo el mundo, una ventaja que ofrece la función de selección de personal global centralizada de Stanley Black & Decker. Este Sitio de carreras (Careers Site) se opera desde los Estados Unidos. En consecuencia, toda Información personal que presente en el Sitio de carreras (Careers Site) se recopilará en los Estados Unidos y estará sujeta a las leyes de ese país. Si compartimos su Información personal con una filial ubicada en otro país en calidad de posible empleador, la filial gestionará su Información personal de acuerdo con lo estipulado por este Aviso. Cualquier decisión de contratación o relacionada con el empleo será tomada por la filial que realice la contratación de acuerdo con las leyes del país donde se ubicará el puesto de trabajo.

## **12. Información en cuanto a niños**

El Sitio de carreras (Careers Site) está destinado a personas que tengan al menos 18 años y no está dirigido a menores de 18 años. Por ello, no recopilamos de forma deliberada Información personal de personas menores de 18 años. Si descubrimos que hemos recopilado accidentalmente Información personal de una persona menor de 18 años, tomaremos las medidas necesarias para eliminar dicha información de nuestros archivos lo antes posible.

## **13. Modificaciones de este Aviso**

Podemos modificar este Aviso cuando lo consideremos pertinente. En caso de modificación, actualizaremos la fecha de “Última actualización” que antecede para indicar cuándo entrarán en vigor esos cambios. Toda información que se recopile a través de los Datos de la solicitud queda cubierta por lo estipulado en el Aviso que esté en vigor en el momento en que se recopile dicha información.

## **14. Contacto**

Si tiene preguntas, peticiones o quejas, no dude en ponerse en contacto con nosotros a través de nuestro formulario desde [Formulario web sobre privacidad \(onetrust.com\)](https://www.onetrust.com) o por correo electrónico en [PrivacyPolicyManager@sbdinc.com](mailto:PrivacyPolicyManager@sbdinc.com).

En el caso de los candidatos del EEE, la entidad de SBD a la que solicitó un puesto de trabajo es la responsable del procesamiento de su Información personal, y las preguntas, peticiones o quejas pueden enviarse al correo electrónico indicado anteriormente.

Dado que las comunicaciones a través de correo electrónico no siempre son seguras, no incluya información sensible en los mensajes que nos envíe.

## **Información adicional para los residentes de California**

Este Aviso de privacidad describe la Información personal que recopilamos o procesamos sobre los residentes de California en relación con los Datos de la solicitud y el uso de nuestro Sitio de carreras (Careers Site); cómo utilizamos, compartimos y protegemos esa Información personal y cuáles son sus derechos en relación con la Información personal que recopilamos o procesamos.

### **Tipo de Información personal que recopilamos y compartimos y el propósito de este proceso**

En los últimos 12 meses, hemos recopilado o compartido la siguiente Información personal de los visitantes cuando interactúan con nuestro Sitio de carreras (Careers Site), tal como se describe detalladamente en las siguientes secciones:

- información recopilada o enviada por usted;
- información recopilada mediante cookies y otras tecnologías web e
- información recopilada de otras fuentes.

En los últimos 12 meses, hemos compartido la información que antecede con las categorías de terceros mencionadas anteriormente en las secciones tituladas de la siguiente manera:

- información compartida para la prestación de nuestros servicios;
- información compartida con nuestros proveedores de servicios;
- información divulgada en relación con transacciones comerciales;
- información compartida con terceros para comercializar sus productos o servicios e
- información divulgada para nuestra protección y la protección de otros;

Utilizamos su Información personal con diversas finalidades establecidas en la sección que antecede titulada "Utilización de la información"

Ley Shine the Light: En virtud del artículo 1798.83 del Código Civil de California, puede solicitar anualmente información sobre la divulgación de su Información personal a terceros con fines comerciales. No compartimos Información personal con terceros con fines comerciales.

### **Tipo de Información personal sensible que recopilamos y compartimos y el propósito de este proceso**

En los últimos 12 meses, hemos recopilado o compartido la siguiente Información personal sensible (según la definición de la ley CPRA) de los candidatos cuando proporcionan los Datos de la solicitud:

- raza;
- religión;
- etnia;
- nacionalidad u origen nacional;
- vida o prácticas sexuales u orientación sexual;
- información médica o sanitaria (incluida la situación de discapacidad);
- información genética o biométrica;
- plantillas biométricas;
- creencias políticas o filosóficas;

- afiliación a un partido político o a un sindicato;
- datos financieros y de cuentas bancarias e
- información de posicionamiento precisa.

Podemos utilizar esta Información personal sensible con el fin de prestar servicios para nuestro negocio, de proporcionar servicios según lo que usted solicite y de garantizar la seguridad e integridad de nuestro negocio, de nuestra infraestructura y de las personas con las que interactuamos. Esto incluye, a título enunciativo, recibir y procesar su solicitud de empleo, evaluar su idoneidad para el puesto o puestos que solicita, realizar comprobaciones de antecedentes, analizar y supervisar la diversidad, hacerle una oferta (sujeta a nuestra discreción), cumplir con funciones administrativas, cumplir con la ley, los procesos legales o las solicitudes de autoridades gubernamentales o reguladoras y ejercer o defender reclamaciones legales.

### **Sus derechos como residente de California**

De acuerdo con la legislación de California, los candidatos residentes en este estado tienen derechos específicos en relación con su Información personal. Estos derechos están sujetos a ciertas excepciones que se describen a continuación. Cuando sea necesario, responderemos a la mayoría de las solicitudes en un plazo de 45 días, a menos que sea razonablemente necesario ampliar el plazo de respuesta.

#### **Derecho a corregir información inexacta**

Tiene derecho a solicitar que corrijamos toda información personal inexacta sobre usted, en vista de la naturaleza de la información personal y de los fines del procesamiento de dicha información. Al recibir dicha solicitud, haremos esfuerzos comercialmente viables para corregir la información personal inexacta.

#### **Derecho a la divulgación de información**

Tiene derecho a solicitar que revelemos los datos personales específicos que hemos recopilado sobre usted, como, por ejemplo:

- Las categorías de Información personal que SBD ha recopilado sobre usted en los últimos 12 meses.
- Las categorías de las fuentes de la Información personal que SBD ha recopilado sobre usted en los últimos 12 meses.
- El propósito comercial o empresarial de SBD para recopilar esa Información personal.
- Las categorías de terceros con los que SBD comparte esa Información personal.
- Los elementos específicos de Información personal que SBD ha recopilado sobre usted.
- Una lista de los tipos de información personal que recibió cada categoría de destinatario si SBD divulgó su Información personal a un tercero con fines comerciales.

#### **Derecho a limitar la utilización de su Información personal sensible**

Usted puede, en cualquier momento, indicarnos que limitemos el uso de su Información personal sensible a lo que sea necesario para prestar servicios (es decir, procesar su solicitud). En el caso de

que usted realice dicha solicitud, no procesaremos, compartiremos o utilizaremos su Información personal sensible sin su consentimiento.

#### *Derecho a optar por restringir la venta o el intercambio de Información personal*

Usted tiene derecho a restringir la venta o el uso compartido de su Información personal con fines publicitarios transcontextuales.

No vendemos ni compartimos su Información personal y, por lo tanto, no proporcionamos ningún mecanismo para que usted ejerza el derecho de exclusión.

#### *Derecho a la no discriminación*

Tiene derecho a no ser discriminado por el ejercicio de sus derechos de privacidad en California descritos anteriormente.

#### *Derecho a eliminar Información personal*

Tiene derecho a solicitar que eliminemos cualquier Información personal que hayamos recopilado y conservado sobre usted, con ciertas excepciones. Al recibir una solicitud verificada para eliminar su Información personal, lo haremos, a menos que la ley determine lo contrario.

#### **Cómo ejercer estos derechos**

Puede presentar una solicitud verificable como consumidor para la divulgación o eliminación de Información personal haciendo clic aquí: [Formulario web sobre privacidad \(onetrust.com\)](https://www.onetrust.com).

También puede llamarnos al +1 (888) 997-6648 o ponerse en contacto con nosotros a través de los métodos indicados en la sección titulada "Contacto".

Para proteger su privacidad y la seguridad de su información, verificamos las solicitudes de consumidores. Toda información adicional que proporcione se utilizará únicamente para verificar su identidad y no se utilizará para ningún otro propósito.

Puede designar a un mandatario para que realice las solicitudes en su nombre. Debe proporcionarle al mandatario un permiso por escrito para presentar una solicitud en su nombre y podemos exigir que verifique su identidad directamente con nosotros. Un apoderado al que se le haya otorgado un poder notarial de representación según los artículos 4000-4465 del Código testamentario también puede presentar una solicitud en su nombre.

#### **Mandatarios**

Si desea realizar una solicitud como mandatario en nombre de un residente de California, puede utilizar los métodos de presentación indicados anteriormente. Como parte de nuestro proceso de verificación, podemos solicitarle que proporcione, según corresponda, una prueba relativa a su condición de mandatario. Asimismo, podemos exigir que la persona en cuyo nombre usted realiza la solicitud verifique su propia identidad o su permiso para presentar la solicitud.